

INFRAA IHMISILLE

DESTIA

A COLAS COMPANY

VUOSIKERTOMUS
2023



DESTIA

A COLAS COMPANY

SISÄLLYSLUETTELO

Avainluvut ja kohokohdat	3
Toimitusjohtajan katsaus	6
Destia lyhyesti	8
Omistajamme Colas	9
Trendit ja strategiamme	10
Liiketoimintamme	12
Tutkimus ja kehitys	14
Vastuullisuus	16
ACT-sitoumukset	17
1 Kestävät palvelut	18
2 Ympäristö ja kestävä kehitys	21
3 Kiertotaloustuotteet	24
4 Yhtenäinen tapamme toimia	26
5 Houkuttelemme parhaat ammattilaiset Destialle	29
6 Turvallisesti töissä	34
7 Vastuullinen hankinta	37
8 Eettisyys ja compliance toimintamme keskiössä	39

SUOMEN SUURIN INFRA-ALAN PALVELUYHTIÖ

LIKEVAIHTO

640,6

milj. €

VERTAILUKELPOINEN
LIIKETULOS

23,6

milj. €

ASIAKAS-
TYTYTYVÄISYYS

61

NPS-suositelluindeksi

PROJEKTIN
MÄÄRÄ

n. 1200

projektia vuodessa

HENKILÖSTÖ

1700

destialaista (31.12.2023)

HENKILÖSTÖN
TYTYTYVÄISYYS

44

eNPS 2023 keskiarvo

TYÖTURVALLISUUS

6,3

tapaturmaa/
miljoona työtuntia

VUODEN 2023 KOHOKOHDAT

Uusia hoitourakoita →

Vähensimme päästöjämme →

Tyytyväiset asiakkaat →

Henkilöstömme on sitoutunutta →

Hiilineutraali infrahanke →

Suomen ensimmäinen
synkronikompensoattori
rakentuu Kalajoella



Tuulivoimaa Niinimäkeen ➔



Toteutimme suurhankkeen Tampereen keskustassa ➔



Tiemittauksia Suomessa, Ruotsissa ja Ranskassa ➔



Näkökulmia yhteiskunnallisiin teemoihin ➔



Robottikoira testissä Kalasatamassa ➔



82 km uutta voimajohtoa Järvinlinjaan ➔



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2023

Vuosi 2023 oli menestyksenkäs Destialle. Liikevaihtomme ja vertailukelpoinen tuloksemme olivat jälleen ennätyksellisellä tasolla. Suunnittelimme, rakensimme ja ylläpidimme yhteiskunnalle kriittistä liikenne- ja energiainfraa toteuttamalla noin 1 200 projektia. Menestyksemme taustalla ovat erityisesti motivoitunut henkilöstömme, vahva yrityskulttuurimme sekä työmme merkityksellisyys. Ne näkyvät asiakkaidemme ja henkilöstömme tyytyväisyydessä.

Asiakkaiden suositteluindeksi NPS kohosi erinomaiselle tasolle 61 ja henkilöstön suositteluindeksi oli vahva 44*. Sijoituimme myös Oikotien Vastuullinen työpaikka -tutkimuksessa jälleen ensimmäiselle sijalle yli tuhannen työntekijän organisaatioiden kategoriassa.

Haluankin kiittää asiakkaitamme hyvästä yhteistyöstä ja koko henkilöstöämme sitoutuneisuudesta ja hienosti toteutetuista projekteista. Yhdessä ja vastuullisesti rakennamme infraa ihmisille.

Kestävää kasvua

Kasvatimme energialiiketoimintaamme strategiamme mukaisesti; rakennamme muun muassa Fingridille Suomen ensimmäisen synkronikompensaattorin Kalajoella ja 82 kilo-

metriä kantaverkon Järvinja-voimajohtoa. OX2:lle rakennamme Niinimäen tuulipuistoa Pieksämäellä.

Sen lisäksi että rakennamme energiainfrastruktuuria, joka varmistaa, että Suomi kykenee kestävästi vastaamaan kasvavaan sähkön tarpeeseen, kehitämme omaa toimintaamme jatkuvasti vastuullisemmaksi yhdessä omistajamme Colasin kanssa.

Tavoitteemme on olla hiilineutraali omien päästöjemme osalta vuoteen 2030 mennessä. Viime vuonna vähensimme omia suoria päästöjämme 32 % vuoden 2020 tasoon verrattuna. Päästövähennykseemme vaikutti erityisesti uusiutuvan sähkön ja polttoaineen käytön lisääminen. Edelläkävijänä testasimme myös sähkön tuottamista työmaatarpeisiin vetygeneraattorilla.



*Suositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) ja henkilöstön suositteluindeksi (eNPS) arvioidaan asteikolla -100:sta 100:aan.

Yhdessä kohti hiilineutraaliutta

Tavoitteidemme saavuttaminen edellyttää saumatonta yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Yhdessä kehittämämme hiilineutraali infrakonsepti kattaa hiilijalanjäljen laskennan ja raportoinnin, aktiiviset vähennystoimenpiteet, kuten vähäpäästöiset energianlähteet sekä vähähiiliset rakennustuotteet, ja jäljelle jääneen hiilijalanjäljen kompensoinnin.

Vuonna 2023 testasimme konseptia Kalasatamasta Pasilaan -raitiotieallianssihankeessamme. Siellä otimme käyttöön muun muassa ratkaisun, joka vähentää päästöjä ja tarjoaa luotettavaa dataa polttoaineen käytöstä työmailla. Myös muut asiakkaamme kiinnostuivat konseptista ja myimme sen muutamiin hankkeisiin eri puolille Suomea otettavaksi käyttöön vuonna 2024.

Menestyksemme nojaa kattavaan palvelutarjontaan

Myös raideliikenne tukee ilmastonmuutoksen torjumista, ja samalla sillä on positiivinen vaikutus yhteiskunnan kehitykseen ja talouteen. Valtion ja kaupunkien investoinnit raide liikenteeseen ovat keskeinen osa strategiaamme.

Vuonna 2023 aloitimme työt Kupittaa-Turku-kaksoisraidehankkeessa, jossa parannamme raideliikenteen kapasiteettia ja alueen turvallisuutta. Ylläpidämme myös noin 3 600 kilometriä valtion rataverkkoa.

Parhaiten meidät kuitenkin yhä tunnetaan teiden kunnossapidosta, jossa meillä on 44 prosentin markkinaosuus.

Tienrakennuspuolella puolestaan toteutimme muun muassa Tampereen keskustan Lapintien kiertoliittymän ja Rongankadun parannuksen.

Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infrastruktuuria, joka tuo ihmiset yhteen ja pitää teollisuuden rattaat pyörimässä. Monipuolinen palveluvalikoimamme ja hyvä varautumisemme mahdollistavat navigoinnin myös

Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infrastruktuuria, joka tuo ihmiset yhteen ja pitää teollisuuden rattaat pyörimässä.

epävarmassa toimintaympäristössä. Vaikka geopoliittinen ja kansantaloudellinen tilanne on haastava, infrarakentaminen on kuitenkin vakaata.

Vuosi 2023 osoitti jälleen kerran kykymme toimia kannattavasti ja vastuullisesti samalla merkityksellistä työtä tehden. Tällä tiellä on hyvä jatkaa myös tulevaisuudessa.

Tero Kiviniemi
Toimitusjohtaja

DESTIA LYHYESTI

RAKENNAMME INFRAA IHMISILLE

Olemme Suomen suurin infra-alan palveluyhtiö ja osa kansainvälistä Colas-konsernia, jonka omistaa monialayhtiö Bouygues.

Suunnittelemme, rakennamme ja pidämme kunnossa elintärkeää infrastruktuuria, kuten sähköverkkoja, siltoja, teitä ja ratoja. Olemmekin huoltovarmuuden kannalta merkittävä toimija.

Asiakaskuntamme koostuu teollisuus- ja liikeyrityksistä, kunnista ja kaupungeista sekä valtionhallinnon organisaatioista.

Olemme aktiivisesti mukana Suomen liikennejärjestelmän strategisessa kehittämisessä. Tuotamme yhteiskunnan toimivuuden, elinkeinoelämän kilpailukyyn ja kestävä kehityksen kannalta tärkeää tietoa päättäjille. Teemme asiakkaidemme kanssa tulevaisuuden vaihtoehtojen arviointia ja visiotyötä ja tarkastelemme tie-, raide-, vesi- ja ilmaliikenteen järjestelmämuutoksia sekä niiden heijastumista eri toimialoille ja yhteiskuntaan. Yhteistyö on tiivistä elinkeinoelämän järjestöjen, teollisuuden ja kaupan sekä valtakunnallisten ja alueellisten viranomaisten kanssa.

Infran tajulla infraa ihmisille

Meillä destialaisilla on ainutlaatuista infran tajua. Se muodostuu jokaisen destialaisen erityisestä osaamisesta, taidoista, asenteesta ja tavasta ajatella sekä kyvystä hyödyntää ja ymmärtää digitalisaation tuomat edut asiakkaille ja yhteiskunnan hyväksi.



