

DESTIA

TILINPÄÄTÖS 2010



SISÄLTÖ

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	2
TULOSLASKELMA.....	9
TASE	10
RAHOITUSLASKELMA	12
KONSERNIN TULOSLASKELMA KVARTAALITTAIN	13
KONSERNIN TASE KVARTAALITTAIN	13
KONSERNIN KUMULATIIVINEN RAHOITUSLASKELMA KVARTAALITTAIN	14
TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	15
HALLITUKSEN EHDOTUS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ	24
TILINTARKASTUSKERTOMUS	25
SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ	26
HALLITUS	31
JOHTORYHMÄ	32

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2010

Toimintaympäristö

Infrarakentamisen suhdannenäkymät olivat heikot koko vuoden 2010. Infrarakentamisen tuotannon määrä pysyi samana vuoteen 2009 verrattuna ja oli 5,5 miljardia euroa. (Maa- ja vesirakennusalan näkymät 2010–2011, VTT.)

Maarakennusalan kustannukset nousivat 2,5 prosenttia vuoden 2009 joulukuusta vuoden 2010 joulukuuhun. Kustannusten vuosimuutos vaihteli osaindeksittäin kunnallisteknisten järjestelmien 1,2 prosentista betonirakenteiden 5,9 prosenttiin. Kokonaisindeksin nousuun vaikuttivat erityisesti polttoaineiden ja energian sekä metallituotteiden kallistuminen. Kokonaisindeksin nousua hillitsi muun muassa työvoimakustannusten aleneminen. (Maarakennuskustannusindeksi 2010, joulukuu. Tilastokeskus.)

Valtioneuvoston vuonna 2009 hyväksymien elvytystoimien vaikutukset alkavat näkyä vasta vuonna 2012 ja siitä eteenpäin. Alan markkina on painottunut asuntotuotannon hankkeisiin ja Etelä-Suomen isoihin ratahankkeisiin. Vuoden toisella kvartaalilla 40 miljoonaa euroa poistui ratamarkkinasta valtioneuvoston lisätalousarvion täydentämisesityksen myötä, kun Seinäjoki–Oulu- ja Tampere–Orivesi-rataosien perusparantamisurakat sekä Kotolahden sataman ratapihan kunnostamisurakat poistuivat kilpailutuksesta. Muuta rakennustoimintaa leikkasivat kuntien ja valtion talousongelmat sekä yksityisten infrainvestointien vähäisyys. Alan kysyntä ei elpynyt vuoden aikana taantumaa edeltävälle tasolle, mistä johtuen alalla on ylikapasiteettia. Urakkahinnat olivat varsin alhaalla.

Alalla panostetaan yleisesti turvallisuuden lisäämiseen työmailla. Myös rakennustoimialan työprosessien kehittäminen ja ekologisuusnäkökohtien huomioon ottaminen ovat huomion kohteena.

Etenkin suurissa julkisen sektorin väylähankkeissa ovat keskusteluissa olleet uudet toteutusmallit. Esimerkkinä uusista malleista on nk. allianssihankeet ja jo aiemmin hyödynnetyn elinkaarimallin käytön lisääminen.

Taantuma heijastuu edelleen infrarakentamisen tulevaisuudennäkymiin. Rahoituksen saatavuus ja hinta ovat heikentäneet yksityisen sektorin investointisuunnitelmien toteutusmahdollisuuksi tai siirtäneet toteutusta.

Liiketoiminnan kehitys

Tilikaudella 1.1.–31.12.2010 Destia-konsernin (jäljempänä Destia) toiminta on koostunut kolmesta liiketoimintaryhmästä: Infrarakentaminen, Infrahoito ja Rocks, sekä konserniyksiköistä: Talous ja rahoitus, Lakipalvelut, Henkilöstö, Viestintä sekä Yrityssuunnittelu ja kehittäminen.

Destia Oy (emoyhtiö, jäljempänä Destia Oy) myi 1.7.2010 ajantasaisia liikenteen tietopalveluita tuottavan yksikkönsä Destia Trafficin TDF-konserniin kuuluvalla Mediamobile S.A.:lle. Kaupalla ei ollut merkittävää vaikutusta Destian taloudellisiin tunnuslukuihin. Destia Trafficin 18 työntekijää siirtyivät Mediamobilen palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

Destian liikevaihto laski 10,6 prosenttia vuonna 2010 edellisvuoteen verrattuna, ja oli 539,2 miljoonaa euroa (603,4). Tilikauden liikevaihtoa ja -tulosta edellisvuoteen verrattuna pienensi vuoden 2009 lopussa toteutettu lauttaliiketoiminnan eriytyminen omaksi yhtiökseen. Edellisvuoden liikevaihto ilman lauttapalveluita oli 572,7 miljoonaa euroa. Konsernin tilauskanta joulukuun lopussa oli 726,5 miljoonaa euroa (753,3).

Infrarakentamisen-liiketoiminta

Infrarakentamisen liiketoiminta sisältää väylä- ja ympäristörakentamisen, silta- ja energiainfran rakentamisen, päällystyspalvelut, suunnittele ja toteuta -projektit, suunnittelu-, mittaus- ja tutkimuspalvelut sekä kansainvälisen urakoinnin ja konsultoinnin.

Avainluvut, MEUR	1-12/10	1-12/09	10-12/10	10-12/09
Liikevaihto	314,0	334,8	89,8	82,4
% konsernin liikevaihdosta	58,2	55,5	60,6	53,7
Tilauskanta 31.12.	268,4	332,8		
Henkilöstö keskimäärin	1 181	1 485	1 093	1 398

Infrarakentamisen viimeisen neljänneksen liikevaihto oli 9,0 prosenttia suurempi edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna ja koko tilikauden liikevaihto 6,2 prosenttia edellisvuotta alhaisempi. Liikevaihdon alenema johtui perusinfrarakentamisen kysynnän vähenemisestä. Infrarakentamisen tilauskanta katsauskauden lopussa oli edellisvuotta heikommalla tasolla ja jakaantui

edellisuotta pidemmälle ajanjaksolle. Henkilöstömäärään vaikuttivat vuoden 2009 lopussa toteutetut henkilöstösopetukset.

Tilikauden aikana käynnissä oli useita suuria hankkeita, joista Valtatie 4 Kemin kohta Pohjois-Suomessa valmistui. Se palkittiin työkoneautomaation käyttöönotosta ja kehittämisestä Pohjois-Suomen parhaana rakennustekona vuonna 2010.

Tilikauden merkittävimmät uudet urakkasopimukset solmittiin Liikenneviraston kanssa Valtatie 6 Repokallio–Käpykangastiehankeesta Joensuussa ja Valtatie 14 Savonlinnan keskustan toisesta rakentamisvaiheesta. Joensuussa urakan toteuttaa työyhteisliittymä TYL Joensuu Kehätie, jonka osakkaana Destia Oy on yhdessä Kesälahden Maansiirto Oy:n kanssa.

Public Private Partnership (PPP) -hankkeiden tarjouskilpailuun valmistautuminen jatkuu. Destia osallistuu PPP-mallilla toteutettavien hankkeiden tarjouskilpailuihin yhdessä YIT:n kanssa. Hankkeet ovat Kokkola–Ylivieska-rata sisältäen kunnossapidon 20 vuodeksi ja E18 moottoritie Koskenkylä–Kotka sisältäen kunnossapidon 15 vuodeksi. Kohteet tarjotaan vuoden 2011 aikana ja rakentaminen on täydessä käynnissä vuoden 2012 alkaessa.

Infrahoito-liiketoiminta

Infrahoidon liiketoiminta sisältää talvihoidon, sorateiden hoidon ja kunnostuksen, liikenneympäristön ja siltojen hoidon, pienrakentamisen, hoidon ja kunnossapidon alueurakat sekä kelikeskuspalvelut.

Avainluvut, MEUR	1-12/10	1-12/09	10-12/10	10-12/09
Liikevaihto	160,7	204,1	40,0	53,3
% konsernin liikevaihdosta	29,8	33,8	27	34,8
Tilauskanta 31.12.	379,9	382,6		
Henkilöstö keskimäärin	414	781	381	715

Infrahoidon lukuihin vaikutti edellisvuoteen verrattuna lauttapalvelujen eriytyminen Destiasta. Infrahoidon vertailukelpoinen liikevaihto edellisvuoden viimeisellä neljänneksellä oli 45,0 miljoonaa euroa ja koko katsauskaudella 173,4 miljoonaa euroa. Henkilöstömäärä oli keskimäärin ilman lauttahenkilöstöä 490 vuonna 2009. Destian lauttapalvelut eriytyi omaksi valtion omis-

tamaksi yhtiökseen, Suomen Lauttaliikenne Oy:ksi 1.1.2010. Aiemmin Destian palveluksessa olleet lauttapalvelujen 272 työntekijää siirtyivät uuteen yhtiöön. Lauttapalvelujen liikevaihto vuonna 2009 oli 30,7 miljoonaa euroa, josta neljännen kvartaalin liikevaihto oli 8,3 miljoonaa euroa. Lauttapalvelujen osittaisjatkautumisen vaikutukset Destia-konsernin taseeseen on esitetty sivulla 16.

Destialla oli tilikauden päättyessä sopimukset yhteensä 55 alueurakasta. Lisäksi Destialla on noin 30 talvihoitourakkaa eri puolilla Suomea. Destian Infrahoito tekee myös sekä talvi- että kesähoitotyöt Rautaruukin Raahen tehdasalueella ja Outokumpu Stainless Oy:n terästehtaan alueella Torniossa.

Destia voitti vuonna 2010 kilpailutuksessa olleista kolmesta toista maanteiden alueurakasta yhdeksän. Alueurakat ovat kukin kestoltaan 5- tai 7-vuotisia.

Rocks-liiketoiminta

Rocks-liiketoiminta sisältää kiviainespalvelut, kallio- ja kaivosrakentamisen sekä ratarakentamisen ja ratarainfran kunnossapitotyöt.

Avainluvut, MEUR	1-12/10	1-12/09	10-12/10	10-12/09
Liikevaihto	64,5	64,5	18,5	17,5
% konsernin liikevaihdosta	12,0	10,7	12,4	11,5
Tilauskanta 31.12.	78,2	37,9		
Henkilöstö keskimäärin	393	454	400	417

Rocksien viimeisen neljänneksen liikevaihto oli 5,7 prosenttia suurempi edellisvuoteen verrattuna ja koko tilikauden liikevaihto oli sama kuin edellisvuonna. Rocksien tilauskanta oli vuoden lopussa edellisuotta merkittävästi suurempi johtuen pitkäaikaisista radan kunnossapito- ja kalliorakentamisen projekteista. Henkilöstömuutoksen keskeisenä tekijänä on edelliseen vuoteen verrattuna vuoden 2009 lopun henkilöstösopetukset.

Suurimmat urakat tilikaudella olivat Talvivaaran sivukiven louhinta ja malmikiven murskaus, tutkimustila ONKALON ajotunnelin louhinta sekä radan kunnossapitoalueet 7 ja 10 Itä- ja Keski-Suomessa sekä merkittävät kiviainestoimitukset mm.

Nordstreamille. Vuoden viimeisellä kvartaalilla alkoivat myös kunnossapitoalueen 4, Pieksämäki–Tampere–Rauma, sekä kunnossapitoalueen 8, Iisalmi–Kuopio–Rauma, radan ja turvalaitteiden viisivuotiset kunnossapidot.

Neljännellä kvartaalilla Destia Oy:n ja tsekkiläisen Metrostav a.s.:n työyhteisöliittymä METRO solmi urakkasopimuksen Karhu-saaren metrotunnelien louhinnasta Helsingissä ja Espoossa.

Tilikauden ensimmäisellä kvartaalilla Destian omistusosuus nousi Kaivujyrä-konsernissa 76 prosentista 84 prosenttiin. Osakeomistuksen nousu perustui vuonna 2007 tehtyyn kauppasopimukseen. 1.4.2010 allekirjoitetulla yrityskaupalla Destia Oy osti loput 16 prosenttia Kaivujyrä-konsernin osakekannasta, ja omistaa nyt Kaivujyrä-konsernin koko osakekannan. Kaivujyrä-konsernin tytäryhtiö Destia Rail Oy (ent. Maansiirto Veli Hyyryläinen Oy, MVH) on erikoistunut rautatieverkoston rakentamiseen, korjaamiseen ja kunnossapitoon. Destia Rail Oy:n tytäryhtiö Mannerkaivu Oy sulautui emoyhtiöön vuoden neljännellä kvartaalilla.

Konsernin tuloskehitys

Destia-konsernin liiketulos vuonna 2010 oli 8,3 miljoonaa euroa (-16,9), joka oli 1,5 prosenttia (-2,8) liikevaihdosta. Tilikauden liikevoittoon sisältyy 6,1 miljoonaa euroa (5,5) muita liiketoiminnan tuottoja, jotka pääosin koostuivat vuokratuotoista, kaluston myyntivoitoista ja liiketoiminnan luovutusvoitoista. Vuonna 2009 liiketulokseen sisältyi 22,6 miljoonan euron kertaluonteiset kulut. Tilikauden liikevaihtoa ja -tulosta pienentää edellisvuoteen verrattuna 1.1.2010 toteutunut lauttapalveluiden osittaisjakautuminen. Lauttapalveluiden liikevaihto oli 30,7 miljoonaa euroa vuonna 2009.

Edellisvuotta parempaan kannattavuuteen vaikutti erityisesti vuoden 2009 syksyllä alkanut kannattavuuden parantamiseen tähtäävä kehitysohjelma, joka eteni suunnitellusti ja saavutti asetetut tavoitteet. Yhtiön kiinteiden kustannusten suhteellinen osuus väheni 8,0 prosenttiin (11,4) liikevaihdosta liikevaihdon laskusta huolimatta. Liiketulosta heikensivät vaikeudet erityisesti Norjan liiketoiminnassa ja muissa Destialle uusissa liiketoiminoissa.