Infran tajullamme toteutamme infraa ihmisille. Jokainen puistonpenkki, tie, silta, risteys, pysäkki ja asema voi parantaa elämänlaatuamme. Valinnat ja ratkaisut, joita teemme suunnitellessamme ja rakentaessamme infraa vaikuttavat suoraan suomalaisten elämänlaatuun. Nämä kymmenet ja

sadat valinnat eivät synny tyhjiössä. Niiden keskiössä on aina ihminen. Infran tajullamme arvioimme kaikkien laskelmien, ratkaisujen, suunnitelmien ja hankkeidemme vaikutuksia ihmiseen. Ratkaisemme asiakkaidemme tarpeet luotettavasti ja vastuullisesti.

OMISTAJAMME COLAS

OMISTAJAMME COLAS

Colas on maailman johtavia liikenneinfrastruktuurin rakentajia ja kunnossapitäjiä, joka kehittää vastuullisia ratkaisuja tulevaisuuden liikkumisen tarpeisiin.

Colas kuuluu monialayhtiö Bouygues-konserniin, jolla on rakentamisen lisäksi energialiiketoimintaa sekä media- ja teleliiketoimintaa.

Colas tuo Destialle monipuolista kokemusta suurprojekteista, vahvistaa liiketoimintamme kilpailukykyä ja antaa paremmat mahdollisuudet laajentaa toimintaamme Pohjoismaissa. Lisäksi se antaa henkilöstöllemme mahdollisuuksia luoda kansainvälistä uraa. Destia puolestaan tuo Colasille vahvaa osaamista pohjoisessa markkinassa. Bouygues-konserni tukee Destian energialiiketoiminnan kasvua erityisesti aurinkovoimarakentamisessa.



Colas toimii
yli

50

maassa

Colas työllistää

65 000

henkilöä

Colasin liikevaihto
vuonna 2023

16

miljardia €

TRENDIT JA STRATEGIAMME

STRATEGIAMME OHJAAVAT MEGATRENDIT

Vuotta 2023 leimasivat geopoliittiset jännitteet. Suomikin joutui hybridivaikuttamisen kohteeksi. Vaikka inflaatiokehitys taittui, kohonneet kustannukset vaikuttivat liiketoimintaamme, jota varjostivat tilaajien ja toimittajien lisääntyneet konkurssiuhat.

Tutkimme megatrendejä nähdäksemme pidemmälle tulevaisuuteen, sopeutuaksemme ja varautuaksemme muutoksiin sekä hyödyntääksemme uusia mahdollisuuksia. Näin saamme Destiassa yhteisen ymmärryksen muutosten kokonaiskuvasta pitkällä aikavälillä.

Strategiaamme ohjaavia trendejä ovat erityisesti kaupungistuminen, digitalisaatio, ilmastonmuutos ja luonnonvarojen ehtyminen. Äärisääolot lisääntyvät ja luonnon kantokyky murenee. Väestö ikääntyy, monimuotoistuu ja keskittyy kasvukeskuksiin. Geopoliittinen valtataistelu haastaa sääntöpohjaista maailmanjärjestystä ja globalisaatiota. Teknologia ja data sulautuvat yhä enemmän ihmisten arkeen ja dataa kerätään ja hyödynnetään yhä enemmän.





Suomessa infrarakentamisen markkina kokonaisuutena oli vuonna 2023 edeltäneen vuoden tavoin laskeva. Keskeinen syy laskuun oli maantie- ja ratarakentamisen väheneminen. Katurakentaminen supistui hieman. Ratarakentaminen supistui etenkin pääkaupunkiseudulla isojen hankkeiden päättyessä. Asuntorakentamisen vähentyessä talonrakentamisen pohjatyöt vähenivät selvästi. Syksyn budjettiriihipäätökset olivat infrarakentajille rohkaisevia. Suomen hallitus aikoo muun muassa vauhdittaa liki kolmen miljardin euron liikenteen investointiohjelmansa alullepanoa ja tuplata EU:n sotilaallisen liikkuvuuden väylärahoituksen.

Pohjoisen elämän yhdistäjä

Päämäärämme on olla ”Pohjoisen elämän yhdistäjä” ja strategiamme on varmistaa ydinliiketoimintamme kilpailukyky ja kasvaa uusissa palveluissa yhdessä kumppaneiden kanssa sekä kasvaa kansainvälisesti valituilla strategisilla alueilla.

Kuulumme kansainväliseen Colas-konserniin, jonka omistaa monialayhtiö Bouygues. Yhtenä maailman johtavista infra-alan toimijoista Colas tuo lisävoimaa ja -osaamista

liiketoimintamme kehittämiseen ja toteutukseen. Colasin strategiana on mm. kasvaa kansainvälisesti kehittyneissä ja matalan riskin maissa, kehittää ja toteuttaa matalan hiilijalanjäljen ratkaisuja ja teollisia ratkaisuja sekä kehittää digitaalisen transformaation kautta laatua, kilpailukykyä ja uusia palveluita. Colasin ja Destian strategiset tavoitteet ovat linjassa keskenään ja Destia toteuttaa edellä kuvattua strategiaansa.

Tavoitteenamme on laajempi rooli arvoketjussa

Tavoitteenamme on varmistaa liiketoimintamme kilpailukyky ja entistä suurempi lisäarvo asiakkaillemme kotimarkkinoillamme Suomessa erityisosaamista vaativissa suunnittelun, rakentamisen ja ylläpidon projekteissa. Näemme erityisiä kasvumarkkinoita ja mahdollisuuksia ratarakentamisessa, kaupunkirakentamisessa sekä energia- ja teollisuuspalveluissa. Energiasektorilla merkittäviä mahdollisuuksia on mm. uusiutuvan energian rakentamisessa ja sähköenergian siirtämisen ja varastoinnin ratkaisuissa.

Tavoittelemme entistä laajempaa roolia toimialan arvoketjussa tarjoten korkeamman lisäarvon palveluja asiakkaillemme.

Selvitämme myös liiketoimintamahdollisuuksia Skandinaviassa.

Toteutamme strategiaamme kehitysohjelmillamme

Tukevan perustan strategiaamme toteutukselle muodostavat monipuolinen osaamisemme, vahvat arvomme sekä yhteinen, eettisesti kestävä ja vastuullinen tapamme toimia.

Asiakaskeskeisyys, infran taju, älykäs tuotanto ja innostava johtaminen luovat kilpailuetumme. Jatkoimme vuonna 2023 yritys-kulttuurimme ja arvopohjaisen johtamisen kehittämistä. Strateginen kehittämisemme jäsentyy kolmeen kehitysohjelmamme: Tuottavuuden edelläkävijä, Vastuullinen menestyjä ja Kasvun rakentaja.

LIIKETOIMINTAMME

LIIKETOIMINTARYHMÄT JA VUODEN 2023 KOHOKOHDAT



Kunnossapito

Olemme Suomen suurin teiden kunnossapidon palveluntarjoaja. Tarjoamme kattavat palvelut liikenneväylien ja sora-teiden, siltojen sekä liikenneympäristöjen ympärivuotiseen hoitoon ja kunnossapitoon. Talvihoito on erityisosaamistamme, sillä toimintaamme tukevat Destian ja Ilmatieteen laitoksen yhteisen Kelikeskuksen tuottamat sää- ja keliennusteet sekä kokenut henkilöstö, joka hyödyntää uudenlaisia työmenetelmiä ja kalustoa.

Kunnossapidon urakat ovat monivuotisia. Vuonna 2023 alkoivat uudet viisivuotiset maanteiden hoitourakkamme: Huittinen, Jämsä, Vaasa, Hämeenlinna, Suonenjoki, Kittilä ja Pihtipudas. Meillä on 44 % markkinaosuus kaikista maanteiden hoitourakoista. Maantieurakoiden lisäksi aloitimme myös viisivuotisen kunnossapidon alueurakan Espoon kaupungin Espoonlahden ja Finnoon alueella.

Väylä- ja asiantuntijapalvelut

Vuonna 2023 yhdistimme väylä- ja suunnittelupalvelumme yhdeksi liiketoimintaryhmäksi strategisten painopisteidemme edistämiseksi. Suuret, erityisosaamista vaativat väylä- ja katuhankeet sekä siltarakentaminen ovat ydinosaamistamme, mutta toteutamme ammattitaidolla myös pienempiä hankkeita. Tarjoamme palveluita suunnittelusta rakentamiseen hyödyntäen monipuolista dataa tiestöstä.

Suunnittelemme teitä, katuja, siltoja ja kokonaisia alueita. Tarjoamme myös liikenne-, ympäristö-, geo- ja kalliorakennussuunnittelua sekä liikenneväylien ja -ympäristöjen omaisuudenhallintapalveluja.

Vuoden aikana toteutimme useita merkittäviä hankkeita. Saimme valmiiksi Kirri-Tikkakosken suunnittele ja toteuta-parannushankkeen Jyväskylän ja Laukaan välillä valtatiellä 4. Paransimme maantietä 900 Kainuussa ja toteutimme uudet liikennejärjestelyt Pohjois-Pohjanmaalla maantielle 816 välille Eteläsuomentie-Ollilantie. Aloitimme myös valtatie 4 parannushankkeen Äänekosken pohjoispuolella.

Meillä on vahvaa osaamista myös kaupunkiurakoissa, ja vuonna 2023 toteutimme muun muassa Tampereen keskustan Lapintien kiertoliittymän ja Rongankadun parannuksen. Toteutimme vuoden aikana myös useita teiden mittausurakoita aina Ranskassa asti. Asiantuntijapalveluissa edistimme muun muassa Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehanketta ja toteutimme satoja tie-, katu- ja ratasuunnitteluprojekteja aina esiselvityksistä rakennussuunnitelmiin.

Strategiset liikennejärjestelmät -yksikkömme on mukana Suomen liikennejärjestelmän strategisessa kehittämisessä tuottamalla yhteiskunnan toimivuuden, elinkeinoelämän kilpailukyyn ja kestävä kehityksen kannalta tärkeää tietoa päättäjille. Tarkastelemme tie-, raide-, vesi- ja ilmaliikenteen järjestelmämuutoksia sekä niiden heijastumista eri toimialoille ja yhteiskuntaan. Yhteistyö on tiivistä elinkeinoelämän järjestöjen, teollisuuden ja kaupan sekä valtakunnallisten ja alueellisten viranomaisten kanssa.



Rata- ja kaupunkipalvelut

Olemme Suomen johtava radan päällysrakenteen ja turvalaitteiden kunnossapitäjä. Vuonna 2023 esimerkiksi saimme valmiiksi Iisalmen kolmioraitteen ja pääsimme aloittamaan työt Kupittaa-Turku-kaksoisraidehankkeella.

Ylläpidämme noin 3 600 kilometriä valtion rataverkkoa. Vuoden 2023 lopulla kunnossapidossamme olivat alueet 3, 5, 6, 7 ja 8. Tarjoamme palveluitamme Väyläviraston lisäksi myös yksityisraiteiden kunnossapitoon ja rakentamiseen.

Tarjoamme vaativan pohjarakentamisen palveluita, kuten rakennuskaivannot ja tuennat, betonirakennetyöt, paalutukset ja pohjanvahvistukset sekä perustusten vahvistukset ja saneeraukset. Pohjarakentamisen yksikkömme toimii myös Ruotsissa ja Norjassa. Suunnittelemme ja rakennamme maanalaisia tiloja, kuten pysäköintitiloja, liikenneasemia ja väestönsuojia. Toteutamme avo- ja kaivoslouhintaa, betoni-rakennetöitä, lujitus- ja tiivistystöitä sekä kalliotilojen varustelua. Tarjoamme CE-merkittyjä kiviaineksia sekä vuodesta 2023 alkaen myös vähähiilisiä kiviaineksia.

Vuonna 2023 olemme olleet mukana monissa keskeisissä hankkeissa. Olemme rakentaneet Helsingin päärautatieaseman alittavaa Kaisantunnelia, joka helpottaa pyöräilijöiden ja jalankulkijoiden liikkumista Helsingin keskustassa. Olemme myös toteuttaneet Laakson yhteissairaalan maanpäällisiä infratöitä sekä jatkaneet töitä Kalasatamasta Pasilaan -raiotiehankeella pohjarakennustöiden sekä kiskojen asennusten merkeissä.

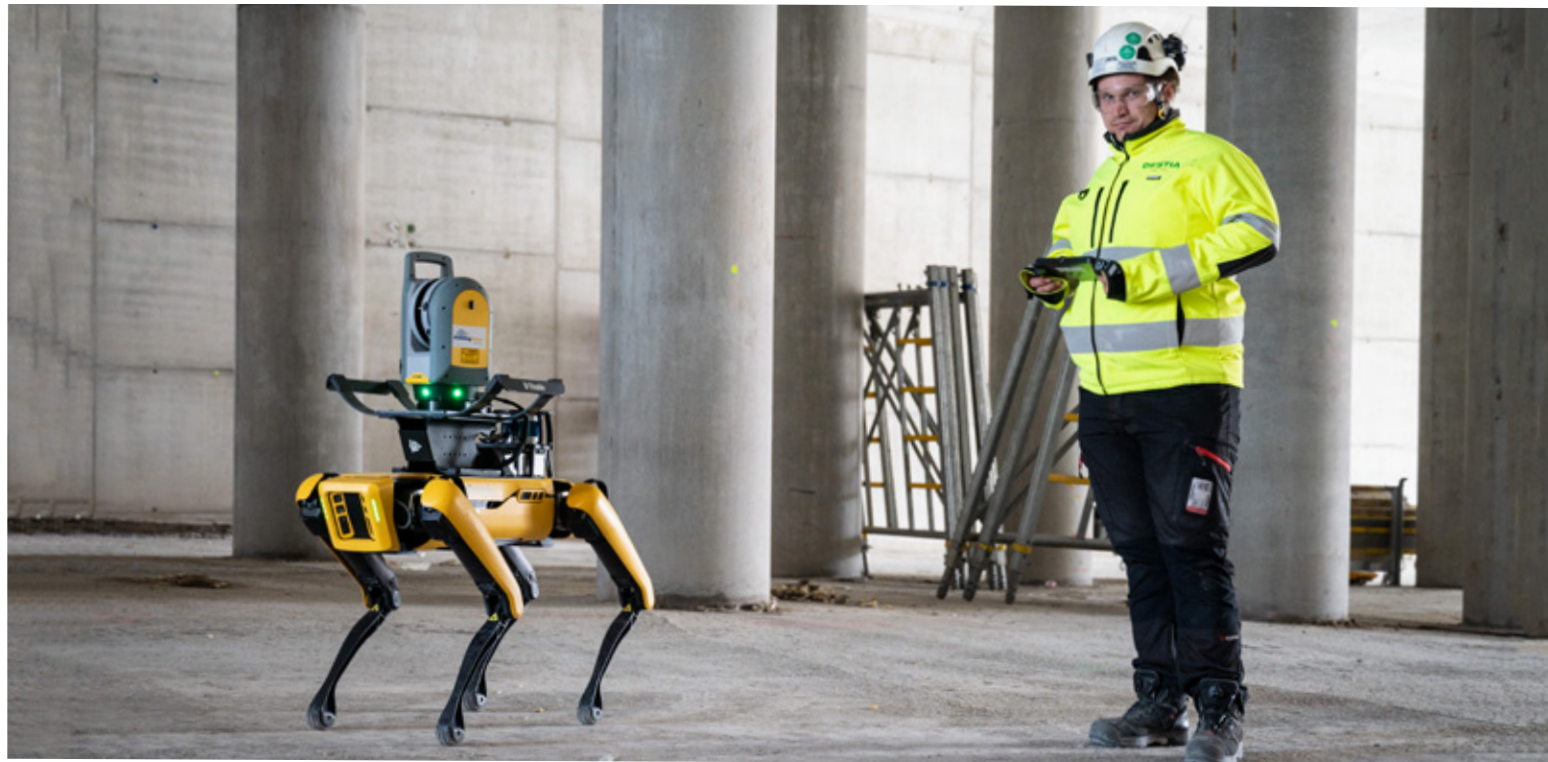
Energia- ja teollisuuspalvelut

Visionamme on olla väkevä pohjoismainen energiainfran toteuttaja. Vastataksemme vihreän siirtymän tuomiin mahdollisuuksiin laajensimme vuonna 2023 Energiapalvelut-liiketoimintaryhmämme palvelut kattamaan myös aurinkovoima- ja teollisuusrakentamisen.

Suunnittelemme, ylläpidämme ja toteutamme voimajohtoja, sähköverkkoja, sähköasemia sekä tuuli- ja aurinkovoimainfraa. Tukenamme on Bougyes-konserni, jolla on kokemusta erityisesti laajoista aurinkovoimahankkeista.

Rakennamme ja ylläpidämme tievalaistusta. Voimajohto- ja sähköasemarakentamisessa sekä ylläpidossa palvelemme asiakkaitamme jakeluverkoista 400 kilovoltin hankkeisiin. Tarjontaamme kuuluvat telematiikkaratkaisut, kuten muuttuvat nopeus-, varoitus- ja tiedotusopastemerkit, tiesääasemat sekä liikenteen seurantakamerat. Rakennamme ja ylläpidämme liikennevaloja ja sähköajoneuvojen latausinfraa.

Vuonna 2023 aloitimme ja toteutimme useita merkittäviä hankkeita. Rakennamme Suomen ensimmäistä synkronikompensaattoria Fingridille Kalajoella. Jatkoimme kasvuaamme sähkölatauksessa ja toteutimme muun muassa yli 150 sähköautojen latauspistettä Helsingissä sekä linja-autojen latausjärjestelmän Savonlinjalle Savonlinnassa. Rakennamme uusia voimajohtoyhteyksiä osana Fingridin Järvinlinja-hanketta sekä Tornion Vuonnekoskelta Keminmaan Viitajärvelle. Pieksämäellä suunnittelimme ja rakensimme Niinimäen tuulipuiston infraa OX2:lle. Voitimme myös useita liikennevalojen ja valaistuksen ylläpitourakoita esimerkiksi Vaasassa sekä Varsinais- ja Kaakkois-Suomen alueilla.



TUTKIMUS JA KEHITYS

TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA ALAN HUIPPUA

Panostamme siihen, että toimintamme edustaa alan huippua myös teknologian hyödyntämisessä ja olemme osaltamme uudistamassa infrasektorin toimintatapoja yhteistyössä asiakkaidemme ja muiden alan toimijoiden kanssa.