Tase, rahavirta ja rahoitus

Konsernitaseen loppusumma oli 251,6 miljoonaa euroa (274,1). Konsernitaseen loppusumma aleni lauttapalvelujen eriytymisen takia 16,1 miljoonalla eurolla vertailukauteen verrattuna, konsernitaseen vertailukelpoinen loppusumma oli edellisvuoden tasolla. Sijoitetun pääoman tuotto oli 6,2 prosenttia (-10,6) ja omavaraisuusaste 30,4 prosenttia (26,3) sekä nettovelkaantumisaste 68,4 prosenttia (65,2).

Tilikauden rahavirta muodostui liiketoiminnan rahavirrasta -6,0 miljoonaa euroa (30,7), investointien rahavirrasta -6,2 miljoonaa euroa (-28,2) ja rahoituksen rahavirrasta, joka oli -2,7 miljoonaa euroa (15,8). Tilikauden liiketoiminnan rahavirtaan vaikuttivat markkinatilanteen yleisen heikentymisen lisäksi meneillään olevien isojen hankkeiden maksupostien etupainotteisuus vuoden 2009 puolelle ja vuoden 2009 henkilöstösopeutukset. Lauttapalvelujen osittaisjakautumisen vaikutus katsauskauden liiketoiminnan kassavirtaan oli -6,4 miljoonaa euroa.

Konsernitaseen mukaiset rahavarat tilikauden lopussa olivat 26,3 miljoonaa euroa (41,2). Destian 31,1 miljoonan euron lyhytaikaisesta luottolimiitistä oli käytössä 0,3 miljoonaa euroa (0,0).

Destian maksuvalmius oli vuoden aikana hyvä. Destia teki rahoituksen uudelleenjärjestelyn allekirjoittamalla marraskuussa sopimuksen 30,0 miljoonan euron lainasta 5 vuodeksi. Laina nostettiin kokonaisuudessaan marraskuussa ja on vaihtuvakorkoinen. Lainan korko on vaihdettu kiinteäksi koronvaihtosopimuksella. Nostetulla lainalla maksettiin pois yritystodistuksia, joita oli vuoden lopussa liikkeeseen laskettuna 10,0 miljoonaa euroa (38,4).

Konsernin korollisen pitkäaikaisen vieraan pääoman määrä nousi tilikauden aikana 60,8 miljoonaan euroon (41,4). Lainoista 15,8 prosenttia (50,4) on lyhytaikaisia ja 84,2 prosenttia (49,6) pitkäaikaisia. Lyhytaikaiset luottolimitit olivat käytössä vain ajoittain.

Valuutta-, hyödyke- ja korkoriskeiltä on suojauduttu konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

Osakkeet ja osakepääoma

Destia Oy:n rekisteröity osakepääoma on 17,0 miljoonaa euroa ja osakkeiden määrä on 680 000 kappaletta. Yhtiö on Suomen valtion 100 prosenttisesti omistama.

Investoinnit

Tilikauden bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 11,7 miljoonaa euroa (29,4). Investoinneista 8,5 miljoonaa (19,4) oli pääosin kalustoinvestointeja ja 3,2 miljoonaa euroa (10,0) muita investointeja.

Varsinainen yhtiökokous 2010 ja hallinto

Destia Oy:n 18.3.2010 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen vuodelta 2009. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa.

Yhtiökokous myönsi vastuuvapauden ylimääräisissä yhtiökokouksissa 27.10.2009 ja 2.12.2009 valituille hallituksen jäsenille sekä ajanjaksolla 29.5.2009–31.12.2009 toimineille yhtiön toimitusjohtajille.

Yhtiökokous päätti jättää myöntämättä vastuuvapauden ajanjaksolla 1.1.2009–29.5.2009 toimineelle yhtiön toimitusjohtaja Jukka Laaksovirralle sekä 1.1.2009–27.10.2009 toimineille emoyhtiön hallituksen jäsenille.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten määrän viideksi. Hallitukseen valittiin Elina Engman, Karri Kaitue, Matti Mantere, Ilpo Nuutinen ja Solveig Törnroos-Huhtamäki. Hallituksen puheenjohtajana jatkaa yhtiökokouksen valitsemana Karri Kaitue. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö Deloitte & Touche Oy, jossa päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Tapani Vuopala. Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 22.3.2010 varapuheenjohtajaksi Matti Mantereen.

Hallitus on perustanut keskuudestaan kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Matti Mantere sekä jäsenenä Ilpo Nuutinen ja Solveig Törnroos-Huhtamäki. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan muodostivat puheenjohtajana Karri Kaitue sekä jäsenenä Elina Engman ja Ilpo Nuutinen.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio oli 3 300 euroa, varapuheenjohtajan palkkio 1 800 euroa sekä muiden hallituksen jäsenten palkkio 1 500 euroa. Kuukausipalkkion lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksettiin 600 euron osallistuspalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta. Matkakulut ja päivärahat maksettiin Destian matkustussäännön mukaisesti.

Muutokset organisaatorakenteessa ja yhtiön johdossa

Vuoden aikana tehdyn strategiatyön tulokset julkistettiin vuoden viimeisellä vuosineljänneksellä. Uuden vuodet 2011–2013 kattavan strategian toteuttamiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi organisaatorakenne madallettiin 1.1.2011 alkaen. Toiminnallisen kustannustehokkuuden varmistamiseksi perustettiin viisi alueellista ja kolme toiminnallista tulosyksikköä. Uudella organisaatorakenteella siirrettiin päätöksentekoa lähemmäksi kenttää ja asiakkaita sekä tavoitellaan tiukempaa otetta projektien tuloksesta.

Destia-konsernin lakiasiaintohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi nimitettiin varatuomari Aki Markkola 15.3.2010 alkaen.

Johto ja henkilöstö

Destian johtoryhmän vuoden 2010 alusta muodostivat toimitusjohtaja Hannu Leinonen, Miia Apukka, Jouni Karjalainen, Kalevi Katko, Sari Kuittinen-Tihilä, Hannu Kulju, Aki Markkola 15.3.2010 alkaen ja Pirkko Salminen sekä henkilöstön edustajana Jouko Korhonen.

Destia Oy käynnisti 15.10.2010 yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut koskien henkilöstövähennyksiä ja lomautuksia, jotta yhtiön kustannusrakenne ja henkilömäärä saatiin markkinatilannetta ja uutta liiketoimintarakennetta vastaavaksi. 3.12.2010 päättyneiden neuvotteluiden tuloksena Destian henkilöstömäärä väheni 70 henkilöllä. Henkilöstövähennykset toteutettiin joulukuusta 2010 alkaen, ja osittain ne toteutuvat vuoden 2011 aikana.

Lomautustarvetta koskevien neuvotteluiden lopputuloksena lomauttaminen koski enintään 150 henkilötyövuotta. Lomautetta-

vien määrä laski neuvotteluiden aikana 450 henkilöstä 350 henkilöön. Lomautukset toteutuvat talven ja kevään 2011 aikana.

Konsernin henkilömäärä oli tilikaudella keskimäärin 2 096 henkilöä (2 860). Joulukuun lopun henkilömäärä oli 1 940 (2 585), joista vakinaisia 1 816 (2 423) ja määräaikaisia 124 (162) henkilöä. Muutos edellisvuoteen johtuu vuoden 2010 lopussa toteutetuista henkilöstösopeutuksista. Edellisvuonna lukuihin sisältyi lauttapalvelujen henkilöstö. Henkilöstöstä 96,6 prosenttia (97,6) työskenteli Suomessa ja 3,4 prosenttia (2,4) ulkomailla. Liiketoiminnan kausiluonteisuudesta johtuen henkilömäärä vaihtelee vuoden aikana ja on korkeimmillaan kesällä.

Vuoden 2010 henkilöstökulut konsernissa olivat 103,4 miljoonaa (146,0) euroa, joka oli 19,2 prosenttia (24,2) liikevaihdosta. Vuoden aikana yleiskorotukset nostivat henkilöstökuluja 1,9 prosenttia (4,1) eli 1,9 miljoonaa (5,5) euroa. Vuoden 2009 lopun irtisanomisten kautta aiheutuneet kertaluontoiset kustannukset sisältyivät vuoden 2009 tilinpäätöksessä pakollisiin varauksiin, 5,6 miljoonaa euroa, josta purkautui vuoden 2010 aikana 4,0 miljoonaa euroa.

Destian kannustinjärjestelmä uudistettiin tilikaudella. Se tuo palkitsemiseen kannustavan, yhtiön sisäistä yhteistyötä ja strategiaa tukevan ohjaus- ja palkitsemiselementin. Järjestelmällä tuetaan yhtiön kannattavuutta ja toimintaedellytyksiä ja kehittämistä sitomalla palkitsemisen perusteet yhtiön strategiakausiin ja keskeisiin menestystekijöihin. Kannustinjärjestelmän piirissä on yhtiön koko henkilökunta. Keskeisenä painopisteenä on menestyvän projektijohdon palkitseminen. Osana kannustinjärjestelmän uudistusta päätettiin myös johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä.

Infra-alan työntekijöitä koskeva työehtosopimus solmittiin 9.3.2010 ja infra-alan toimihenkilöitä koskeva sopimus 10.3.2010. Sopimuskausi kummassakin sopimuksessa on 1.3.2010–29.2.2012. Ellei osapuolet pääse sopimukseen vuoden 2011 korotuksista, sopimus voidaan irtisanoa päättymään 28.2.2011.

Turvallisuuden parantaminen on rakennusalan keskeinen haaste, sillä se vaikuttaa merkittävästi sekä alan tuottavuuteen että houkuttelevuuteen työnantajana. Työterveyttä ja -turvallisuutta toteutetaan erillisen työterveys- ja turvallisuuspolitiikan

mukaisesti. Toimenpiteiden tuloksia mitataan säännöllisesti. Vuonna 2010 Destian henkilöstön tapaturmataajuus eli vähintään yhden poissaoloon johtaneiden työpaikkatapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti oli 22,1 (22,7 laskettu nykyistä organisaatiota vastaavaksi). Jatkuvista turvallisuuden parantamiseen tähtäivistä toimenpiteistä huolimatta tapahtui kaksi työtaturmaa, jotka johtivat työntekijöiden menehtymiseen. Vakavien työtaturmien vuoksi Destian kaikki työmaat seisahtuivat tammikuun alussa hiljaiseen hetkeen ja sen jälkeiseen turvallisuusasioiden läpikäyntiin ja kertaamiseen.

Oikeudenkäynnit ja riita-asiat

Helsingin kihlakunnansyyttäjä nosti 31.8.2010 syytteen Destia Oy:n entistä toimitusjohtajaa vastaan epäillystä seitsemästä eri luottamusaseman väärinkäytöstä vuosina 2008–2009. Lisäksi yhdelle entiselle yhtiön työntekijälle, yksikön johtajalle, nostettiin syyte epäillystä avunannosta luottamusaseman väärinkäyttöön vuonna 2009 ja yhdelle yhtiön ulkopuoliselle henkilölle nostettiin syyte epäillystä kahdesta avunannosta luottamusaseman väärinkäyttöön vuonna 2008. Neljän esitutkinnassa rikoksesta epäiltynä kuultujen Destian entisten työntekijöiden osalta tehtiin päätökset syyttämättä jättämisestä koskien epäiltyä avunantoa luottamusaseman väärinkäyttöön.

Vuonna 2009 alkaneiden yhteistyösopimusten purkamista koskevien erimielisyyksien käsittelyssä Destian, Lempäälän Hiih-toputki Oy:n ja Soraset Yhtiöt Oy:n välillä sekä Destian, Masku Kiinteistöt Oy:n ja Rakennusliike Lehto Oy:n välillä ei ole edetty.

Päijät-Hämeen kihlakunnansyyttäjä on nostanut syytteen kahta Destian työpäällikköä kohtaan sekä vaatii Destia Oy:lta vahingonkorvauksia liiallisesta maa-aineksen ostopuhtausasteesta vuonna 2007.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Destia jakaa riskit markkina- ja toimintaympäristöriskeihin sekä toiminnallisiin riskeihin. Merkittävimmät lyhyen aikavälin riskit strategian toteutumiseksi, kuten koko menneen tilikauden aikana, liittyvät vallitsevaan markkinatilanteeseen. Erityisesti rakentamispalveluissa kysyntä ei ole elpynyt taantuman edeltävälle tasolle,

mistä johtuen alalla on ylikapasiteettia. Kireä kilpailutilanne näkyy hoito- ja kunnossapitoliiketoiminnassakin mm. alalle tulleiden uusien toimijoiden myötä. Yleinen taloudellinen tilanne heijastuu myös kuntien investointimahdollisuuksiin.

Tilikaudella kiinteitä kuluja alennettiin markkinatilannetta vastaavaksi suunnitelluilla toimenpiteillä sekä sopeuttamalla toimintaa vuoden lopussa. Kuluvana vuonna tuotantotehokkuuden parantaminen ja rakenteellisen tehokkuuden ylläpito varmistetaan erillisillä kehitysohjelmilla.

Projektien kannattavuuteen epävarmuutta luovat panoshintojen mahdollinen nousu, jota ehkäistään sitomalla myyntisopimukset mahdollisuuksien mukaan indekseihin sekä tekemällä keskeiset hankinnat mahdollisimman nopeasti hankkeen varmistuttua. Projektitoiminnassa riskejä liittyy myös projektien toteuttamiseen, erityisesti kun niitä toteutetaan uusilla urakkamuodoilla. Projektiriskien hallintaa tukevat projektitoimintaan sisältyvät riskienhallinnan menettelyt sekä sopimusehdot ja vakuutukset.

Huomattavat muutokset yleisessä taloustilanteessa tai epäonnistuminen hoidon alueurakkakilpailuissa ja suurten investointiprojektien tarjouskilpailuissa saattavat vaikuttaa kielteisesti Destia-konsernin strategisten tavoitteiden toteutumiseen sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen.

Ympäristöasiat

Destialla on kansainvälinen laatu- ja ympäristöasioiden ISO 9001- ja 14001 -yhdistelmäsertifikaatti koskien kaikkia urakoivia palvelujaan eli infran rakentamis-, päällyste-, hoito- ja ylläpito-palveluja sekä kiviainespalveluja. Tilikaudella Destian toiminta noudatti sertifioinnin mukaista toimintaa. Toiminnassa kiinnitettiin huomiota ekotehokkuuteen, luonnonvarojen ja materiaalien käyttöön, polttoaineiden ja energian kulutukseen sekä toiminnan ympäristöturvallisuuteen ja lähiympäristön huomioon ottamiseen. Destian ympäristöasioista kerrotaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Jatkuva kehityskohde on työkoneautomaatio, jossa edettiin suunnitellusti myös vuonna 2010. Automaation käyttöönotto

Destian työmailla on edennyt hyvin: tilikauden loppuun mennessä kokemusta työkoneautomaation käytöstä oli jo yli 60 työmaalta, joiden sopimuskanta oli useita satoja miljoonia euroja. Työkoneautomaation myötä tuottavuus on parantunut ja urakoiden läpimenoajat lyhentyneet. Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminnan kustannukset vuonna 2010 olivat 0,6 miljoonaa euroa (2,8).

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Toiminta uudella alueelliseen toimintaan painottuvalla organisatiorakenteella alkoi vuoden 2011 alusta alkaen.

Destia Oy ja Ramirent Finland Oy allekirjoittivat aiesopimuksen, jonka mukaan Destian työmaatilat ja osa pienrakennuskoneista sekä niihin liittyvistä toiminnoista siirtyvät Ramirentille. Tavoite on tehdä lopullinen useamman vuoden sopimus kuluvan vuoden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

Destia vaati oikeusteitse Baltic Cargo Shipping Oy:ltä ja yhtiön omavelkaiselta takaaajalta maksamattomia proomun vuokrarästejä. Aluksen vuokrasopimusta koskeva riita-asia tuomittiin tilikauden jälkeen Destian hyväksi. Baltic Cargo Shipping Oy tuomittiin maksamaan noin 500 000 euron vuokrarästit ja ennakkomaksun palautukset Destialle. Vastapuoli on valittanut päätöksestä ja asian käsittely jatkuu hovioikeudessa.

Destia Oy:ssä vuonna 2009 suoritettun erityisen tarkastuksen mukaan tilintarkastushavaintojen raportointi hallitukselle ei kaikeilta osin ollut riittävää tilikaudella 1.1.2008–31.12.2008. Yhtiön tilintarkastajana toimi tuolloin Ernst & Young Oy. Tilintarkastusyhteisö Ernst & Youngin kanssa yllä mainitun erityisen tarkastuksen ja asianajotoimisto Roschierin lausunnon seurauksena käytyjen keskustelujen perusteella osapuolet ovat yhteisesti todenneet, että asian ratkaisemiseksi Ernst & Young suorittaa Destian reklamaation johdosta 100 000 euron suuruisen kertakorvauksen osapuolten välisen erimielisyyden kertakaikkiseksi ratkaisemiseksi.

Strateginen suunta

Kannattavuuden parantaminen oli vuonna 2010 Destia-konsernin tärkein tavoite. Kustannustehokkuutta parannettiin kiinteiden kustannusten ja yhteiskustannusten vähentämisellä sekä tukitoimintoja tehostamalla. 1.1.2010 käynnistyi konsernin talous-, henkilöstö-, toimitila- ja ICT-palvelujen palvelukeskus.

Destian hallitus vahvisti 1.10.2010 yhtiölle uuden strategian ja taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle 2011–2013. Strategian keskeinen ydin on edelleen toiminnan kannattavuuden parantaminen ja aseman vahvistaminen ydinliiketoiminnoissa. Destian tavoitteena on olla yksi kannattavimmista infra-alan yhtiöistä Suomessa. Hallitus asetti strategiakauden taloudellisiksi tavoitteiksi: kasvu ydinliiketoiminnoissa markkinan kasvua nopeampaa, liikevoitto 4 prosenttia, sijoitetun pääoman tuotto 15 prosenttia sekä omavaraisuusaste 35 prosenttia. Strategian toteuttamiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi liiketoimintarakente muutettiin.

Näkymät vuodelle 2011

Valtion isoja infrahankkeita on vuonna 2011 käynnissä edellisvuosia vähemmän, mikä vaikuttaa merkittävästi kokonaismark-

kinatilanteeseen. Myös kuntasektorin investoinnit jäänevät rahoitustilanteesta johtuen edellisvuosia niukemmaksi. Yksityisten infrahankkeiden kysyntätilanteeseen vaikuttaa rahoituksen saatavuus ja hinta. Siten infra-alan kysynnän elpymisen arvioidaan ajoittuvan vasta vuosille 2012–2013, jolloin mm. mittavat PPP-hankkeet ovat täydessä käynnissä.

Destian olemassa oleva vahva tilauskanta sekä aiemmin käynnistetyt kannattavuuden parantamiseen tähtäävät toimenpiteet vaikuttavat kuitenkin kuluvan vuoden näkyisiin myönteisesti.

Markkinatilanteesta johtuen Destia-konsernin vuoden 2011 liikevaihdon arvioidaan jäävän edellisvuotta alemmaksi. Konsernin liikevoiton arvioidaan olevan edellisvuoden tasolla.

TULOSLASKELMA

1000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	1.1.-31.12.2010	1.1.-31.12.2009	1.1.-31.12.2010	1.1.-31.12.2009
Liikevaihto	539 202	603 405	494 842	548 034
Valmistus omaan käyttöön		212		212
Liiketoiminnan muut tuotot	6 108	5 512	2 883	3 529
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet, tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-95 310	-106 734	-89 320	-94 106
Varastojen lisäys tai vähennys	-1 073	-6 874	-960	-6 504
Ulkopuoliset palvelut	-258 997	-267 946	-262 152	-273 093
Materiaalit ja palvelut	-355 380	-381 555	-352 431	-373 703
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-86 705	-118 844	-72 319	-103 703
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-11 560	-19 224	-9 908	-17 386
Muut henkilösivukulut	-5 157	-7 968	-4 439	-7 145
Henkilöstökulut	-103 422	-146 036	-86 665	-128 234
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-20 229	-27 453	-5 860	-7 390
Konserniliikkeen poisto	-2 446	-2 312		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä		-1 343		-53
Liiketoiminnan muut kulut	-55 542	-67 326	-41 134	-56 483
Liiketulos	8 292	-16 896	11 634	-14 088
Rahoitustuotot ja -kulut				
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä				1 120
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	2	1	2	1
Muut korkotuotot saman konsernin yrityksiltä			4 182	4 861
Muut korko- ja rahoitustuotot	662	897	595	799
Korkokulut veloista konserniyrityksille			-63	-266
Korkokulut veloista muille	-2 337	-1 823	-2 045	-1 557
Muut rahoituskulut konserniyrityksessä			-5 856	-2 021
Muut rahoituskulut	-831	-873	-759	-815
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 504	-1 798	-3 944	2 122
Tulos ennen satunnaisia eriä	5 788	-18 694	7 690	-11 966
Satunnaiserät				
Satunnaiset kulut		-717		-5 639
Satunnaiset erät		-717		-5 639
Tulos ennen tp-siirtoja ja veroja	5 788	-19 411	7 690	-17 605
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)			566	
Tulo- ja laskennalliset verot	2 479	2 338	-1 312	4 303
Vähemmistöosuus		-619		
Tilikauden tulos	8 267	-17 692	6 944	-13 302

TASE

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	2 858	1 165	2 798	1 123
Liikearvo	1	25	11 528	13 113
Konserniliikearvo	15 730	16 939		
Muut pitkävaikutteiset menot	141	534	107	491
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	43	501	43	500
Aineettomat hyödykkeet	18 773	19 164	14 476	15 227
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	2 986	3 034	2 987	3 034
Rakennukset ja rakennelmat	10 618	10 970	8 745	9 572
Koneet ja kalusto	67 220	90 661	5 115	7 417
Muut aineelliset hyödykkeet	13 177	13 705	13 177	13 705
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	458	1 066	458	2
Aineelliset hyödykkeet	94 459	119 436	30 482	33 730
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä			10 854	7 129
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			7 600	7 600
Muut osakkeet ja osuudet	2 182	2 190	2 124	2 132
Sijoitukset	2 182	2 190	20 578	16 861
Pysyvät vastaavat yhteensä	115 414	140 790	65 536	65 818
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	24 437	25 499	24 220	25 180
Vaihto-omaisuus	24 437	25 499	24 220	25 180
Saamiset				
Myyntisaamiset	50 721	40 044	44 670	32 907
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä			65 545	73 174
Muut saamiset	1 459	1 100	753	619
Laskennallinen verosaaminen	6 899	4 303	3 005	4 303
Siirtosaamiset	26 365	21 132	20 701	15 924
Saamiset	85 444	66 579	134 674	126 927
Rahat ja pankkisaamiset	26 324	41 185	18 918	36 653
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	136 205	133 263	177 812	188 760
Vastaavaa	251 619	274 053	243 348	254 578

TASE

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009
Vastattavaa				
Oma pääoma				
Osakepääoma	17 000	17 000	17 000	17 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	56 430	60 549	56 430	60 549
Edellisten tilikausien voitto	-14 638	3 035	-8 699	4 603
Tilikauden voitto/tappio	8 267	-17 692	6 944	-13 302
Oma pääoma yhteensä	67 060	62 892	71 674	68 850
Vähemmistöosuus		2 039		
Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero				566
Pakolliset varaukset	17 703	25 686	17 228	24 434
Konsernireservi	129	129		
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	60 821	41 391	60 000	30 000
Pitkäaikainen vieras pääoma	60 821	41 391	60 000	30 000
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Laina valtiolta		1 793		1 793
Lainat rahoituslaitoksilta	11 383	40 344	9 957	38 365
Saadut ennakot	30 913	27 215	29 977	26 263
Ostovelat	28 997	27 307	25 047	23 670
Velat saman konsernin yrityksiltä			2 772	5 265
Muut velat	8 338	10 651	6 583	8 119
Siirtovelat	23 463	31 585	20 110	27 253
Laskennallinen verovelka	2 810	3 021		
Lyhytaikainen vieras pääoma	105 906	141 916	94 446	130 728
Vieras pääoma yhteensä	166 727	183 307	154 446	160 728
Vastattavaa	251 619	274 053	243 348	254 578

RAHOITUSLASKELMA

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	12/2010	12/2009	12/2010	12/2009
Liiketoiminnan rahavirta				
Asiakkailta saadut maksut	530 333	636 545	486 865	580 424
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-533 748	-602 144	-493 367	-570 372
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-3 415	34 401	-6 502	10 052
Maksetut korot liiketoiminnasta	-2 337	-1 823	-2 109	-1 673
Saadut osingot liiketoiminnasta	2	1	2	1 121
Saadut korot liiketoiminnasta	662	248	225	456
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-831	-873	-759	-815
Maksetut verot liiketoiminnasta	-86	-1 226	-14	
Liiketoiminnan rahavirta	-6 005	30 728	-9 158	9 141
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-10 455	-24 678	-3 091	-4 971
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	7 528	5 512	1 274	2 538
Ostetut ja myydyt tytäryhtiöosakkeet	-3 263	-8 984	-3 727	-5 172
Investoinnit muihin sijoituksiin		-104		-100
Luovutustulot muista sijoituksista	8	5	8	5
Lainasaamisten takaisinmaksut			510	8 683
Investointien rahavirta	-6 181	-28 249	-5 026	983
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-31 265	-13 018	-33 551	-11 129
Pitkäaikaisten lainojen nostot	30 000	40 352	30 000	30 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 410	-6 659		-4 838
Maksetut osingot		-4 904		-4 624
Rahoituksen rahavirta	-2 675	15 771	-3 551	9 409
Rahavarojen muutos				
Taseen mukaiset rahavarat tilikauden lopussa	26 324	41 185	18 918	36 653
Taseen mukaiset rahavarat 1.1.	41 185	22 935	36 653	17 120
	-14 861	18 250	-17 735	19 533

KONSERNIN TULOSLASKELMA KVARTAALEITTAIN

Milj. EUR	1-3/ 2010	4-6/ 2010	7-9/ 2010	10-12/ 2010	1-12/ 2010	1-3/ 2009	4-6/ 2009	7-9/ 2009	10-12/ 2009	1-12/ 2009
Liikevaihto	89,4	122,3	179,2	148,3	539,2	96,9	147,9	205,4	153,2	603,4
Valmistus omaan käyttöön									0,2	0,2
Liiketoiminnan muut tuotot	0,8	2,5	1,0	1,9	6,1	1,0	0,8	2,3	1,4	5,5
Materiaalit ja palvelut	-49,9	-80,8	-122,4	-102,2	-355,4	-55,9	-87,9	-134,1	-103,6	-381,5
Henkilöstökulut	-27,0	-23,1	-26,8	-26,5	-103,4	-30,7	-38,6	-39,4	-37,3	-146,0
Poistot ja arvonalentumiset	-5,5	-5,4	-5,6	-6,2	-22,7	-5,9	-6,1	-6,5	-12,6	-31,1
Liiketoiminnan muut kulut	-10,8	-16,7	-13,3	-14,8	-55,5	-12,3	-18,0	-15,6	-21,5	-67,4
Liiketulos	-3,1	-1,2	12,1	0,5	8,3	-6,9	-1,9	12,1	-20,2	-16,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,6	-0,7	-0,7	-0,6	-2,5	-0,6	-0,3	-0,9		-1,8
Tulos ennen satunnaisia eriä	-3,7	-1,9	11,4	-0,1	5,8	-7,5	-2,2	11,2	-20,2	-18,7
Satunnaiserät										
Satunnaiset erät			-0,1	0,1					-0,7	-0,7
Tp-siirrot, verot ja vähemmistöosuus										
Tulo- ja laskennalliset verot	-0,9	-0,1	-0,2	3,7	2,5	-0,1	0,1	-0,5	2,8	2,3
Vähemmistöosuus						0,1		-0,3	-0,4	-0,6
Tilikauden tulos	-4,6	-1,9	11,1	3,8	8,3	-7,5	-2,1	10,4	-18,5	-17,7