Kehitämme työmenetelmiä ja toimintatapoja jatkuvasti vastaamaan nopeasti muuttuvan maailman haasteisiin erityisesti digitalisaation ja robotisaation keinoja hyödyntäen. Digitalisaatiolla ja robotisaatiolla on merkittävä rooli hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä niin rakentamisessa kuin kunnossapidossa. Kehitämme aktiivisesti ja monipuolisesti toimintaamme, teknologioita ja työmenetelmiämme. Toteutamme näin myös strategiaamme. Kehitystyötä teemme käytännönläheisesti palvelujen toteutuksen yhteydessä, mutta projektoituna ja keskitetysti johdettuna. Olemme aktiivisesti mukana alan yhteisessä kehitystyössä, esimerkiksi tietomallintamisen yhteistyöfoorumi buildingSMART

Destian tutkimus- ja kehitystoiminnan painopistealueet

Tietomallipohjainen suunnittelu ja tuotanto

- Rakennamme läpinäkyvästi digitaalisten tietomallien pohjalta ja toteumatietoa keräten.

Älykäs tuotannon ohjaus

- Ohjaamme tuotantoa reaaliaikaisen tilannekuvan ja analytiikan avulla.

Kunnossapidon digitalisaatio

- Analysoimme väylien tilaa automaattisesti ja hyödynnämme tietoa työnohjauksessa.

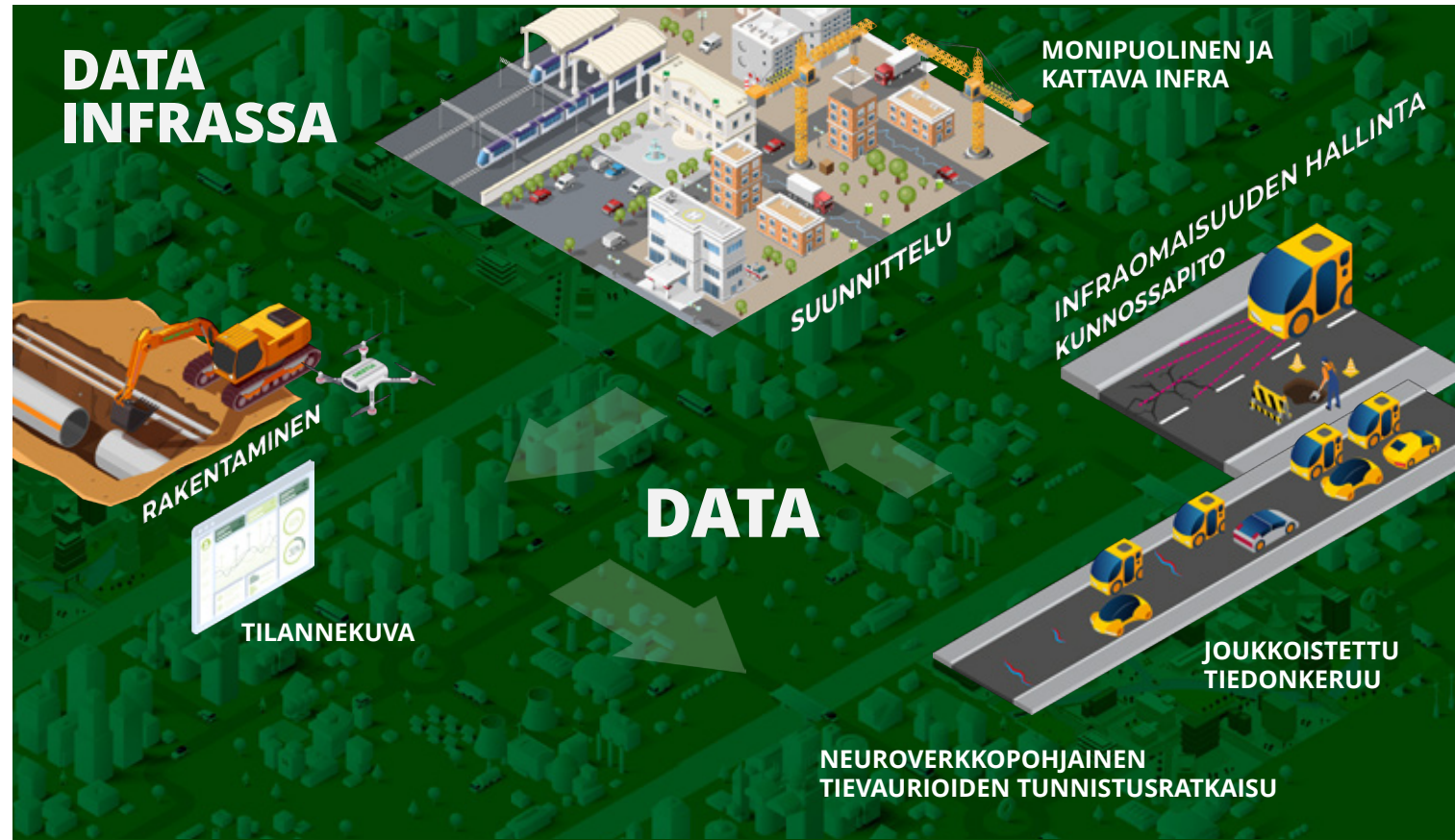
Finlandin toiminnassa, yleisten inframallivaatimusten (YIV) kehitystyössä sekä rahoittamassa ja ohjaamassa Tampereen yliopiston infran digiprofessuuria. Vuoden 2023 aikana jaoimme pitkälle edenneen digitalisaatiomme parhaita käytänteitä myös Colasin muille maayhtiöille.

Digitalisaatio mahdollistajana

Toimintamme painopiste on vahvasti digitaalisten toimintamallien ja niitä hyödyntävien tuotantotapojen kehittämisessä, jotta voimme palvella asiakkaitamme läpinäkyvämmiin ja tehokkaampiin. Olemme alan pioneeri ja edelläkävijä tietomallipohjaisessa rakentamistuotannossa. Digitaaliset toimintamallit tuottavat dataa, jota hyödynnämme suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon eri vaiheissa sekä rakentamisen ja kunnossapidon hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Digitaaliset toimintamallit ovat pohja tulevaisuuden tekoälyratkaisuille sekä robotisaatiolle.

Destian automatisoituun tuotantodataan pohjautuva päästölaskenta perustuu nykytilan tuntemukseen, jonka perusteella kehitämme vähäpäästöisiä toimintamalleja. Dataan perustuvien järjestelmien avulla seuraamme myös toteutusta ja laadunvarmistusta lähes reaaliaikaisesti.

Mallipohjaisen tuotantoprosessin myötä hankkeesta syntyy digitaalinen luovutusaineisto, jota voidaan myöhemmin hyödyntää infraomaisuuden hallinnassa ja kunnossapidossa. Digitalisaatiolla tuotamme myös reaaliaikaisen tiedon kunnossapidon toimenpiteistä osana työtehtävien hoitoa niin maanteiden kuin ratojen osalta. Tie- ja rataympäristön kunnossapitopalveluissa hyödynnämme useiden menetelmä- ja lisälaiteinnovaatioiden lisäksi Destialle räätälöityjä tiedonkeruu- ja raportointijärjestelmiä.



Mallipohjaisen tuotantoprosessin myötä hankkeesta syntyy digitaalinen luovutusaineisto, jota voidaan myöhemmin hyödyntää infraomaisuuden hallinnassa ja kunnossapidossa.

Älyteknologia tehostaa ja parantaa infraomaisuuden eli teiden kunnan kartoittamista. Hyödyntämällä mittausurakoissamme kehittyntä teknologiaa tunnistamme vauriot nopeasti, tarkasti ja kustannustehokkaasti, jolloin myös tilaaja saa parhaan hyödyn investoinneilleen.

Colas on kehittänyt älyteknologiaan pohjautuvan tieverkon vaurioiden tunnistusmenetelmän, InfraCaren. Vuonna 2023 tunnistimme sen avulla tieverkon vauriot Koillismaalla. InfraCare mahdollistaa väylän omistajalle tulevien vuosien rahankäytön optimointia ja siten tehostaa väylien kunnossapitoa.



VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

Tavoitteenamme on olla edelläkävijä kestävän ja vastuullisen infran rakentamisessa. EU:n asettama CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) eli yritysten vastuullisuusraportointivaatimus tulee koskemaan myös Destiaa vuonna 2025, ja valmistaudumme mukauttamaan kattavat raportointikäytännömme sen mukaisesti.

Toimintamme perustana ovat YK:n kestävän kehityksen periaatteet, joiden lisäksi olemme sitoutuneet kehittämään vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti ACT-ohjelmamme kautta.

ACT-ohjelma käsittää kahdeksan vastuullisuussitoumusta, jotka kattavat laajasti koko toimintamme. ACT on lyhenne sanoista Act and Commit Together, jotka tarkoittavat yhdessä toimimista ja sitoutumista.

Toteutamme yhteiskuntavastuutamme myös osana ainutlaatuisia Ahlström Collective Impact -vastuullisuushanketta, jonka tavoite on kohdentaa strategisia investointeja

valikoituihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin Suomen UNICEFin kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Taloudellisen tuen lisäksi verkoston tavoitteena on saada mukana olevien yritysten yli 14 000 työntekijää mukaan lasten oikeuksien edistämiseen maailmanlaajuisesti, meiltäkin mukana on muutama työntekijälähettiläs. Vuonna 2023 solmimme uuden kolmivuotisen sopimuksen UNICEFin kanssa Ahlström Collective Impactiin liittyen.

Seuraavilla sivuilla esittelemme vastuullisuustoimiamme, jotka on sidottu ACT-sitoumuksiin.



Vastuullisuus- sitoumuksemme



1

Tarjoamme asiakkaillemme ja käyttäjillemme ratkaisuja, jotka vastaavat kestävä kehityksen haasteisiin paikallisissa yhteisöissä

2

Toteutamme vähähiilisyys- ja biodiversiteettistrategiaa maapallon säilymiseksi

3

Edistämme kiertotalousratkaisuja luonnonvarojen säilyttämiseksi

4

Vähennämme toimintamme negatiivista vaikutusta ja varmistamme toimintamme hyväksymisen

5

Houkuttelemme parhaat ammattilaiset Destialle, kehitämme heitä ja sitoutamme heidät erinomaisella johtamisella

6

Edistämme vahvempaa terveyden ja turvallisuuden kulttuuria ihmisten suojelemiseksi

7

Rakennamme vastuullisen toimitusketjun, joka perustuu kestäväan toimintaan

8

Muodostamme esimerkillisen eettisen kulttuurin

Tarjoamme asiakkaillemme ja käyttäjillemme ratkaisuja, jotka vastaavat kestävä kehityksen haasteisiin paikallisissa yhteisöissä

ACT-SITOUMUS



Kestävät palvelut

Tarjotaksemme asiakkaillemme mahdollisuuden edistää hiilineutraaliustavoitteitaan tuotamme erilaisia kestävä kehityksen mukaisia palveluita ja ratkaisuja, kuten vähähiilisiä työmaapalveluita ja päästölaskentaa. Hyödynnämme hankkeillamme vähähiilisiä materiaaleja, kuten vähähiilistä kiviainesta, sekä vähäpäästöisempiä energiaratkaisuja, kuten uusiutuvaa polttoainetta ja sähköistä kalustoa.

Tehostamme uusien menetelmien käyttöönottoa ennakoivalla ja innovatiivisella suunnittelulla. Varmistaaksemme sujuvan toiminnan myös sähköisellä kalustolla kehitimme ja toteutimme vuonna 2023 sähkölaatusjärjestelmän, joka on hyödynnettävissä niin toimipisteillä kuin työmailla. Testasimme myös sähkön tuottamista vetygeneraattorilla ensimmäistä kertaa suomalaisella työmaalla.

Hiilineutraali infrahanke

Tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden olla etulinjassa edistämässä rakennusalan muutosta kohti hiilineutraaliutta. Tämän saavuttamiseksi olemme luoneet Hiilineutraali infra-

hanke -konseptin, jossa yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa tarjoamme kokonaisvaltaisesti palveluita hiilineutraaliuuden saavuttamiseksi projekteillamme. Konseptimme sisältää hiilijalanjäljen laskennan ja raportoinnin, aktiiviset vähennystoimenpiteet sekä jäljelle jääneen hiilijalanjäljen kompensoinnin. Tutustu tarkemmin konseptin osa-alueisiin seuraavilla sivuilla.

Vuonna 2023 pilotoimme Hiilineutraali infrahanke -konseptia esimerkiksi Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehankkeessa, jossa käytössä oli mm. päästölaskenta, suunnittelun optimointi, vähähiiliset materiaalit, kiertotalousratkaisut sekä sähköinen kalusto.



Ilmastopäästöjen laskenta

Infrarakentamisen suurimmat päästöt aiheutuvat työko-
neiden päästöistä. Myös rakennusmateriaaleista sekä
työmaatoiminnoista ja kuljetuksista muodostuu merkittäviä
päästöjä.

Laskemme ja raportoimme toimintamme ilmastopäästöt
vuosittain lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Teemme
ilmastopäästöjen laskennan projektitasoisesti, jotta voimme
kohdentaa päästövähennystoimenpiteemme mahdollisim-
man tehokkaasti ja suunnitella tulevat rakennuskohteet
mahdollisimman vähäpäästöisiksi. Olemme hyödyntäneet
ilmastopäästöjen laskennassa vuodesta 2022 lähtien malli-
pohjaista tuotantoprosessia ja tiedonkeruuta.

Seuraamme mallipohjaisen tuotannon urakoissamme työ-
koneiden ja urakan sisäisten materiaalikuljetusten päästöjä.
Vuonna 2023 jatkoimme projektitasoisen päästölaskennan
kehittämistä ja tavoitteenamme on laajentaa laskenta kos-
kemaan myös toteutuneet materiaali- ja palveluostot.

Uusiutuva polttoaine

Yksi merkittävimpiä rakennusteollisuuden hiilidioksidipääs-
töjen aiheuttajia ovat polttoaineet. Käyttämällä uusiutuvaa
polttoainetta fossiilisten sijaan voimme pienentää työmaa-
kalustomme hiilijalanjälkeä jopa 90 %. Yhteistyössä Nesteen
kanssa olemme kehittäneet ratkaisun, joka vähentää pääs-
töjä ja tarjoaa luotettavaa dataa polttoaineen käytöstä
työmailla.

Keskitettyssä polttoainesäiliöratkaisussa työmaalle toimita-
taan Neste MY Uusiutuvaa polttoainetta sisältävä säiliö, josta
voidaan sen kaksiosaisuuden ansiosta tankata niin raskasta
kalustoa kuin ajoneuvoja. RFID-tunnistautuminen mahdol-
listaa kuukausittaiset polttoaineraportit, joista on nähtävissä
työkonekohtaiset tankkaukset, mikä helpottaa myös päästö-
laskentaa ja vertailua.

Merkittävimmät vähähiiliset materiaalit

Pienennämme hiilijalanjälkeä hankkeillamme erilaisten
vähähiilisten materiaalien avulla. Yhdessä yhteistyökump-
paneidemme kanssa olemme kehittäneet ja ottaneet käyt-
töön laadukkaita vaihtoehtoja, joiden hiilidioksidipäästöt ovat
merkittävästi perinteisiä materiaaleja pienemmät. Tällaisia
ovat esimerkiksi vähähiilinen betoni, teräs, muovi ja kiviaines.

Vähähiilinen betoni

Betonin valmistuksessa syntyvät hiilidioksidipäästöt ovat
merkittäviä. Sementin valmistus tuottaa noin 600–900 kg
hiilidioksidipäästöjä tonnia valmista sementtiä kohti, mikä
tarkoittaa noin 200–400 kg hiilidioksidipäästöjä yhtä beto-
nikuutiota kohti. Vähähiilinen betoni jopa puolittaa betoni-
rakentamisen hiilijalanjäljen.

Tarjoamme ja suunnittelemme yhdessä betonitoimitta-
jien kanssa käyttökohteita vähähiilisemmälle vaihtoehdolle
sementti- ja sideainestandardien rajoissa.

Tuotteessa käytettävien sideaineiden valmistuksen hii-
lidioksidipäästöt ovat jopa 70 % perinteisiä sementtejä
alhaisempia. Päästövähennys perustuu kiertotalouteen ja
terästeollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseen betonin
seosaineina.

Vähähiilinen betoni soveltuu esimerkiksi massiivisiin valu-
kohteisiin, koska sen sitoutumisreaktion lämmöntuotto on
pieni. Vaikka tuotteen lujuudenkehitys alkuvaiheessa on taval-
lista betonia hitaampaa, sen saavutetut loppulujuudet ovat
erittäin hyviä. Vähähiilinen betoni täyttää BY-Vähähiilisyys-
luokituksen eli Suomen Betoniyhdistys ry:n (BY) ylläpitämän
menetelmän hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Menetel-
män avulla tilaaja voi valita rakenteeseen vähähiilisemmän
betonin ilman, että kilpailua rajoitetaan.

Vähähiilinen teräs

Tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden valita vähähiilisen vaihtoehdon teräkselle. Teemme yhteistyötä Celsa Steel Servicen kanssa, joka on Suomen suurin raudoitteiden jatkojalostaja ja jakelija. Sen tuotteet valmistetaan mahdollisimman pienillä hiilidioksidipäästöillä käyttäen vesivoimaa. Celsa Steel Servicen Norjan tehtaan tuotteiden ilmastovaikutusluku on 421 kg hiilidioksidiekvivalenttia tonnia kohden, kun muiden eurooppalaisten valmistajien tuotteiden ilmastovaikutus on keskimäärin 639 kg hiilidioksidiekvivalenttia tonnia kohden. Näin ollen tuotteiden säästöpotentiaali on noin 40 % verrattuna perinteisiin terästuotteisiin.

Vähähiilinen muovi

Tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuutta käyttää putkirekenteissa Uponorin Blue-tuotteita, jotka ovat markkinoiden ensimmäisiä muovituotteita, jotka pienentävät hiilijalanjälkeä jopa 70 %. Niiden valmistus perustuu massatasemalliin ja niiden raakamateriaalista yli 50 % on kierrätettyä.

Massatasapaino on laajalti eri teollisuuden aloilla tunnettu menetelmä, joista tutuin lienee ns. vihreä sähkö. Asiakkaan ostaessa vihreää sähköä vastaava määrä sähköä tuotetaan uusiutuvista lähteistä markkinoille. Mitä enemmän kysyntää uusiutuvalle energiantuotannolle on, sitä enemmän sitä myös tuotetaan markkinoille ja näin pienennetään sähkön kokonaistuotannon hiilijalanjälkeä. Massatasapaino Blue-tuotteissa toimii täysin vastaavalla tavalla.