KONSERNIN TASE KVARTAALEITTAIN

Milj. EUR	31.12.2010	30.9.2010	30.06.2010	31.03.2010	31.12.2009
Vastaavaa					
Pysyvät vastaavat	115,4	120,0	125,4	129,9	140,8
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus	24,4	28,1	27,4	25,1	25,5
Saamiset	85,4	121,2	102,7	55,6	66,6
Rahat ja pankkisaamiset	26,3	11,8	10,0	15,6	41,2
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	136,2	161,1	140,1	96,2	133,3
Vastaavaa	251,6	281,1	265,5	226,1	274,1
Vastattavaa					
Oma pääoma	67,1	63,6	52,3	54,2	62,9
Vähemmistöosuus				1,3	2,0
Pakolliset varaukset	17,7	17,6	18,8	21,7	25,7
Konsernireservi	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Vieras pääoma					
Laskennallinen verovelka	2,8	2,8	2,8	2,8	3,0
Pitkäaikainen vieras pääoma	60,8	31,8	31,9	31,8	41,4
Lyhytaikainen vieras pääoma	103,1	165,2	159,6	114,2	138,9
Vieras pääoma yhteensä	166,7	199,8	194,3	148,8	183,3
Vastattavaa	251,6	281,1	265,5	226,1	274,1

KONSERNIN KUMULATIIVINEN RAHOITUSLASKELMA

KVARTAALEITTAIN

Milj. EUR	03/2010	06/2010	09/2010	12/2010	12/2009
Liiketoiminnan rahavirta					
Asiakkailta saadut maksut	96,2	185,0	331,9	530,3	636,5
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-108,2	-213,5	-380,2	-533,8	-602,1
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-12,0	-28,5	-48,3	-3,4	34,4
Maksetut korot liiketoiminnasta	-0,4	-0,8	-1,6	-2,3	-1,8
Saadut korot liiketoiminnasta	0,1	0,1	0,1	0,7	0,2
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-0,2	-0,3	-0,5	-0,8	-0,9
Maksetut verot liiketoiminnasta	-0,3	-0,5	-0,7	-0,1	-1,2
Liiketoiminnan rahavirta	-12,8	-30,0	-51,0	-6,0	30,7
Investointien rahavirta					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4,1	-5,4	-7,5	-10,5	-24,7
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1,0	2,6	5,4	7,5	5,5
Ostetut ja myydyt tytär- ja osakkuusyhtiöosakkeet	-1,3	-3,3	-3,3	-3,3	-9,0
Investoinnit muihin sijoituksiin					-0,1
Investointien rahavirta	-4,4	-6,1	-5,4	-6,2	-28,2
Rahoituksen rahavirta					
Lyhytaikaisten lainojen nostot		5,4	27,5		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-8,0			-31,3	-13,0
Pitkäaikaisten lainojen nostot			0,1	30,0	40,4
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-0,5	-0,5	-0,6	-1,4	-6,7
Maksetut osingot					-4,9
Rahoituksen rahavirta	-8,5	4,9	27,0	-2,7	15,8
Rahavarojen muutos					
	-25,7	-31,2	-29,4	-14,9	18,3
Taseen mukaiset rahavarat tilikauden lopussa	15,5	10,0	11,8	26,3	41,2
Taseen mukaiset rahavarat 1.1.	41,2	41,2	41,2	41,2	22,9
Rahavarojen muutos	-25,7	-31,2	-29,4	-14,9	18,3

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä ja tilinpäätökseen on yhdistelty kaikki konserniyhtiöt.

Destia Oy:n lauttaliiketoiminta eriytyi osittaisjakautumisella erilliseksi valtionyhtiöksi 1.1.2010 valtioneuvoston yleisistunnonsa 15.10.2009 tekemän päätöksen mukaisesti. Eriytettävä yhtiö oli vuonna 2009 nimeltään Gammassora Oy. Lauttapalveluiden liikevaihto vuonna 2009 oli 30,7 miljoonaa euroa. Osittaisjakautuminen pienensi Destia-konsernin taseen loppusumma 16,1 miljoonaa euroa.

Destia Oy osti Kaivujyvä-konsernin osakannasta maaliskuussa 8 % ja 1.4.2010 allekirjoitetulla yrityskaupalla loput 16 % Kaivujyvä-konsernin osakekannasta ja omistaa nyt koko Kaivujyvä-konsernin osakekannan. Kaivujyvä-konsernin ja Maarakennus Jaara Oy:n hankintojen yhteydessä kirjattu konserniliikearvo poistetaan arvioidun vaikutusajan perusteella tasapoistoina kymmenessä vuodessa. Einar Stene AS:n hankinnan yhteydessä kirjattu konserniliikearvo poistetaan arvioidun vaikutusajan perusteella tasapoistoina viidessä vuodessa. Kaivujyvä Oy:n tytäryhtiö Destia Rail Oy:öön (ent. Maansiirto Veli Hyyryläinen Oy, MVH) fuusioitiin sen kokonaan omistama Mannerkaivuu Oy 31.12.2010.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäinen voitonjako on eliminoitu ja poistoero on jaettu konsernitaseessa laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan ja tuloslaskelmassa olevan laskennallisen verovelan muutokseen. Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta ja esitetty omana eränään. Ulkomaisten yhtiöiden tuloslaskelmat on muutettu Suomen rahan määräiseksi kuukausikohtaiseen keskimurssiin ja tase tilinpäätöspäivän keskimurssiin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden omien pääomien muuntamisesta Suomen rahaksi tilinpäätöspäivän valuuttakurssia käyttäen syntyneet muuntoerot on esitetty erässä ”Edellisten tilikausien tulos”.

Tilinpäätöksessä noudatetut arvostusperiaatteet

Pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoona. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Hankintamenosta on vähennetty taloudellisen pitoajan perusteella lasketut suunnitelman mukaiset poistot. Muissa aineellisissa hyödykkeissä olevista maa-aineksista poistot on laskettu käytön mukaisina substanssipoistoina.

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintahintaan tai sitä alhaisempaan luovutus- tai jälleenhankintahintaan. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot.

Rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoona tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Johdannaissopimusten käypä arvo taseessa olevien saamisten ja velkojen suojaamiseksi on kirjattu taseeseen ja käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan. Niiden johdannaissopimusten käypä arvo, jotka on tehty tulevana tilikautena syntyvien kassavirtojen suojaamiseksi, on käsitelty taseen ulkopuolisena vastuuna.

Pitkän valmistusajan vaativista suoritteista syntyvä tulo on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Pitkän valmistusajan vaativiksi suoritteiksi on katsottu hankkeet, jotka ulottuvat kahdelle eri tilikaudelle ja joiden arvo on yli 50 000 euroa. Pitkäaikaishankkeiden valmistusaste on määritetty hankkeen toteutuneiden muuttuvien kulujen suhteessa hankkeen arvioituihin muuttuviin kokonaiskuluihin. Pitkäaikaishankkeiden toteutuksen riskit on otettu huomioon noudattamalla tuloutuksessa varovaisuuden periaatetta. Ennakoidut tappiot on kirjattu täysimääräisinä kuluksi.

Yhtiöiden henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot on kirjattu kuluksi.

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot on kirjattu syntymisvuonna kuluksi.

Tilikauden aikana pakollisia varauksia on purettu veloitteiden täyttämistä aiheutuneiden menojen tai varauksessa arvioidun muutoksen verran. Takuuvarauksia on lisätty tilikauden aikana päättyneille töille ja maa-ainesaluiden maisemointivarausten määrää on tarkistettu vastaamaan tulevia veloitteita.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän keskimurssiin. Saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tuloslaskelmasa kyseistä tase-erää vastaaviin tuottoihin tai kuluihin. Ulkomaanrahan määräisten saamisten ja velkojen valuuttakurssiriskin suojaamiseen käytettyjen johdannaisten realisoituneet ja realisoimattomat voitot ja tappiot on kirjattu tuloslaskelmassa kyseistä tase-erää vastaaviin tuottoihin ja kuluihin.

2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

2.1 Vertailukelpoisuus edelliseen vuoteen

Destia-konserni

Tilikauden liike-tulos oli 8,3 miljoonaa euroa (-16,9), joka oli 1,5 (-2,8) prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden liikevoittoon sisältyy 6,1 miljoonaa euroa (5,5) muita liiketoiminnan tuottoja, jotka pääosin koostuivat vuokratuotoista, kaluston myyntivoitoista ja liiketoiminnan luovutusvoitoista). Vuonna 2009 liike-tulos sisälsi 22,6 miljoonan euron kerta-luonteiset kulut. Tilikauden liikevaihtoa pienentää edellisvuoteen verrattuna 1.1.2010 toteutunut lauttapalveluiden osittaisjakautuminen. Lauttapalveluiden liikevaihto oli 30,7 miljoonaa euroa vuonna 2009. Liiketulosta heikensi vuonna 2010 vaikeudet Norjan liiketoiminnan käynnistämässä ja muissa Destialle uusissa liiketoiminnoissa.

Lauttapalvelujen osittaisjakautuminen Destia-konsernista

Vaikutus Destia-konsernin taseeseen 2010

TASE	31.12.2009	1.1.2010
milj. euroa		
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	140,8	131,2
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	25,5	25,5
Saamiset	62,3	62,2
Laskennallinen verosaaminen	4,3	4,3
Rahat ja pankkisaamiset	41,2	34,8
Vaihtuvat vastaavat	133,3	126,8
Vastaavaa	274,1	258,0
Vastattavaa		
Oma pääoma		
Osakepääoma	17,0	17,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	60,6	56,4
Edellisten tilikausien voittovarot	3,0	-14,6
Tilikauden voitto/-tappio	-17,7	
Oma pääoma	62,9	58,8
Vähemmistöosuus	2,0	2,0
Pakolliset varaukset	25,7	25,7
Konsernireservi	0,1	0,1
Vieras pääoma		
Laskennallinen verovelka	3,0	2,8
Pitkäaikainen vieras pääoma	41,4	32,4
Lyhytaikainen vieras pääoma	138,9	136,2
Vieras pääoma	183,3	171,4
Vastattavaa	274,1	258,0

Destia Oy

Tilikauden liike-tulos oli 11,6 miljoonaa euroa (-14,1), joka oli 2,4 (-2,6) prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden liikevoittoon sisältyy 2,8 miljoonaa euroa (3,5) muita liiketoiminnan tuottoja, jotka pääosin koostuivat vuokratuotoista, kaluston myyntivoitoista ja liiketoiminnan luovutusvoitoista. Vuonna 2009 liike-tulos sisälsi 18,3 miljoonan euron kerta-luonteiset kulut. Lisäksi rahoituskuluihin on kirjattu konsernin sisäisiä kertaluonteisia kuluja yhteensä 5,8 miljoonaa euroa (7,6). Tilikauden liikevaihtoa pienentää edellisvuoteen verrattuna vuoden 1.1.2010 toteutunut lauttapalveluiden osittaisjakautuminen. Lauttapalveluiden liikevaihto oli 30,7 miljoonaa euroa vuonna 2009.

2.2 Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina pysyviin vastaaviin kuuluvien hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Maa-aineksista poistot on laskettu käytön mukaisina substanssipoistoina.

Pysyvät vastaavat	Pitoaika	Poisto-prosentti	
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet	5 v.	20	Tasapoisto
Liikearvo	5–10 v.	10–20	Tasapoisto
Konserniliikearvo	5–10 v.	10–20	Tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 v.	10	Tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet			
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 v.	2,5–10	Tasapoisto
Koneet ja kalusto	3–20 v.	5–33,3	Tasapoisto, menojäännöspoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	käytön mukaan		Substanssipoisto

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
2.3. Liikevaihdon erittely				
Valmistusasteen mukainen liikevaihto	397 703	403 625	369 971	378 977
Muu liikevaihto	141 499	199 780	124 871	169 057
Liikevaihto yhteensä	539 202	603 405	494 842	548 034
Valmistusasteen mukaan tuloutettujen, mutta asiakkaille luovuttamatta olevien pitkäaikaishankkeiden osalta tuotoksi tilikaudella ja aikaisimpina tilikausina kirjattu määrä				
	648 504	657 297	630 364	613 546
2.3.1. Pitkäaikaishankkeiden tuotoksi kirjaamatta oleva määrä				
	698 278	731 199	637 371	690 615
2.3.2. Pitkäaikaishankkeiden pakollisten varausten muutos				
Materiaalit ja palvelut				
Ulkopuoliset palvelut				
Pitkäaikaishankkeiden pakollisten varausten muutos	-1 285	1 478	-1 130	2 053
2.4. Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden ja liiketoiminnasta luopumisen myyntivoitot				
	2 824	3 343	513	1 500
Vuokra- ja muut tuotot	3 284	2 169	2 370	2 028
	6 108	5 512	2 883	3 528
2.5. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä				
Työntekijöitä	1 044	1 452	797	1 181
Toimihenkilöitä	1 052	1 408	969	1 283
2.6. Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtaja(t)	638	599	397	320
Hallituksen jäsenet	174	256	174	253
2.7. Tilintarkastajan palkkiot				
Tilintarkastuspalkkio	163	366	109	302
Veroneuvonta	24	36	5	36
Muut palkkiot	54	561	52	559
	241	963	166	897
2.8. Satunnaiset kulut				
Viron tytäryhtiösaamisten arvonalentumiset				5 639
Viron tytäryhtiöiden koneiden ja kaluston arvonalentumiset		717		
2.9. Tulo- ja laskennalliset verot				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-85	-1 124	-15	
Laskennallisen verovelan muutos	-32	-841		
Laskennallisen verosaamisen muutos	2 596	4 303	-1 297	4 303
	2 479	2 338	-1 312	4 303