Blue-tuotteen yhteydessä saatava ISCC-sertifikaatti todistaa arvoketjun uusiutuvan sisällön ja tuotteiden hiilidioksidipäästövähennykset.

Vähähiilinen kiviaines

Tarjoamme ratkaisut kaikkiin kiviainestarpeisiin sekä rakennusmateriaalien kierrätykseen ja puhtaiden maiden vastaanottoon. Autamme myös erilaisten rakennushankkeiden ympäristötavoitteiden saavuttamisessa kiertotalouspalveluidemme avulla, joista voit lukea lisää sivulla 24.

Vuoden 2023 aikana aloimme valmistamaan vähähiilistä kiviainesta, jonka tuotanto eli louhinta, murskaus, käsittely ja kuljetus toteutetaan uusiutuvilla polttoaineilla ja energialla. Keräsimme vähähiilisen kiviaineksen päästötiedot ja tulemme



vertailemaan niitä perinteisen tuotantomallin päästötietoihin, mutta jo nyt tiedämme, että tuotteen vähennyspotentiaali verrattuna perinteiseen vaihtoehtoon on 90 %.

Tulevaisuudessa mahdollistamme hiilineutraalin tai vähähiilisen kiviainestuotannon kaikkialla Suomessa, jolloin tuotteet voidaan valmistaa lähellä käyttökohdettaan vähäpäästöisesti.

Sähköinen kalusto

Osana hiilineutraaliustavoitettamme sähköistämme kalustoamme vauhdilla. Tulevaisuudessa ajoneuvohankinnat kohdistuvat yhä useammin sähkökäyttöisiin henkilö- ja pakettiautoihin. Puolet tuotantoajoneuvoistamme tulee olemaan sähkökäyttöisiä vuoteen 2027 mennessä. Sen lisäksi olemme käyttäneet työmaillamme hyvin kokemuksi esimerkiksi sähkökäyttöisiä maantiivistimiä ja akkuvirtalähteitä ja uskomme, että sähköistyminen leviää myös kevyisiin maanrakennuskoneisiin vauhdilla.

Kalustomme sähköistyessä olemme kehittäneet omaa sähkölatauskonseptia, jonka avulla varmistamme, ettei latausinfra muodostu pullonkaulaksi liiketoiminnassamme.

Vuonna 2023 testasimme sähköntuotantoa työmaan tarpeisiin vetygeneraattorilla ensimmäistä kertaa suomalaisella rakennustyömaalla.

Kompensaatio

Edellä kerroimme monia keinoja vähentää rakennushankkeiden päästöjä. Ne eivät kuitenkaan vielä yksin riitä hiilineutraaliuden saavuttamiseen. Tarjoamme siksi yhteistyössä NGS Suomen kanssa mahdollisuuden rakennushankkeen lopullisten jäljelle jäävien päästöjen kartoitukseen sekä mahdollisuuden neutralisoida hankkeen ilmastovaikutus luotettavasti ja läpinäkyvästi kotimaista kompensatiota hyödyntämällä. Kompensaatiohankkeena on kotimainen metsän kiertoajan pidennys, jonka päästövähennyspotentiaali on 100 %.

Toteutamme vähähiilisyys- ja biodiversiteettistrategiaa maapallon säilymiseksi

ACT-SITOUMUS



Ympäristö ja kestävä kehitys

Rakennamme kansalaisten ja yritysten tarpeita mahdollisimman hyvin palvelevaa ja samalla ympäristötehokasta infraa. Huomioimme toiminnassamme luontoarvot ja toimimme vastuullisesti ja kestävä kehityksen mukaisesti. Teemme johdonmukaista työtä ympäristötehokkuutemme parantamiseksi, toimintamme ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi.

Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme kansalaisten, yritysten ja koko yhteiskunnan tarvitsemia infraympäristöjä. Niiden rakentamista ja ylläpitoa ohjataan tarkoin lainsäädännöllä, lupaehdoilla ja muilla sääädöksillä, koska ne käyttävät huomattavan määrän luonnonvaroja koko elinkaarensa aikana.

Säädösten noudattaminen on ekologisesti kestävä toimintamme perusta. Edistämme ympäristötehokkuutta ISO 14001 -standardin mukaisella ympäristöasioiden hallintajärjestelmällä sekä erillisillä laatu- ja ympäristöasioiden ohjeistuksilla, jotka huomioivat käytännön suunnitelmat, toimenpiteet ja seurannat. Kaikkien luontoon liittyvien toimenpiteiden tavoit-

teena on ympäristöhaittojen ennaltaehkäisy ja toiminnasta aiheutuvien vaikutusten minimointi. Pyrimme mahdollisuuksien mukaan myös parantamaan luonnonympäristöjen tilaa esimerkiksi kiviainesalueiden maisemoinnin yhteydessä.

Toimintamme periaatteet, käytännöt ja tavoitteet koskevat myös kaikkia kumppaneitamme ja alihankkijoitamme ja seuraamme onnistumista projektitasolla.

Destian merkittävät ympäristönäkökohdat liittyvät infran rakentamis- ja kunnossapitopalveluihin. Ympäristönäkökohdat vaihtelevat projektikohtaisesti. Niihin vaikuttavat muun muassa asiakasvaatimukset, toteutettava projekti ja palvelu sekä sen sijainti.



Ympäristövastuu

Yksi vastuullisuustyömme osakokonaisuuksista on ympäristövastuu. Se jakaantuu kolmeen alaprojektiin, jotka ovat vähähiilisyys, kiertotalous ja biodiversiteetti. Vähähiilisuuden puitteissa vuonna 2023 muun muassa kehitimme hiililaskentaamme ja pilotoimme vähähiilisiä ja hiilineutraaleja rakennuskohteita. Kiertotalouden osalta tehostimme massa-koordinaatiota ja mineraalisten materiaalien kierrätystä sekä edistimme rakennusmateriaalien ja -aineiden uudelleen-käyttöä ja kierrätystä.

Olemme sitoutuneet olemaan hiilineutraali omien päästöjen osalta vuoteen 2030 ja ilmastopositiivinen vuoteen 2035 mennessä.

Teemme aktiivisesti työtä hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi. Vuonna 2023 päästövähennelmä vertailuvuoteen 2020 verrattuna oli omien suorien päästöjen osalta 32 %. Ylitimme kirkkaasti 25 prosentin päästövähennämätavoitteemme.

Vuoden aikana teimme monia onnistuneita muutoksia

vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi. Panostimme uusiutuvan energian käyttöön, automatisoimme hiilidioksidilaskennan osaksi rakennushankkeiden tarjouslaskentaa, kehitimme päästöseurannan työkaluja ja jatkoimme oman kalustomme sähköistämistä. Teimme monipuolista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa löytääksemme ja ottaaksemme käyttöön vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja niin polttoaineiden kuin rakennusmateriaalienkin osalta. Kehitämme lisäksi uusia ratkaisuja myös epäsuorien päästöjen pienentämiseksi.

Hiilineutraaliustavoitteen saavuttamiseksi siirryimme jo vuonna 2021 käyttämään kokonaan uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä. Olemme aloittaneet myös asteittaisen siirtymisen fossiilittomien polttoaineiden käyttöön, joihin siirrymme kokonaisuudessaan vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi vähennämme vuoteen 2030 mennessä 30 % kolmansien osapuolten epäsuoria päästöjä, kuten niiden polttoaineenkulutuksesta sekä betonin, teräksen ja asfaltin tuotannosta syntyviä kasvihuonepäästöjä, vuoden 2020 tasoon verrattuna.

Ympäristöpolitiikka

Vastuullisuus on osa päivittäistä työtämme.

- Toimimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti ja vastuullisesti yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Ilmastomuutos ja vähähiiliset toimet ohjaavat valintojamme ja toimintaamme palveluiden koko elinkaaren ajan.
- Noudatamme toiminnassamme ympäristölainsäädäntöä ja -asetuksia ja osallistumme niiden kehittämiseen.
- Edistämme kiertotaloutta ja resurssien kestävää käyttöä.
- Sitoudumme ympäristöjärjestelmän ja ympäristönsuojelun tason jatkuvaan parantamiseen.
- Huomioimme toiminnassamme biodiversiteetin ylläpitämällä ja edistämällä sitä aktiivisesti.

Jokainen destialainen huomioi toimintansa ympäristövaikutukset ja sitoutuu ympäristönsuojeluun.

DESTIAN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2023

PÄÄSTÖVÄHENEMÄ (scope 1-2)

32 %

verrattuna vuoteen 2020

YMPÄRISTÖHAVAINNOT

2398 kpl

(2022: 2080)

Destian oma sähkönkulutus
(megawattituntia)

3 435

MWh
(2022: 2579)

Uusiutuvat
energialähteet

100 %

(2022: 100)

Destia on valinnut
kotimaisen tuulisähkön
kaikkeen kulutukseen.

Sähkön alkuperä on varmennettu RES-E-direktiivin
mukaisilla alkuperätakuilla (GoO, Guarantee of Origin).
Alkuperätakuut on myönnetty EECS-standardin
(European Energy Certificate System) mukaisesti.