3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
3.1. Pysyvät vastaavat, muutokset tase-erissä:				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1. (+)	1 661	1 017	1 613	908
Lisäykset (investoinnit) (+)	432	642	406	598
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				105
Vähennykset (1)	-71		-71	
Siirrot erien välillä (+/-)	1 688	2	1 688	2
Hankintameno kauden lopussa	3 711	1 661	3 636	1 613
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-496	-197	-490	-181
Vähennysten kertyneet poistot (+)	44		44	
Konsernin sisäisten yritysjärj. kertyneet poistot (+/-)				-34
Kauden poistot (-)	-401	-299	-392	-275
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalenn. kauden lopussa (-)	-853	-496	-838	-490
Aineettomat oikeudet kirjanpitoarvo 31.12.	2 858	1 165	2 798	1 123
Liikearvo				
Hankintameno 1.1. (+)	181	181	13 929	181
Lisäykset (investoinnit) (+)				13 748
Vähennykset (-)	-40		-40	
Hankintameno kauden lopussa	142	181	13 890	13 929
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-156	-29	-817	-29
Vähennysten kertyneet poistot (+)	20		20	
Kauden poistot (-)	-5	-126	-1 565	-787
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalenn. kauden lopussa (-)	-141	-156	-2 362	-817
Liikearvo kirjanpitoarvo 31.12.	1	25	11 528	13 113
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1. (+)	21 222	15 623		
Muuntoerot (+/-)	114			
Lisäykset (investoinnit) (+)	1 230	5 598		
Vähennykset (-)	-91			
Hankintameno kauden lopussa	22 475	21 222		
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-4 282	-1 968		
Muuntoerot (+/-)	-12			
Kauden poistot (-)	-2 451	-2 315		
Kertyneet sumu-poistot kauden lopussa	-6 745	-4 282		
Konserniliikearvo	15 730	16 939		
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1. (+)	898	772	774	619
Lisäykset (investoinnit) (+)		127		127
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				29
Vähennykset (-)	-619		-619	
Hankintameno kauden lopussa	279	898	155	774
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-365	-218	-283	-131
Konsernin sisäisten yritysjärj. kertyneet poistot (+/-)				-20
Vähennysten kertyneet poistot (-)	328		328	
Siirtojen kertyneet poistot (+/-)				
Kauden poistot (-)	-101	-147	-93	-132
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalenn. kauden lopussa (-)	-138	-365	-48	-283
Muut pitkävaikutteiset menot kirjanpitoarvo 31.12.	141	533	107	491
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä				
Hankintameno 1.1. (+)	500	25	500	25
Lisäykset (investoinnit) (+)	1 231	476	1 231	476
Siirrot erien välillä (+/-)	-1 688		-1 688	
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä 31.12.	43	500	43	500

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1. (+)	3 088	3 185	3 088	3 169
Lisäykset (investoinnit) (+)	5	55	5	55
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				16
Vähennykset (-)	-53	-152	-53	-152
Hankintameno kauden lopussa	3 040	3 088	3 040	3 088
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-53		-53	
Kauden arvonalennukset ja poistot (-)		-53		-53
Maa- ja vesialueet kirjanpitoarvo 31.12.	2 987	3 034	2 987	3 034
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1. (+)	13 321	12 622	10 727	10 200
Muuntoerot (+/-)	4			
Lisäykset (investoinnit) (+)	1 042	540	142	259
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				145
Vähennykset (-)	-258	-250	-242	-244
Vähennykset kons.sisäiset yritysjärjestelyt (-)				-46
Siirrot erien välillä (+/-)	13	410	37	413
Hankintameno kauden lopussa	14 122	13 321	10 664	10 727
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-2 352	-723	-1 155	-525
Vähennysten kertyneet poistot (+)	55	17	46	17
Konsernin sisäisten yritysjärj. kertyneet poistot (+/-)				-66
Kauden poistot (-)	-1 208	-1 645	-810	-580
Kertyneet sumu-poistot ja arvonal. kauden lopussa (-)	-3 505	-2 352	-1 919	-1 155
Rakennukset ja rakennelmat kirjanpitoarvo 31.12.	10 617	10 970	8 745	9 572
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1. (+)	134 297	116 364	22 327	9 874
Muuntoerot (+/-)	104			
Lisäykset (investoinnit) (+)	4 472	19 832	493	2 039
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				10 784
Yritysosot (investointi) (+)		759		
Vähennykset (-)	-20 907	-2 860	-411	-84
Vähennykset kons.sisäiset yritysjärjestelyt (-)			-332	-290
Siirrot erien välillä (+/-)	3 561	203	-4	5
Hankintameno kauden lopussa	121 527	134 297	22 074	22 327
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-43 637	-20 952	-14 911	-2 210
Muuntoerot (+/-)	-52			
Yritysosotojen kertyneet poistot (-)		-307		
Vähennysten kertyneet poistot (+)	7 200	1 582	252	66
Konsernin sisäisten yritysjärj. kertyneet poistot (+/-)		-520		-10 219
Kauden poistot (-)	-17 819	-22 151	-2 300	-2 549
Arvonalennukset		-1 290		
Kertyneet sumu-poistot ja arvonal. kauden lopussa (-)	-54 308	-43 637	-16 959	-14 911
Koneet ja kalusto kirjanpitoarvo 31.12.	67 219	90 660	5 115	7 417
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1. (+)	17 481	16 611	17 267	15 518
Lisäykset (investoinnit) (+)	325	1 754	325	1 754
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				643
Vähennykset (-)	-152	-885	-152	-649
Hankintameno kauden lopussa	17 654	17 481	17 440	17 267
Kertyneet sumu-poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-3 776	-685	-3 562	-284
Konsernin sisäisten yritysjärj. kertyneet poistot (+/-)				-212
Kauden poistot (-)	-700	-3 091	-700	-3 066
Kertyneet sumu-poistot kauden lopussa (-)	-4 476	-3 776	-4 262	-3 562
Muut aineelliset hyödykkeet kirjanpitoarvo 31.12.	13 177	13 705	13 177	13 705
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1. (+)	1 066	421	2	421
Lisäykset (investoinnit) (+)	2 965	1 259	489	
Siirrot erien välillä (+/-)	-3 574	-614	-34	-419
Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat kirjanpitoarvo 31.12.	458	1 066	458	2

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1. (+)			7 629	24 236
Lisäykset (investoinnit) (+)			3 727	6 473
Yritysmyyntit (-)			-3	
Vähennykset (-)				-23 080
Sijoitukset hankintameno 31.12.			11 354	7 629
Kertyneet arvonalennukset 1.1. (-)			-500	-500
Kertyneet arvonalennukset kauden lopussa			-500	-500
Osuudet saman konsernin yrityksissä 31.12.			10 854	7 129
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Hankintameno 1.1. (+)			7 600	4 100
Lisäykset (investoinnit) (+)				3 500
Saamiset saman konsernin yrityksiltä hankintameno 31.12.			7 600	7 600
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno 1.1. (+)	2 190	2 102	2 132	2 036
Lisäykset (investoinnit) (+)		104		100
Lisäykset kons. sisäiset yritysjärjestelyt (+)				12
Vähennykset (-)	-8	-16	-8	-16
Muut osakkeet ja osuudet hankintameno 31.12.	2 182	2 190	2 124	2 132
Pysyvät vastaavat yhteensä				
Hankintameno 1.1. (+)	195 906	168 923	87 589	71 288
Muuntoerot (+/-)	222			
Lisäykset (+)	11 702	30 387	6 818	29 129
Lisäykset, yritysostot (+)		759		
Lisäykset kons.sisäiset yritysjärjestelyt (+)				11 735
Vähennykset (-)	-22 199	-4 163	-1 596	-24 226
Vähennykset, yritysmyyntit (-)			-3	
Vähennykset kons.sisäiset yritysjärjestelyt (-)			-332	-336
Hankintameno kauden lopussa	185 632	195 906	92 478	87 589
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1. (-)	-55 116	-24 771	-21 771	-3 860
Muuntoerot (+/-)	-64			
Yritysostojen kertyneet poistot (-)		-307		
Konsernin sisäisten yritys. kertyneet poistot (+/-)		-520		-10 550
Vähennysten kertyneet poistot (+)	7 647	1 599	690	83
Arvonalennukset kaudella (-)		-1 343		-53
Tilikauden poistot	-22 685	-29 774	-5 860	-7 390
Kertyneet poistot ja arvonalennukset kauden lopussa (-)	-70 218	-55 116	-26 941	-21 771
Kirjanpitoarvo 31.12.	115 414	140 790	65 536	65 818
Tuotantokoneiden ja -laitteiden tasearvo 31.12.	65 710	90 664	4 040	7 321

3.2. Konserniyritykset

Omistusosuus, %

Destia Eesti AS, Viro	100
Turgel Grupp AS, Viro	100
Destia Norge AS, Norja	100
Destia Sverige AB, Ruotsi	100
Destia Kalusto Oy, Kuopio	100
Destia International Oy, Helsinki	100
Finnroad Oy, Helsinki	100
Kaivujyvä Oy, Kouvola	100

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
3.3. Osatuloutussaamiset ja saadut ennakot				
Siirtosaamiset (tuloutettu enemmän kuin laskutettu)	19 000	11 284	15 448	10 019
Saadut ennakot (laskutettu enemmän kuin tuloutettu)	30 434	25 796	29 799	25 009

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
3.4. Saamiset samaan konserniin kuuluville yrityksiltä				
Myyntisaamiset			706	2 474
Lainasaamiset			60 625	66 149
Siirtosaamiset			4 214	4 551
			65 545	73 174
3.5. Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät				
Osatuloutussaamiset	19 000	11 284	15 448	10 019
Myyntijaksotukset	3 470	6 244	2 726	3 717
Muut erät	3 895	3 604	2 527	2 188
	26 365	21 132	20 701	15 924

4. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

4.1. Oman pääoman erien lisäykset ja vähennykset

Sidottu oma pääoma

Osakepääoma 1.1.	17 000	17 000	17 000	17 000
Osakepääoma 31.12.	17 000	17 000	17 000	17 000
Sidottu oma pääoma yhteensä	17 000	17 000	17 000	17 000

Vapaa oma pääoma

Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	60 549	60 549	60 549	60 549
Lauttapalvelujen osittaisjakautuminen 1.1.	-4 119		-4 119	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	56 430	60 549	56 430	60 549
Edellisten tilikausien voitto/tappio 1.1.	-14 657	7 962	-8 699	9 226
Voitonjako		-4 904		-4 624
Lauttapalvelujen osittaisjakautuminen 1.1.	50			
Muuntoerot	-30	-23		
Edellisten tilikausien voitto/-tappio 31.12.	-14 637	3 035	-8 699	4 602
Tilikauden voitto/-tappio	8 267	-17 692	6 943	-13 302
Vapaa oma pääoma yhteensä	50 060	45 892	58 793	51 849

Oma pääoma yhteensä

	67 060	62 892	71 674	68 850
--	---------------	---------------	---------------	---------------

Vapaasta omasta pääomasta jakokelpoisia varoja

Tulos edellisiltä tilikausilta			-8 699	4 602
Tilikauden tulos			6 943	-13 302
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			56 430	60 549
Yhteensä			54 674	51 849

Osakkeet ja osakeomistus

Omistaja	Kpl	EUR / osake	%	Äänivalta	Koko osakepääoma EUR
Suomen valtio	680 000	25	100	1 ääni / osake	17 000 000

4.2. Erittely pakollisista varauksista

Muut pakolliset varaukset

Pitkäaikaishankkeiden pakolliset varaukset	6 475	7760	6 396	7526
Takuuvaraukset muista kuin pitkäaikaishankkeista	1 702	2 719	1 410	2 197
Maisemointivaraus	2 659	1 642	2 659	1 642
Pilaantuneen maa-alueen puhdistamisvaraus	1 000	1 956	1 000	1 956
Työkyvyttömyyseläkevaraus	2 715	4 515	2 715	4 515
Uudelleenjärjestelyvaraus	1 618	5 578	1 618	5 578
Muut varaukset	1 534	1 516	1 430	1 020
Yhteensä	17 703	25 686	17 228	24 434

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
4.3. Erittely laskennallisista veroista				
Laskennalliset verosaamiset				
Jaksotuseroista ja väliaikaisista eroista	6 899	4 302	3 005	4 302
Laskennalliset verovelat				
Tilinpäätössiirroista	2 810	3 021		

Vahvistetuista tappioista kirjaamatta olevat verosaamiset Suomen yhtiöistä 31.12.2010 3,5 miljoonaa euroa.

4.4. Pitkäaikainen vieras pääoma

Lainat rahoituslaitoksilta	60 821	41 391	60 000	30 000
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua	61	114		

4.5. Lyhytaikainen vieras pääoma

Laina valtiolta		1 793		1 793
Lainat rahoituslaitoksilta				
Pankkilainat	1 426	1 978		
Yritystodistusvelat	9 957	38 366	9 957	38 366
	11 383	40 344	9 957	38 366
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			2 478	1 797
Lyhytaikaiset lainat				3 350
Saadut ennakot			147	77
Siirtovelat			147	41
			2 772	5 265
Siirtovelkoihin liittyvät olennaiset erät				
Henkilöstöön liittyvät	19 278	25 240	17 085	23 178
Muut	4 185	6 345	3 025	4 076
	23 463	31 585	20 110	27 254

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009

5. Vastuositoumukset

Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä				
Rahalaitoslainat	130	167		
Annetut kiinnitykset	350	350		
Pantatut kiinnitykset	126	826		
Pantatut talletukset	59	57		
Pantatut tytäryhtiösakkeet (kirjanpitoarvo tytäryhtiössä)		1 321		
Takaukset				
Konserniyhtiöiden puolesta			8 599	10 968
Muiden puolesta	86 559	86 302	83 533	83 387
Leasingvastuut				
Alkavalla tilikaudella maksettavat	975	1 775	692	1 196
Myöhemmillä tilikausilla maksettavat	2 642	2 116	266	817
Pitkäaikaisten vuokrasopimusten tulevat maksut	7 532	4 515	7 532	4 515

Destia Oy:llä on projekteihin liittyviä keskeneräisiä riita-asioita, joihin on varauduttu kuluvarauksella siltä osin kun Destia Oy katsoo, että ne ovat oleellisia ja vaatimus on perusteltu.

1 000 EUR	Destia-konserni		Destia Oy	
	2010	2009	2010	2009
6. Johdannaissopimukset				
Valuuttajohdannaiset				
Nimellisarvo	8 539	3 553	8 217	3 012
Käypä arvo	-36	37	-20	-6
Korkojohdannaiset				
Nimellisarvo	60 000	39 990	60 000	30 000
Käypä arvo	-421	144	-421	133
Hyödykejohdannaiset				
Nimellisarvo	1 431	2 828	1 431	2 828
Käypä arvo	298	424	298	424

Nimellisarvot ja käyvät arvot on esitetty nettomääräisinä.

Käypä arvo osoittaa arvion johdannaisista realisoituvasta tuloksesta, mikäli sopimukset olisi suljettu tilinpäätöshetkellä.

Milj. EUR	Destia-konserni			Destia Oy		
	2010	2009	2008	2010	2009	2008
7. Tunnusluvut						
Liikevaihto	539,2	603,4	717,1	494,8	548,0	649,0
Muutos edellisestä vuodesta, %	-10,6	-15,9		-9,7	-15,6	
Liiketulos	8,3	-16,9	19,3	11,6	-14,1	15,2
% liikevaihdosta	1,5	-2,8	2,7	2,4	-2,6	2,3
Tilikauden tulos	8,3	-17,7	10,4	6,9	-13,3	9,2
% liikevaihdosta	1,5	-2,9	1,5	1,4	-2,4	1,4
Bruttoinvestoinnit	11,7	29,4	66,5	6,8	15,4	48,2
% liikevaihdosta	2,2	4,9	9,3	1,4	2,8	7,4
Taseen loppusumma	251,6	274,1	294,4	243,3	254,6	269,8
Oma pääoma	67,1	62,9	85,5	71,7	68,9	86,8
Omavaraisuusaste, % ¹⁾	30,4	26,3	33,4	33,6	30,2	35,5
Velkaantumisaste (Gearing), % ²⁾	68,4	65,2	44,4	71,2	53,5	46,7
Korollinen vieras pääoma	72,2	83,5	62,7	70,0	73,5	57,6
Current Ratio ³⁾	1,3	0,9	0,8	1,9	1,4	1,2
Quick Ratio ⁴⁾	1,2	0,8	0,7	2,1	1,4	1,1
Oman pääoman tuotto, % ⁵⁾	12,5	-21,2	14,7	9,3	-9,8	17,7
Sijoitetun pääoman tuotto, % ⁶⁾	6,2	-10,6	15,7	11,5	-5,1	15,4
Tulos/osake, EUR	12,16	-24,96	15,32	9,38	-11,27	13,57
Oma pääoma/osake, EUR	98,62	92,49	125,75	105,40	101,25	127,61
Henkilöstö keskimäärin	2 096	2 860	2 921	1 766	2 464	
Tilaukanta	726,5	753,3	720,8	661,0	706,6	689,9
Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot	0,6	2,8	3,0	0,6	2,8	3,0
% liiketoiminnan muista kuluista	1,1	4,2	4,6	1,5	5,0	5,3

Kaavat:

- 1) $((\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}) / (\text{taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot})) * 100$
- 2) $((\text{Korolliset velat} - \text{rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}) / (\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus})) * 100$
- 3) $(\text{Vaihto-omaisuus} + \text{rahoitusomaisuus}) / \text{Lyhytaikainen vieras pääoma}$
- 4) $\text{Rahoitusomaisuus ilman osatuloutusvaatimuksia} / \text{Lyhytaikaiset velat ilman ennakkomaksuja}$
- 5) $((\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{verot}) / (\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus keskimäärin})) * 100$
(aloittava ja päättävä tase)
- 6) $(\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} + \text{korkokulut ja muut rahoituskulut}) / (\text{sijoitetun pääoman keskiarvo}) * 100$
(taseen loppusumma - korottomat velat - pakolliset varaukset, aloittava ja päättävä tase)

HALLITUKSEN EHDOTUS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Destia Oy:n jakokelpoinen vapaa oma pääoma koostuu pelkästään sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, minkä johdosta Destia Oy:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2010 päättyneeltä vuodelta ei jaeta osinkoa.

Vantaalla helmikuun 17. päivänä 2011

Karri Kaitue Ilpo Nuutinen

Elina Engman Solveig Törnroos-Huhtamäki

Matti Mantere Hannu Leinonen
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Destia Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Destia Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2010. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllystyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toiminta-

kertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Vantaalla helmikuun 17. päivänä 2011

Deloitte & Touche Oy
KHT-yhteisö

Tapani Vuopala
KHT

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

(s. 26-33 eivät ole osa virallista tilinpäätöstä)

Destia Oy on suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiön hallinnossa ja johtamisessa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestyksestä sekä kulloinkin voimassa olevaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä talouspoliittisen ministerivaliokunnan suosituksia. Tämä selvitys koskee emoyhtiö Destia Oy:tä ja soveltuvin osin Destia-konsernia (myöhemmin Destia). Destia poikkeaa Hallinnointikoodista noudatta tai selittä -periaatteen mukaisesti jäljempänä mainituin tavoin. Destian tilinpäätös sisältäen toimintakertomuksen julkaistaan Destian kotisivuilla osoitteessa www.destia.fi. Tämä selvitys on laadittu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena ja julkaistaan myös Destian edellä mainituilla kotisivuilla.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi löytyy osoitteesta www.cgfinland.fi.

Poikkeaminen Hallinnointikoodin suosituksesta

Destia poikkeaa Hallinnointikoodin suosituksesta yhtiökokouksien, kokouksen järjestämisen ja sen määräaikaisten sekä yhtiökokoukseen osallistuvien osalta johtuen siitä, että Destialla on ainoastaan yksi osakkeenomistaja.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään päätöksenteon niin vaatiessa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat ja mahdolliset muut ehdotukset yhtiökokoukselle.

Merkittävimmät yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvat asiat

- hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

- hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten valinta
- hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkioista ja taloudellisista etuuksista päättäminen
- tilintarkastajan valinta ja tilintarkastajan palkkiosta päättäminen
- tilinpäätöksen hyväksyminen
- hallituksen ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- yhtiöjärjestyksen muuttaminen
- osakepääoman korottamisesta päättäminen
- yhtiön varojen jaosta, kuten voitonjaosta päättäminen.

Yhtiökokoukset kutsuu koolle yhtiön hallitus. Kutsu lähetetään ainoalle osakkeenomistajalle. Osakkeenomistajan edustajalla on tehtävään osoitettu valtakirja.

Yhtiökokouksesta laaditaan pöytäkirja liitteineen, jota säilytetään yhtiön pääkonttorissa. Yhtiö tiedottaa yhtiökokouksen päätöksistä julkaisemisissaan tiedotteissa.

Hallitus ja sen valiokunnat

Hallitus

Destia Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu kolmesta kahdeksaan (3-8) varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet sekä nimittää hallituksen puheenjohtajan. Hallituksen puheenjohtajaksi tai jäseneksi ei voida valita henkilöä, joka on täyttänyt 68 vuotta. Hallituksen jäsenten toimikausi kestää valitsemista ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Tällä hetkellä hallitukseen kuuluu viisi jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsi 18.3.2010 hallituksen jäseniksi Karri Kaitueen (pj), Matti Mantereen (varapj), Elina Engmanin, Ilpo Nuutisen ja Solveig Törnroos-Huhtamäen. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja suhteessa omistajaan lukuun ottamatta Ilpo Nuutista, joka ei ole riippumaton suhteessa yhtiön osakkeenomistajaan. Hallitus teki työskent-

telystään itsearvioinnin marras-joulukuussa 2010 ulkopuolisen konsultin avulla.

Hallituksen työjärjestys

Destia Oy:n hallitus vastaa arvoista ja visiosta, eettisistä ohjeista, riskienhallintapolitiikasta ja strategisista linjauksista sekä hallinnosta ja liiketoiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa lisäksi, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearvioinnin avulla. Toimintaansa varten hallitus on laatinut kirjallisen työjärjestyksen.

Osakeyhtiölain mukaisten tehtävien ohella hallituksen keskeisiä tehtäviä ovat työjärjestyksen mukaan:

- vahvistaa konsernin organisaatio- ja liiketoimintarakenteen
- vahvistaa konsernin liiketoimintastrategian
- seuraa yhtiön liiketoimintaa asetettujen tavoitteiden pohjalta
- valitsee hallituksen valiokuntien jäsenet sekä nimeää puheenjohtajat, joista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi hallituksen puheenjohtajan sekä vahvistaa hallituksen sekä valiokuntien työjärjestykset
- toimii toimivan johdon tukena ja kriittisenä arvioijana
- nimittää ja vapauttaa toimitusjohtajan, hyväksyy toimitusjohtajan johtajasopimuksen sekä päättää toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja palkitsemisperusteista
- nimittää varatoimitusjohtajan
- vahvistaa toimivan johdon ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmät, pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät, näiden piiriin kuuluvat henkilöt sekä näiden järjestelmien perusteella maksettavat palkkiot
- vahvistaa toimitusjohtajalle raportoivien johtoryhmän jäsenten, muiden toimitus-

johtajalle suoraan raportoivien henkilöiden ja sisäisen tarkastuksen päällikön rekrytointia, työsuhteen purkamista, palkkaa, palkkioita ja palkitsemisperusteita koskevat päätökset yksi yli periaatteen mukaisesti

- vahvistaa vuosittain konsernin taloudelliset ja operatiiviset tavoitteet
- hyväksyy lainat ja emoyhtiötakaukset
- hyväksyy rahoituspolitiikan sekä pidemmän ajan pääoma- ja rahoitusjärjestelyt
- hyväksyy projektien toteutusajan jälkeisen rahoituksen
- hyväksyy konsernin investointiohjeen ja vuotuisen investointiohjelman sekä toimitusjohtajan toimivaltuuden ylittävät yksittäiset investoinnit
- päättää yrityskaupat sekä yritysraakenteen järjestelyt ja kiinteistökaupat
- vahvistaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen
- käsittelee vuosittain riskikartan, joka sisältää riskienhallinnan toimenpiteet ja vastuut
- päättää hyväksymis- ja toimivaltuudet tarjouksista, sponsoroinnista, lahjoituksista ja ei tuotannollisista palvelu- ja hankintasopimuksista, jotka ylittävät toimitusjohtajan hyväksymisvaltuudet, sekä
- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ovat sopineet otettavaksi hallituksen käsittelyyn.

Kokoukset ja palkkiot

Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti keran kuukaudessa. Vuonna 2010 hallitus kokoontui 13 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 98 prosenttia.

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2010 seuraavat yhtiökokouksen päättämät palkkiot

- puheenjohtajan kuukausipalkkio 3.300 euroa
- varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1.800 euroa

- hallituksen jäsenen kuukausipalkkio 1.500 euroa
- Kuukausipalkkion lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksettiin 600 euron osallistumispalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta.

Edellä mainittujen palkkioiden lisäksi on maksettu erillisen sopimuksen mukaan Matti Mantereen lähimpiin kuuluvalle yhtiölle 16 091,00 euroa suoritetusta koulutuksesta ja konsultoinnista.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen toimintaa ja asioiden valmistelua avustaa kaksi valiokuntaa tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus päättää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan valiokuntien jäsenet, joita molemmissa valiokunnissa on vähintään kolme. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan valitsee hallitus. Hallitus vahvistaa valiokuntien tehtävät ja työjärjestykset.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoidossa. Tarkastusvaliokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä, vaan se arvioi säännöllisesti yhtiön sisäistä valvontajärjestelmää, taloudellisten riskien hallintaa ja raportointia sekä tilintarkastusprosessia. Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu myös tilintarkastajan valintapäätöksen valmistelu. Valiokunta raportoi toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle. Tarkastusvaliokunnalle on laadittu työjärjestys.

Destia Oy:n hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2010

Nimi	Palkkio (€)
Kaitue Karri	49.800 €
Mantere Matti	31.200 €
Engman Elina	28.800 €
Nuutinen Ilpo	33.600 €
Törnroos-Huhtamäki Solveig	30.600 €

Työjärjestyksen mukaisesti tarkastusvaliokunnan keskeisiä tehtäviä ovat

- Taloudellisen raportoinnin ja tiedonanto-vaatimusten osalta tarkastusvaliokunnan tehtävänä on
 - perehtyä yhtiön kirjanpidon ja tilinpäätöksen laadinnan periaatteisiin, niissä tapahtuviin muutoksiin sekä niiden vaikutuksiin yhtiön tilinpäätöksessä
 - yhdessä yhtiön tilintarkastajien ja toimivan johdon kanssa perehtyä tilikauden tarkastussuunnitelmaan
 - perehtyä tilinpäätöksiin ja osavuositarkastuksiin sekä niiden laadinnassa käytettyihin johdon arvioihin, tilintarkastajien havaintoihin ja niihin saatuihin vastineisiin sekä käydä ne läpi yhtiön johdon kanssa ennen kuin ne tulevat hallituksen käsiteltäviksi
 - keskustella tilintarkastuksen aikana mahdollisesti esiin tulleista ongelmista, kuten tarkastuksen laajuutta rajoittavista tekijöistä tai tiedonsaantivaikeuksista ja
 - perehtyä vuosikertomuksen muihin osiin ennen sen julkistamista ja arvioida, onko tieto tasapuolista, ymmärrettävää ja yhdenmukaista tarkastusvaliokunnan jäsenten käsityksen kanssa yhtiöstä ja sen toiminnasta.
- Tilintarkastajien työn ja riippumattomuuden osalta
 - tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastusyhteisön voimavaroja, tilintarkastajien tarkastustyötä ja palkkioita
 - tilintarkastusyhteisön antamien neuvontapalvelujen laajuutta sekä
 - tilintarkastajien riippumattomuutta ja mahdollisia eturistiriitoja.
- Tarkastusvaliokunta valmistele hallituksen esityksen yhtiökokoukselle tilintarkastajien valinnasta.
- Sisäisen valvonnan osalta tarkastusvaliokunta
 - arvioi kuinka sisäinen valvonta kokonaisuudessaan on järjestetty

- arvioi sisäisen tarkastuksen tarkastus-suunnitelman ja valvoo, että se kattaa olennaiset riskialueet ja että yhteistyö tilintarkastajien kanssa on asianmukaisesti järjestetty
- valvoo sisäisen tarkastuksen toimintaa ja tehokkuutta ja arvioi sisäisen tarkastuksen resurssien riittävyttä.
- perehtyy riskienhallintaan ja sen organisointiin ja sen analyyseihin yhtiön avainriskeistä.
- arvioi, miten lakien ja määräysten noudattamista seurataan muun muassa sille raportoiduista juridisista asioista, sekä
- arvioi Corporate Governance -suositusten noudattamista.
- Tarkastusvaliokunta valmistelee rahoitus-toimintaan liittyvät päätökset hallituksen päätettäväksi.
- Yrityskauppojen osalta valiokunta ottaa kantaa valmisteilla oleviin yritysjärjestelyihin yritysten arvonmäärittelyn ja riskienhallinnan näkökulmasta.