7 500

istutettua
mäntyä

Destian
energiaintensiteetti

272,64

gigajoulea/liikevaihto (milj. €)
(2022: 279,8)

Destian oma
polttoainekäyttö

4,8

miljoonaa litraa
(2022: 4,7)

Destian oman energian (scope 1-2)
kasvihuonekaasupäästöt

10 800

tonnia
(2022: 11 531)

Edistämme kiertotalousratkaisuja
luonnonvarojen säilyttämiseksi

ACT-SITOUMUS

3



Kiertotaloustuotteita ympäristö- vaikutusten vähentämiseksi

Kiertotalous luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja vähentää rakentamisen ympäristövaikutuksia. Se on yksi keskeinen ympäristövastuumme osa-alue. Vuonna 2023 tehostimme massakoordinaatiota ja mineraalisten materiaalien kierrätystä sekä edistimme rakennusmateriaalien ja -aineiden uudelleen-käyttöä ja kierrätystä.

Kiviaines on maailman käytetyin rakennusmateriaali ja Suomessa kiviaineksia käytetään vuosittain noin 100 miljoonaa tonnia, josta tilastojen mukaan yhä suureneva määrä tulee kierrätettynä työmailta eli rakentamisen jätteen kautta.

Mekin otamme kiertotalousalueillamme Pirkanmaalla ja Uudellamaalla vastaan puhtaita maa-aineksia läjitettäväksi ja louhetta ja betonia varastoitavaksi ja murskattavaksi.

Innovatiivisia ratkaisuja

Innovatiivisilla ratkaisuilla voidaan edistää kiviainesten ja niitä korvaavien materiaalien kestävää ja vastuullista hankintaa ja käyttöä. Kierrätysmateriaaleilla ei voida kokonaisuudes-

saan korvata luonnosta saatavia kiviaineksia mm. korkeiden laatuvaatimusten vuoksi, mutta kehittämällä kestäviä ja vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja voidaan uusiutumattomien luonnonvarojen kulutusta minimoida.

Tarjoamme Fortum Gravo® -keinokiviainestuotteita, jotka on valmistettu jätteenpolton pohjakuonasta. Ne soveltuvat suodatin- ja jakaviin kerroksiin ja niitä voidaan käyttää esimerkiksi teollisuus- ja varistorakennusten pohjiin ja kevyen liikenteen väyliin.

Vuonna 2023 käytimme Fortum Gravo Kalasatamasta Pasilaan -hankkeen alueelle rakennettavien jalankulun ja pyöräilyn väylien pengerrakenteissa. Materiaalin työstäminen kohteessa ei juuri eroa luonnonkiviaineksen käsittelystä,

mutta sen avulla voimme vähentää rakentamisen ympäristövaikutuksia.

Valikoimiimme kuuluu myös Outokummun Tornion tehtailla ferrokromikuonasta valmistetut OKTO®-rakennustuotteet, jotka soveltuvat infran päällys- ja alusrakenteisiin.

Soratie-Remixillä kierrätetään tien kiviainesta

Kehitimme ja otimme käyttöön jo 2000-luvun alkupuolella Soratie-Remix-työmenetelmän, jota olemme vuosien aikana kehittäneet yhä toimivammaksi. Menetelmän tavoite on korvata materiaalinottoalueilta hankittava kulutuskerros murske hyödyntämällä tiellä olemassa olevaa kiviainesta. Tien reunassa oleva hyödynnettävä kiviaines siirretään ajokaistalle, minkä jälkeen sen pintarakenne käsitellään kivijyrsimillä. Käsittelyssä murskataan pintakunnon hoitoa haittaavat kivet ja homogenisoidaan tien pintakerroksen rakenne.

Menetelmä vähentää ojituksen yhteydessä poiskuljetettavan maa-aineksen määrää. Se myös vähentää hiilidioksidipäästöjä noin 80 % verrattuna materiaalinottopaikoilla murskattavaan ja tielle kuljetettavaan murskeeseen.

Suomen koko tieverkon pituus on yli 450 000 km, josta suurin osa on sorateita. Niistä noin 35 % eli 28 000 km on yleisiä teitä, joiden kulutuskerrokseen lisätään vuosittain noin miljoona tonnia murskeita. Kulutuskerrokseen lisäämistarve johtuu mm. liikennekuormituksen, ympäristötekijöiden ja tien hoidon yhteisvaikutuksesta aiheutuvasta hävikistä. Sorateiden kulutuskerroksen lisääminen kuluttaa uusiutumattomia kiviainesvaroja ja aiheuttaa sorateiden tienpidossa merkittävän kustannuserän. Tämän lisäksi kiviaineksen kuljetus tuottaa merkittävän määrän hiilidioksidipäästöjä. Soratie-Remix auttaa vähentämään näitä negatiivisia vaikutuksia.

Vähennämme toimintamme
negatiivista vaikutusta ja varmistamme
toimintamme hyväksymisen

ACT-SITOUMUS

4



Yhtenäinen tapamme toimia on vastuullisuuden kulmakivi

Toimintajärjestelmämme takaa niin vastuullisen
toimintatavan kuin tyytyväiset asiakkaat ja
toiminnan jatkuvan parantamisen.

Toimintajärjestelmämme – Meidän tapa toimia – määrittelee yhtenäisen ja yhdessä sovitun tapamme toimia, johtaa ja toteuttaa palveluitamme. Yhtenäinen toimintatapa takaa toimintamme läpinäkyvyyden, hyvien käytäntöjen, ongelma- ja kehityskohteiden nopean tunnistamisen sekä systemaattisen käsittelyn ja jatkuvan parantamisen.

Toimintaamme kohdistuvat vaatimukset ja odotukset muuttuvat jatkuvasti, joten kehitämme myös toimintajärjestelmäämme järjestelmällisesti. Toimintajärjestelmämme

mukaisen toimintatavan varmistaminen ja toiminnan kehittäminen eivät ole yhden henkilön tai organisaation vastuulla, vaan koskettavat jokaista destialaista ja edellyttävät yhtenäisen toimintatavan suunnitelmallista johtamista.



**Vuonna 2023 destialaiset
tekivät yli 14 000 havaintoa
liittyen turvallisuuteen,
laatuun tai ympäristöön.**

Auditoinnit ovat keskeinen työkalu Destian toimintatapojen jatkuvassa parantamisessa ja kehitys- ja kipukohteiden sekä onnistumisten ja hyvien käytäntöjen tunnistamisessa. Auditoinneilla kehitämme toimintaamme, emme vain etsi virheitä. Korkea asiakastyytyväisyys ja asiakkaiden arvostus Destiaa kohtaan ovatkin osoitus toimintajärjestelmämme systemaattisesta kehittämisestä vuosien mittaan.

Vuonna 2023 toimintajärjestelmällemme myönnettiin jälleen ISO 9001 laadunhallinnan ja ISO 14001 ympäristöjohtamisen sertifikaatit, jotka ovat olleet meillä jo vuodesta 2008 lähtien. Vuonna 2021 toiminnallemme myönnettiin ISO 45001 työterveys- ja turvallisuusjohtamisen sertifikaatti, joka sertifioidaan uudelleen vuonna 2024. Sertifikaatit ovat osoitus toimintamme korkeasta laadusta ja vastuullisuudesta.

Laatupolitiikka

Asiakaslähtöinen toimintamme tuottaa laadukasta palvelua.

- Tavoitteemme on onnistunut asiakaskokemus ja tuottaa ratkaisut asiakkaan tarpeisiin.
- Tunnistamme asiakkaiden, lakien ja viranomaisten sekä olennaisten sidosryhmiemme vaatimukset ja sitoudumme täyttämään ne.
- Kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja osallistamme henkilöstömme jatkuvaan parantamiseen.
- Kannamme yhteiskunnallisen vastuun ja käytämme vastuullisia kumppaneita.
- Edellytämme kumppaneiltamme Destian arvojen ja eettisten ohjeiden noudattamista.

Jokainen destialainen sitoutuu toimimaan yhdessä sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

Sertifioitu toimintatapa

Toimintajärjestelmällemme on myönnetty seuraavat sertifikaatit ja hyväksynnät:

ISO-serfifikaatit (Det Norske Veritas)

kattavat koko Destian liiketoiminnan

- ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä
- ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä
- ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä

RALA-työlajipätevyydet

- Destialla on lukuisia Rakentamisen Laatu RALA ry:n myöntämiä infra-alan työlajipätevyyksiä ja siltaurakointiin liittyviä erikoispätevyyksiä (lisätietoa www.rala.fi)

Rautatieliiketoiminnan hyväksynnät

- SFS-EN ISO 3834-2 metallien sulahitsauksen laatusertifikaatti (Det Norske Veritas)
- Traficomien myöntämä rautatieliikenteen harjoittajan turvallisuustodistus
- Traficomien hyväksymä rautatieliikenteen kuljettajan lisäkoulutusta tarjoava oppilaitos

Voimajohdot ja sähköasemat

- Fingridin A-pätevyys

CE-merkinnät

- Kiviainestuoitteemme ovat CE-merkittyjä (Inspecta Sertifiointi)



Houkuttelemme parhaat ammattilaiset
Destialle, kehitämme heitä ja sitoutamme
heidät erinomaisella johtamisella

ACT-SITOUMUS

5



Ihmiset

Tekemisemme keskiössä ovat ihmiset. Meille on tärkeää, että töissä viihdytään ja kehitetään, siellä on turvallista ja että työ ja vapaa-aika ovat tasapainossa. Menestyksemme perustuu yrityskulttuuriimme, joka rakentuu arvojemme; rehdisti, yhdessä, uudistuen ja menestyen, varaan.