Yllä oleva luettelo tarkastusvaliokunnan tehtävistä ei ole tyhjentävä, vaan tarkastusvaliokunta voi ottaa käsiteltäväkseen muunkin asian tai tehtävän, johon perehtyminen voi olla tarpeen sisäisen valvonnan, taloudellisen raportoinnin, lakien ja määräysten valvonnan tai riskienhallinnan arvioimiseksi tai valvomiseksi. Tehtäviään tarkastusvaliokunta hoitaa yhteistyössä yhtiön tilintarkastajien kanssa.

Tarkastusvaliokunnan muodostivat vuonna 2010 Matti Mantere puheenjohtajana sekä Ilpo Nuutinen ja Solveig Törnroos-Huhnamäki. Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja lukuun ottamatta Ilpo Nuutista myös riippumattomia suhteessa osakkeenomistajaan.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2010 aikana 8 kertaa. Valiokunnan jäsenen osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin oli 96 prosenttia. Valiokunnan kokouksiin osallistuu myös päävastuullinen tilintarkastaja.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvien nimitys- ja palkitsemistehtävien hoidossa. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätäntävaltaa. Valiokunnan tehtäviin kuuluvat mm. yhtiön johdon nimitysten ja palkitsemisasioiden valmisteluun liittyvät tehtävät sekä henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien periaatteiden valmistelu. Valiokunta järjestää myös hallituksen itsearvioinnin. Valiokunta raportoi toiminnastaan hallitukselle säännöllisesti. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnalle on laadittu työjärjestys.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan keskeisiä tehtäviä ovat

- valmistella toimitusjohtajan valintaan ja vapauttamiseen liittyviä asioita
- varmistaa johdon varahenkilö- ja seuraajajärjestelyt
- valmistella yhdessä toimitusjohtajan kanssa konsernin organisaatorakenne
- tukea toimitusjohtajaa johtoryhmän jäsenten sekä sisäisen tarkastuksen päällikön valinnassa
- seurata yritysjohdon kompensatiotaso vertaisyrityksissä
- valmistella palkkiokäytäntöjä sekä toimitusjohtajaa ja hänen suorita alaisiaan ja muuta avainhenkilöstöä koskevia asioita
- valmistella yhtiön muita palkkiokäytäntöihin liittyviä asioita sekä
- järjestää hallituksen itsearviointi.

Yllä oleva luettelo nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävistä ei ole tyhjentävä vaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunta voi ottaa käsiteltäväkseen muunkin palkitsemiseen tai nimitysasioihin liittyvän tehtävän.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan muodostivat vuonna 2010 Karri Kaitue puheenjohtajana sekä Elina Engman ja Ilpo Nuutinen.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2010 aikana 5 kertaa. Valiokunnan jäsenen osallistuminen nimitys- ja

palkitsemisvaliokunnan kokouksiin oli 100 prosenttia.

Destian toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Destia Oy:n toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernin kokonaisedun näkökulmasta ja strategian mukaisesti Destian liiketoimintaa ja hallintoa osakeyhtiölain sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole Destia Oy:n hallituksen jäsen. Toimitusjohtajan suhde Destiaan on määritelty johtajasopimuksella, jonka hallitus on hyväksynyt. Toimitusjohtajana toimi vuonna 2010 Hannu Leinonen.

Toimitusjohtajaa avustaa konsernin johtamisessa Destian johtoryhmä. Johtoryhmän muodostavat toimitusjohtajan lisäksi tulosyksiköiden, prosessien ja konserniyksiköiden johtajat sekä henkilöstön edustaja. Johtoryhmä vastaa konsernin toimivasta liiketoimintarakenteesta, johtamisjärjestelmästä ja yleisistä suunnittelu- ja raportointijärjestelmistä. Toimitusjohtaja ja Destian johtoryhmä valmistelevat hallitukselle konsernin strategiset suunnitelmat, merkitävät yritysjärjestelyt ja investoinnit sekä vastaavat niiden toimeenpanosta ja riskienhallinnasta. Johtoryhmä vastaa toimitusjohtajan johdolla myös hallituksen hyväksymään budjettiin liittyvien toimenpiteiden toteuttamisesta ohjeiden mukaisesti ja informoi hallitusta yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Destian johtoryhmälle on laadittu työjärjestys. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti. Toimitusjohtaja huolehtii tiedonkulusta hallituksen ja johtoryhmän välillä.

Destian johtoryhmän muodostivat vuonna 2010 toimitusjohtaja Hannu Leinosen lisäksi Miia Apukka, Jouni Karjalainen, Kalevi Katko, Hannu Kulju, Sari Kuittinen-Tihilä, Aki Markkola, Pirkko Salminen sekä henkilöstön edustaja Jouko Korhonen.

Toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemisen keskeiset periaatteet

Yhtiössä on tulospalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on koko henkilökunta. Tulospalkkiojärjestelmän palkitsemiskriteerit perustuvat konserni- ja tulosyksikkökohtaisiin taloudellisiin tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin, vuosittaisissa kehityskeskusteluissa sovituihin tavoitteisiin. Tulospalkkiojärjestelmän perustana ovat konsernin strategiakauden 2011-2013 tavoitteet. Tulospalkkiojärjestelmän palkkioperusteista päättää hallitus.

Lisäksi käytössä on erillinen pikapalkkio, jossa palkitaan varsinaisen tulospalkkiojärjestelmän tavoitteisiin kuulumattomasta erinomaisesta suorituksesta.

Destia Oy:n hallitus päätti 28.5.2010 ottaa käyttöön johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä. Johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä sekä sen piiriin kuuluvista henkilöistä päättää hallitus. Sen piiriin kuuluvat toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakso on 2010-2012 ja ansaintakriteeri on tämän jakson kumulatiivinen käyttökate. Johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän kriteerit ovat samat koko johtoryhmälle. Kriteerit ovat konsernitasoisia ja ne poikkeavat tulospalkkiojärjestelmän kriteereistä.

Vastuu palkkiojärjestelmistä ja niiden toiminnasta on konsernin henkilöstötoiminnolla.

Johtoryhmän jäsenten palkoista ja palkitsemisesta päättää hallitus nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun pohjalta.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajalle ajalla 1.1.-31.12.2010 maksettujen palkkojen ja myönnettujen luontoisetujen yhteissumma oli 397.140 euroa. Vuodelta 2010 toimitusjohtajalle tullaan maksamaan tulosperusteisia palkkioita vuoden 2011 aikana 63.542 euroa.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, vuosittaisesta muuttuvasta tulospalkkiosta sekä muuttuvasta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Vuosittainen tulospalkkio on enintään 40 prosenttia vuosipalkasta ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on enintään 60 prosenttia vuosipalkasta.

Vuosittaisen tulospalkkiojärjestelmän palkitsemiskriteerit perustuvat toimitusjohtajan osalta konsernikohtaisiin taloudellisiin tavoitteisiin (60 %) sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin (40 %). Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän kriteerit noudattavat yllä kerrottuja johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän periaatteita.

Toimitusjohtajan eläkeiäksi on toimitusjohtajasopimuksessa sovittu 63 vuotta. Eläke määräytyy työntekijäin eläkelain ja yhtiön ottaman erillisen vakuutuksen mukaisesti ja on maksuperusteinen. Toimitusjohtajan lisäeläkkeen vuosimaksu vuonna 2010 oli 8.500 euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 12 kuukautta. Toimitusjohtajan irtisanoessa toimitusjohtajan irtisanomisaika on 12 kuukautta. Yhtiön puolelta irtisanottaessa toimitusjohtaja on oikeutettu 12 kuukauden irtisanomisaajan palkan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

Muun johdon palkitseminen

Johtoryhmän jäsenten kokonaispalkkio koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, vuosittaisesta muuttuvasta tulospalkkiosta sekä muuttuvasta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Maksimissaan johtoryhmän jäsenen vuosittainen tulospalkkio voi olla viiden (5) kuukauden palkkaa vastaava määrä. Johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkion maksimimäärät on määritetty kullekin henkilölle erikseen. Maksimisuuruus määräytyy henkilön tehtävän mukaan ollen 41 %–60 % vuosipalkasta.

Johtoryhmän jäsenille tilikaudella 2010 maksetut palkat, luontoisedut ja tulosperusteiset palkkiot olivat yhteensä 920.015

euroa, josta palkat ja luontoisedut olivat 910.639 euroa ja tulosperusteiset palkkiot 9.376 euroa. Vuodelta 2010 johtoryhmän jäsenille tullaan maksamaan tulosperusteisia palkkioita vuoden 2011 aikana yhteensä 25.170 euroa.

Destia Oy:n henkilöstö siirtyi 1.1.2008 alkaen valtion eläkelain piiristä työntekijöiden eläkelain piiriin. Tällöin otetun lisäeläkevakuutuksen piiriin tulivat kaikki ne Destia Oy:n työntekijät, joiden työsuhte oli alkanut ennen vuotta 1993. Lisäeläkevakuutuksella korvattiin eläketurvassa siirtymisen vuoksi tapahtuneet heikennykset. Lisäeläkkeen saamisen edellytyksenä on, että vakuutetun työsuhte Destia Oy:ssä jatkuu eläketapahtumaan saakka. Lisäeläkevakuutus otettiin yhteensä 1400 henkilölle. Kolmella johtoryhmän jäsenistä on tämä lisäeläkevakuutus.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtaja puolestaan huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin johto vastaa siitä, että konsernin jokapäiväisessä toiminnassa noudatetaan soveltuva lainsäädäntöä ja yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla.

Riskienhallinta

Destian riskienhallinnan tavoitteena on ehkäistä tekijöitä, jotka toteutuessaan vaarantavat liiketoiminnan tavoitteiden toteutumisen, sekä vahvistaa tekijöitä, joilla on liiketoimintaa tukeva vaikutus. Destian hallitus on ylimpänä riskienhallinnan vastuutahona hyväksynyt riskienhallintapolitiikan. Toimitusjohtaja apunaan Destian johtoryhmä valmistelee konsernin riskienhallintapo-

litiikan seuranta- ja toimenpide-ehdotuksineen.

Riskienhallinta on sisällytetty osaksi Destian strategiaprosessia. Merkittävät strategian toteuttamiseen liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan osana strategiatyötä. Merkittäville riskeille määritetään vastuut ja toimenpiteet riskien hallitsemiseksi. Riskikartta, joka sisältää riskienhallinnan toimenpiteet ja vastuut, käsitellään yhtiön hallituksessa kerran vuodessa. Tulosityksiköiden johtajat tunnistavat omaan liiketoimintaansa liittyvät riskit sekä suunnittelevat toimenpiteet ja vastaavat niiden toteuttamisesta riskien välttämiseksi. Tulosityksiköt raportoivat merkittävimmät riskinsä toimitusjohtajalle neljännesvuosittain. Destian riskikartta arvioidaan tunnistettujen toimintaympäristön muutosten ja raportointien perusteella ja käsitellään neljännesvuositarkastusvaliokunnassa. Riskikartan muutoksista tiedotetaan hallitukselle.

Työpäälliköt vastaavat projektinhallinnan menettelyjen mukaisesti projektiensa riskienhallinnasta. Projektikohtainen riskienhallinta kattaa projektin kaikki keskeiset vaiheet. Kussakin vaiheessa tunnistetaan riskit, arvioidaan niiden merkittävyys sekä sovitaan toimenpiteet, vastuut ja aikataulut. Riskien vaikutus taloudellisen tavoitteen toteutumiseen käsitellään kuukausittain projektiraportoinnin yhteydessä.

Destian rahoitusriskien hallinta on kuvattu hallituksen erikseen hyväksymässä rahoituspolitiikassa, joka käsitellään hallituksessa vähintään kerran vuodessa. Rahoitusriskeiltä suojautumisesta laaditaan neljännesvuosittain yhteenveto. Rahoituspolitiikan mukaisesti konsernin rahoitusriskien hallinta kattaa toimenpiteet likviditeetti-, valuutta-, korko-, vastapuoli-, luotto- ja hyödykeriskeiltä suojautumiseksi.

Destia luokittelee riskit markkina- ja toimintaympäristöriskeihin, toiminnallisiin riskeihin sekä vahinkoriskeihin.

Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Destian hallitus ja sen tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuutta ylimmällä tasolla. Sisäisen valvonnan käytännön toteutus ja päivittäinen johtaminen on puolestaan konsernin operatiivisen johdon tehtävä. Sisäinen valvonta on osa jokapäiväistä toimintaa perustuen Destian arvoihin, prosesseihin, käytäntöihin, määräyksiin ja ohjeisiin sekä taloudelliseen raportointijärjestelmään. Sisäisen valvonnan tehtävät ovat kiinteä osa Destian liiketoimintaprosesseja sekä liiketoiminnan ohjausta ja valvontaa.

Destialla on hallituksen vuoden 2010 alussa hyväksymät eettiset ohjeet.

Konsernin sisäinen päätöksenteko- ja hyväksymisohjeisto on selkeästi määritetty ja osa Destian työjärjestystä. Sisäisen valvonnan näkökulma on otettu huomioon myös tehtävien eriyttämisessä ja vastuuttamisessa. Lisäksi konsernin talousjärjestelmissä on sisäiseen valvontaan liittyviä järjestelmäkontroleja.

Konsernin taloudellisen raportoinnin valvonnasta vastaa ensisijaisesti konsernin talousosasto. Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan lakien ja muiden säädösten ohella yleisesti hyväksytyjä kirjanpitoperiaatteita ja muita yhtiötä koskevia määräyksiä. Tavoitteena on varmistaa, että konsernin taloudellinen raportointi tuottaa olennaisesti oikeat tiedot julkaistaviin raporteihin ja johdon tarpeisiin. Taloudellista raportointia varten Destialla on operatiivinen raportointijärjestelmä, jonka mukaisesti tuotetaan kuukausittain monipuolista tietoa konsernin taloudellisesta tilasta ja sen kehittymisestä. Tietoa toimitetaan säännöllisesti Destian hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle sekä konsernin ja tulosityksiköiden operatiiviselle johdolle.

Destiaassa on riippumaton sisäinen tarkastus, joka raportoi toimitusjohtajalle ja

hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Hallitus on vahvistanut sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Destian sisäinen tarkastus avustaa johtoa sisäisen valvonnan toteuttamisessa ja kehittämisessä sekä tukee organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa. Sisäinen tarkastus noudattaa sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja, ja toimii yhteistyössä tilintarkastajien kanssa.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuksapakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi on tilikausi ja tehtävä päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokoukselle tehtävää hallituksen ehdotusta yhtiön tilintarkastajaksi valmistelee hallituksen tarkastusvaliokunta. Tilintarkastajan valinnasta päättää yhtiökokous.

Yhtiön tilintarkastajat raportoivat yhtiön hallitukselle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä toimitusjohtajalle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajalle lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävän vuositalinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastajan toimeksianto sisältää myös lausunnon antamisen tilinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen voitonjakoehdotuksesta.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2010 valittiin KHT-yhteisö Deloitte & Touche Oy päävastuullisena tilintarkastajana KHT Tapani Vuopala.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot on eritelty tilinpäätöksen 2010 liitetiedoissa, sivulla 17.



KARRI KAITUE



MATTI MANTERE

KARRI KAITUE s. 1964

Puheenjohtaja
Hallituksen jäsen alkaen: 2.12.2009
Destian nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja
Oikeustieteen lisensiaatti

Päätoimi ja keskeinen työkokemus:
Outokumpu Oyj, varatoimitusjohtaja
ja toimitusjohtajan sijainen 2005–
Outokumpu Oyj/konserni 1990–

Keskeisimmät luottamustoimet:
Outotec Oyj: hallituksen varapuheenjohtaja 2006–
Cargotec Oyj: hallituksen jäsen 2005–
Okmetic Oyj: hallituksen varapuheenjohtaja 2005–2010

MATTI MANTERE s. 1945

Varapuheenjohtaja
Hallituksen jäsen alkaen: 1.2.2010
Destian tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
Lemminkäinen-konserni,
Senior Advisor 2009–31.1.2010
Lemminkäinen-konserni,
useissa eri tehtävissä 1975–2010
Lemcon Oy, toimitusjohtaja
1991–2008, josta eläkkeelle 2009

Keskeisimmät luottamustoimet:
Deep Lead Oy: hallituksen jäsen 2008–, Eera Oy: Senior Adviser 2010–, Tahko-Chalet Oy: hallituksen jäsen 2010–, ManMax Oy: hallituksen jäsen 2010–



ELINA ENGMAN



ILPO NUUTINEN

ELINA ENGMAN s. 1970

Hallituksen jäsen alkaen: 2.12.2009
Destian nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen
Diplomi-insinööri

Päätoimi ja keskeinen työkokemus:
Kemira Oyj: Vice President, Energy 2005–, Framatome ANP (Areva): General Representative 2004–2005, Siemens Osakeyhtiö: Myyntipäällikkö 1997–2004

Keskeisimmät luottamustoimet:
Porin Prosessivoima Oy: hallituksen jäsen 2006–, Pohjolan Voima Oy: hallituksen varajäsen 2006–

ILPO NUUTINEN s. 1964

Hallituksen jäsen alkaen: 11.3.2009
Destian nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen
Destian tarkastusvaliokunnan jäsen
Varatuomari, oikeustieteen lisensiaatti, kauppatieteiden maisteri

Päätoimi ja keskeinen työkokemus:
Valtioneuvoston kanslia, omistaja-ohjausosasto: Hallitusneuvos 2010–
Valtioneuvoston kanslia, omistaja-ohjausosasto: Neuvotteleva virkamies 2007–2010, Valtiovarainministeriö, johdon tuki: neuvotteleva virkamies 2001–2007, Valtiovarainministeriö, rahoitusmarkkinaosasto: vanhempi hallituss sihteeri 1996–2000

Keskeisimmät luottamustoimet:
Governia Oy: hallituksen jäsen 2009–, VTT Expert Services Oy: hallituksen jäsen 2010–, Labtium Oy: hallituksen jäsen 2010–, Solidium Oy, hallituksen varapuheenjohtaja 2004–2008, Suomen Vientiluotto Oy, hallituksen jäsen 2004–2007, Haus kehittämiskeskus Oy, hallituksen jäsen 2002



SOLVEIG TÖRNROOS-HUHTAMÄKI

SOLVEIG TÖRNROOS-HUHTAMÄKI s. 1954

Hallituksen jäsen alkaen: 2.12.2009,
Destian tarkastusvaliokunnan jäsen
Diplomi ekonomi, entinen KHT-tilintarkastaja ja Auktoriserad revisor Ruotsissa

Keskeinen työkokemus:
KHT-tilintarkastaja 1984–31.3.2010,
Kokemusta pörssiyritysten, kansainvälisten ja muiden suurten yhtiöiden tilintarkastuksen johtamisesta, KPMG Oy Ab: osakas 1989–2009, hallituksen jäsen 2002–2006, Risk management steering komitean puheenjohtaja 2003–2006, johtoryhmän jäsen 1991–2002, kehitysjohtaja (vastuualue riskien hallinta, tilintarkastajien koulutus- ja kehitystoiminta) 1991–1995, Helsingin jaoston tilintarkastusjohtaja 1995–1997, toimialajohtaja 1997–2001, Price Waterhouse Oy: tilintarkastaja 1979–1986

JOHTORYHMÄ



HANNU LEINONEN



HANNU KULJU

HANNU LEINONEN s. 1962
Toimitusjohtaja 2009–
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
YIT Oyj: Toimitusjohtaja 2006–2008
YIT Primatel Oy: Toimitusjohtaja
2001–2005, Sonera Telecom: Johtaja
1999–2001, Sonera Oyj: Johtaja,
verkkopalvelut 1996–1999, Skanska
Oy: Hankintapäällikkö 1994–1996,
Haka Oy: Hankintapäällikkö
1992–1994

Keskeisimmät luottamustoimet:
Onninen Oy: Hallituksen jäsen 2010–

HANNU KULJU s. 1950
Varatoimitusjohtaja 2008–
Prosessin johtaja, Asiakasratkaisut
2011–
Johtoryhmän jäsen 2008–
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Infrarakentaminen-liike-
toimintaryhmän johtaja 2009–2010,
Tieliikelaitos / Destia Oy: Rakenta-
misen liiketoimintaryhmän johtaja
2007–2008, Tieliikelaitos: Pohjois-
Suomen palveluryhmän johtaja
2001–2007, Tielaitos tuotanto:
Pohjois-Suomen tuotantoalueen
johtaja 1998–2001

Keskeisimmät luottamustoimet:
Infra ry: Hallituksen jäsen 2010–



KALEVI KATKO



OLAVI NÄTTI

KALEVI KATKO s. 1949
Prosessin johtaja,
Palvelujen tuottaminen 2011–
Johtoryhmän jäsen 2008–
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Infrahoito-liiketoimin-
taryhmän johtaja 2008–2010,
Tieliikelaitos / Destia Oy: Hoito- ja
lauttupalvelut -liiketoimintaryhmän
johtaja 2007–2008, Tieliikelaitos:
Itä-Suomen palveluryhmän johtaja
2001–2007, Tielaitos Tuotanto:
Itä-Suomen tuotantoalueen johtaja
1999–2000

OLAVI NÄTTI s. 1962
Tulosyksikön johtaja,
Pohjoiskalotti 2011–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Yksikön johtaja,
Infrarakentaminen, Pohjois-Suomi
2008–2010, Tieliikelaitos: Oulun pal-
veluysyksikön päällikkö 2006–2007,
Tieliikelaitos: Projektipäällikkö 2005–
2006, Tieliikelaitos: Tarjousvastaava
2004–2005, Pyrisco Oy: Työpäällikkö
2000–2004, NCC Finland/Insinöö-
rirakentaminen: Projektipäällikkö
1999–2000, JA-VE-MA Oy: Työ-/
lautupäällikkö 1991–1999



SEPPO YLITAPIO



MARKO VASENIUS

SEPPO YLITAPIO s. 1973
Tulosyksikön johtaja,
Länsi-Suomi 2011–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Yksikön johtaja, Infrahoi-
to, Pohjois-Suomi 2008–2010,
Tieliikelaitos: Kelikeskuspäällikkö /
toiminnansuunnittelija 2007–2008,
Tieliikelaitos: Kelikeskusvastaava /
projektivastaava 2005–2007,
Tieliikelaitos: Projektipäällikkö Kon-
sultointi, Geopalvelut 2001–2005

MARKO VASENIUS s. 1972
Tulosyksikön johtaja, Lounais-
Suomi 2011–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Yksikön johtaja, Infrahoi-
to Etelä-Suomi 2008–2010,
Tieliikelaitos: Yksikön päällikkö,
Hämeen palveluysikkö 2005–2008,
Tieliikelaitos: Controller, Etelä-Suo-
men palveluryhmä 2002–2005,
Tieliikelaitos: Toiminnansuunnit-
telija, Tampereen palveluysikkö
2001–2002, Tieliikelaitos: Insinööri,
Tampereen palveluysikkö
1998–2001



JOUNI KARJALAINEN



PASI KAILASALO

JOUNI KARJALAINEN s. 1964
Tulosyksikön johtaja,
Etelä-Suomi 2011–
Johtoryhmän jäsen 2009–
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Rocks-liiketoimintaryh-
män johtaja 2009–2010,
Tieliikelaitos / Destia Oy: Kalliora-
kentamisen palveluysikön johtaja
2007–2008, Tieliikelaitos: Maa- ja
kalliorakentamisen palveluysikön
päällikkö 2005–2007, Tieliikelaitos:
Maarakentamisen palveluysikön
päällikkö 2001–2004, YIT Oyj:
Työ-, projekti- ja rakennuspäällikkö
1994–2000

PASI KAILASALO s. 1971
Tulosyksikön johtaja,
Itä-Suomi 2011–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Työpäällikkö, Infraraken-
taminen, Itä-Suomi 2008–2010,
Tieliikelaitos: Projektipäällikkö, RES/
Erikosirakentaminen 2004–2008,
Elisa Oyj/Oy Radiolinja Ab: Pro-
jektihallinta-/tuotantotilapäällikkö
2001–2004, Rakennus Oy Lemmin-
käinen: Tuote-/työmaapäällikkö
1994–2001



VELI HYYRYLÄINEN



MINNA HEINONEN



JUKKA RAUDASOJA



PIRKKO SALMINEN



AKI MARKKOLA



SARI KUITTINEN-TIHILÄ



MIIA APUKKA



JOUKO KORHONEN

VELI HYYRYLÄINEN s. 1956
Tulosyksikön johtaja, Rata 2011–
Toimitusjohtaja, Destia Rail Oy
2010–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Ammattikoulu

Keskeinen työkokemus:
Maansiirto Veli Hyyryläinen Oy:
perustaja ja toimitusjohtaja
1976–2010

MINNA HEINONEN s. 1967
Tulosyksikön johtaja, Kivi 2011–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Varatuomari

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Yksikön johtaja,
Kiviainesyksikkö 2009–2010,
Destia Oy: Lakimies 2008,
Tieliikelaitos: Lakimies 2001–2007

JUKKA RAUDASOJA s. 1969
Tulosyksikön johtaja,
Asiantuntijapalvelut 2011–
Johtoryhmän jäsen 2011–
Tekniikan lisensiaatti

Keskeinen työkokemus:
Destia Oy: Johtaja, yritys suunnittelu
ja kehitys 2010, Destia Oy: Johtaja,
strateginen suunnittelu 2008–2009,
Tieliikelaitos: Yritys suunnittelu-
päällikkö 2006–2008, Tieliikelaitos:
Riskienhallintapäällikkö 2003–2006,
Kehitysaura Oy: Hallituksen
puheenjohtaja, johdon konsultti
1997–2003

PIRKKO SALMINEN s. 1957
Talous- ja rahoitusjohtaja 2008–
Johtoryhmän jäsen 2008–
Kauppätieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Tieliikelaitos: Talous- ja rahoitus-
johtaja 2007, Gutta Oy: Manager
2006–2007, Citycon Oyj: Talous-
johtaja 2003–2005, Stockmann Oyj
Abp: Rahoituspäällikkö 1995–2003,
Ahlcorp Oy: Rahoituspäällikkö
1992–1995

AKI MARKKOLA s. 1966
Lakiasiaintohtaja 2010–
Johtoryhmän jäsen 2010–
Varatuomari

Keskeinen työkokemus:
EADS Secure Networks Oy: Senior
Legal Counsel 2006–2010, Raisio
Oyj: Legal Counsel 2001–2006,
Wärtsilä Finland Oy: Legal Counsel
2000–2001, Puolustusvoimat:
sotilaslakimies 1998–2000,
Kemijoki Oy: Lakiasiat 1992–1997

SARI KUITTINEN-TIHILÄ
s. 1960
Henkilöstöjohtaja 2009–
Johtoryhmän jäsen 2009–
Kauppätieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
KONE Industrial Oy: Henkilöstöjoh-
taja 2006–2009, KONE Oyj: HRD
Manager 2000–2006, Reka Kaapeli:
HR/HRD Manager 1997–2000

MIIA APUKKA s. 1968
Viestintäjohtaja 2008–
Johtoryhmän jäsen 2008–
Valtiotieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Tieliikelaitos: Viestintäjohtaja 2007,
Tieliikelaitos: Viestintäpäällikkö
2005–2007, British American
Tobacco Nordic Oy: Corporate &
Regulatory Affairs Manager
2001–2004, British American
Tobacco Nordic Oy: Communica-
tions Manager 2000–2001, British
American Tobacco Nordic Oy:
Corporate & Regulatory Affairs
Executive 1997–2000

Keskeisimmät luottamustoimet:
Suomen Rakennusmedia Oy:
Hallituksen jäsen 2010–

JOUKO KORHONEN s. 1960
Henkilöstön edustaja
Johtoryhmän jäsen 2008–
Keskikoulu

Keskeinen työkokemus:
Tieliikelaitos / Destia Oy: Infra-
rakentaminen- ja Infrahoito-liiketo-
minta-ryhmien alueluottamusmies
2007–2010, Tieliikelaitos / Tielaitos
tuotanto: päätoiminen alueluotta-
musmies Pohjois-Suomen alueella
1998–2006, Tielaitos: kuljettaja
1981–1998