Henkilöstötutkimukset työntekijäkokemuksen mittarina

Keräämme henkilöstoltamme mielipiteitä ja palautetta kolme kertaa vuodessa toteutettavilla pulssitutkimuksilla ja kerran vuodessa toteutettavalla laajemmalla henkilöstötutkimuksella, Dialogueella. Vuonna 2023 toteutimme koko Colas-konsernin yhteisen Dialogue-henkilöstötutkimuksen ensimmäistä kertaa, ja tutkimus korvasi aiemmin käytössä olleen Spirit-henkilöstötutkimuksen.

Dialogue-tutkimuksen perusteella destialaiset ovat erittäin omistautuneita (89 %). Jopa 91% heistä suosittelisi yhtiötämme hyvänä työpaikkana ja on ylpeä saadessaan työskennellä tässä yhtiössä.



**Jopa 91 % destialaisista suosittelisi
yhtiötämme hyvänä työpaikkana ja
on ylpeä saadessaan työskennellä
tässä yhtiössä.**

Yksi tärkeä työntekijäkokemuksen mittari on myös pulssitutkimuksista saatava henkilöstön suosittelevuindeksi eNPS. Vuonna 2023 se oli 44 ja nousi jälleen reilusti vuodesta 2022 (37). Taso on erittäin hyvä verrattuna Suomen yleisnormiin,

Henkilöstön suositteluindeksi

44

eNPS 2023 keskiarvo
(2022: 37)

joka on 23. Destian eNPS on kehittynyt säännöllisesti parempaan suuntaan. Hyvä työntekijäkokemus näkyy myös alhaisena vaihtuvuutena. Vapaaehtoinen vaihtuvuus oli vuonna 2023 4,7 % (2022: 7,0 %). Pulssitutkimusten perusteella saimme jälleen Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen.

Jatkuvan oppimisen ja parantamisen kulttuuri

Tuemme henkilöstömme jatkuvaa oppimista muun muassa vuosittain käytävillä ura- ja osaamiskeskusteluilla, joissa arvioidaan onnistumisia, osaamisia ja uratoiveita lyhyellä ja pitkällä aikavälillä sekä sovitaan henkilökohtaisista kehitysmistavoitteista. Vuonna 2023 kartoitimme henkilöstömme halukkuutta kansainväliseen liikkuvuuteen Colas-konsernissa. Selvitimme myös 58 vuotta täyttäneiden työssä jaksamista,

eläkesuunnitelmia ja kartoitimme halukkuutta toimia mentorina uran loppuvaiheessa.

Dialogue-tutkimuksen mukaan destialaiset kokivat voivansa hyödyntää omia taitojaan ja kykyjään (93 % oli samaa tai jokseenkin samaa mieltä) ja että Destia tarjoaa hyvin mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen (83 % samaa tai jokseenkin samaa mieltä).

Vuonna 2023 aloitimme jälleen uudet ryhmät Johtamiskortti I ja II -johtamisvalmennuksissamme, järjestimme myynnin ja asiakastyön valmennuksen, jatkoimme kohdennettuja englannin kielen valmennuksia, suunnittelimme uuden mentorointiohjelman ja 11 destialaista osallistui Colasin kansainvälisiin valmennusohjelmiin.

Näiden lisäksi toteutimme suuren määrän erilaisia webinaareja esihenkilöille sekä koko henkilöstölle, ja uudistimme verkko-oppimisympäristömme. Kehitimme myös perehdyt-

tämistä muun muassa ottamalla käyttöön esiperehdytyksen ennen työsuhteen aloitusta sekä aloittamalla yhteiset perehdytystilaisuudet kaikille uusille destialaisille sekä erikseen uusille esihenkilöille.

Rullaavaa henkilöstösuunnittelua projektien tarpeisiin

Otimme projekteilla, tarjouslaskennassa ja rekrytoinnissa käyttöön Power BI -raportin ja kuukausittaisen People Forum -palaverin, joissa käymme läpi henkilöstötarpeita osana strategista henkilöstösuunnittelua. Näin mahdollistamme henkilöstömme ketterän liikkuvuuden eri liiketoimintaryhmien välillä ja varmistamme osaamisen kehittymisen.

Tavoitteenamme on vahvistaa tiedolla johtamista päätöksenteon tukena sekä luoda ymmärrystä henkilöstömme nykytilasta ja osaamiskapeikoista. Rullaava henkilöstösuun-





nittelu mahdollistaa sen, että meillä on oikea määrä oikeanlaisia työntekijöitä, jotka ovat oikeissa hankkeissa, oikeilla ja tarvittavilla taidoilla.

Selkeä tulospalkitseminen hyvästä työstä

Ura- ja osaamiskeskustelujen lisäksi käymme myös vuosittain tulos- ja tavoitekeskustelut, jotta jokainen henkilö tietää, mitkä ovat hänen tavoitteensa, mihin ne liittyvät ja millaista tekemistä häneltä odotetaan tavoitteisiin liittyen. Tämä antaa kaikille mahdollisuuden vaikuttaa omaan palkitsemiseensa omalla suoriutumisellaan.

Vuoden 2023 alusta alkaen henkilöstöllämme on ollut mahdollisuus rahastoida tulos- ja tuotantopalkkioitaan Destian Palkkiorahastoon, joka perustettiin henkilöstön päätöksellä 20.12.2022. Palkkiorahasto on henkilöstörahastolain (5.11.2010/934) mahdollistama ja säätelemä tapa maksaa hen-

kilöstön tulospalkkioita. Palkkiorahastot ovat osa vastuullista henkilöstöpolitiikkaa mahdollistaen henkilöstölle tavan säästää palkkioitaan ja varautua tulevaisuuden tarpeisiin.

Harjoittelijat ja oppilaitosyhteistyö

Infra-alan suurimpana toimijana haluamme tarjota harjoittelijoille mahdollisuuden päästä soveltamaan oppimaansa ja kehittymään tulevaisuuden ammattilaisiksi. Lisäksi haluamme tuoda infra-alaa tutuksi jo koululaisille. Tavoitteemme on rekrytoida vuosittain harjoittelijoita 15 % koko henkilöstömme määrästä. Pääsimme jälleen tavoitteeseemme ja Destiassa työskenteli 295 harjoittelijaa vuoden 2023 aikana. Tarjoamme lisäksi kymmeniä opinnäytetyömahdollisuuksia harjoittelijoillemme vuosittain.

Meillä on laaja oppilaitosyhteistyöverkosto ja partner-yhteistyösopimuksia useamman oppilaitoksen kanssa. Vuonna

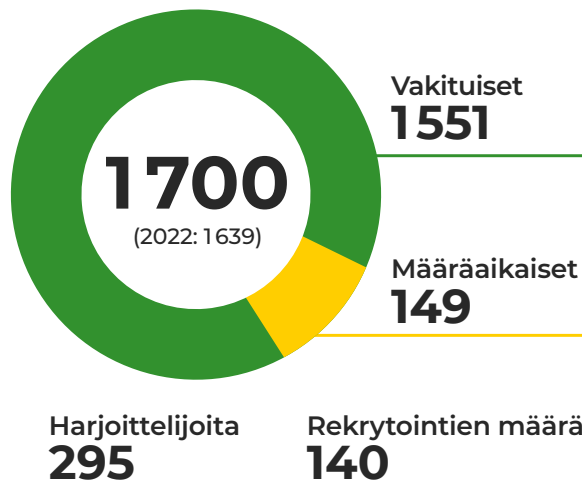
2023 laajensimme partner-oppilaitosten joukkoa kolmella oppilaitoksella.

Kutsuimme ensimmäistä kertaa yhteistyöoppilaitosten opettajat ja asiakkuusvastaavat vierailemaan pääkonttorillemme Helsingissä, missä esittelimme palvelutarjontaamme ja osaamistamme sekä keskustelimme esimerkiksi kansainvälisten osaajien tavoittamisesta sekä oppilaitosten ja yritysten yhteistyömahdollisuuksista yli rajojen.

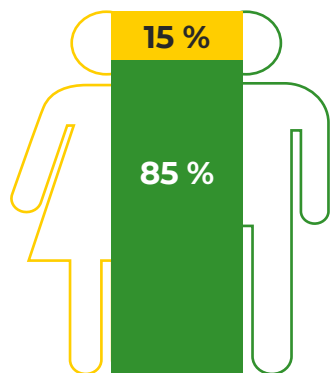
Teemme oppilaitosten kanssa yhteistyötä oman henkilöstömme kehittämisessä muunto- ja täydennyskoulutusten kautta. Vuonna 2023 suunnittelimme ja käynnistimme Oulun ammattikorkeakoulun kanssa viiden opintopisteen Rautatienrakennus ja kunnossapito -verkko-opintokokonaisuuden. Jatkamme lisäksi Yrityskylä-hankkeen yhteistyötä.

Henkilöstömäärä

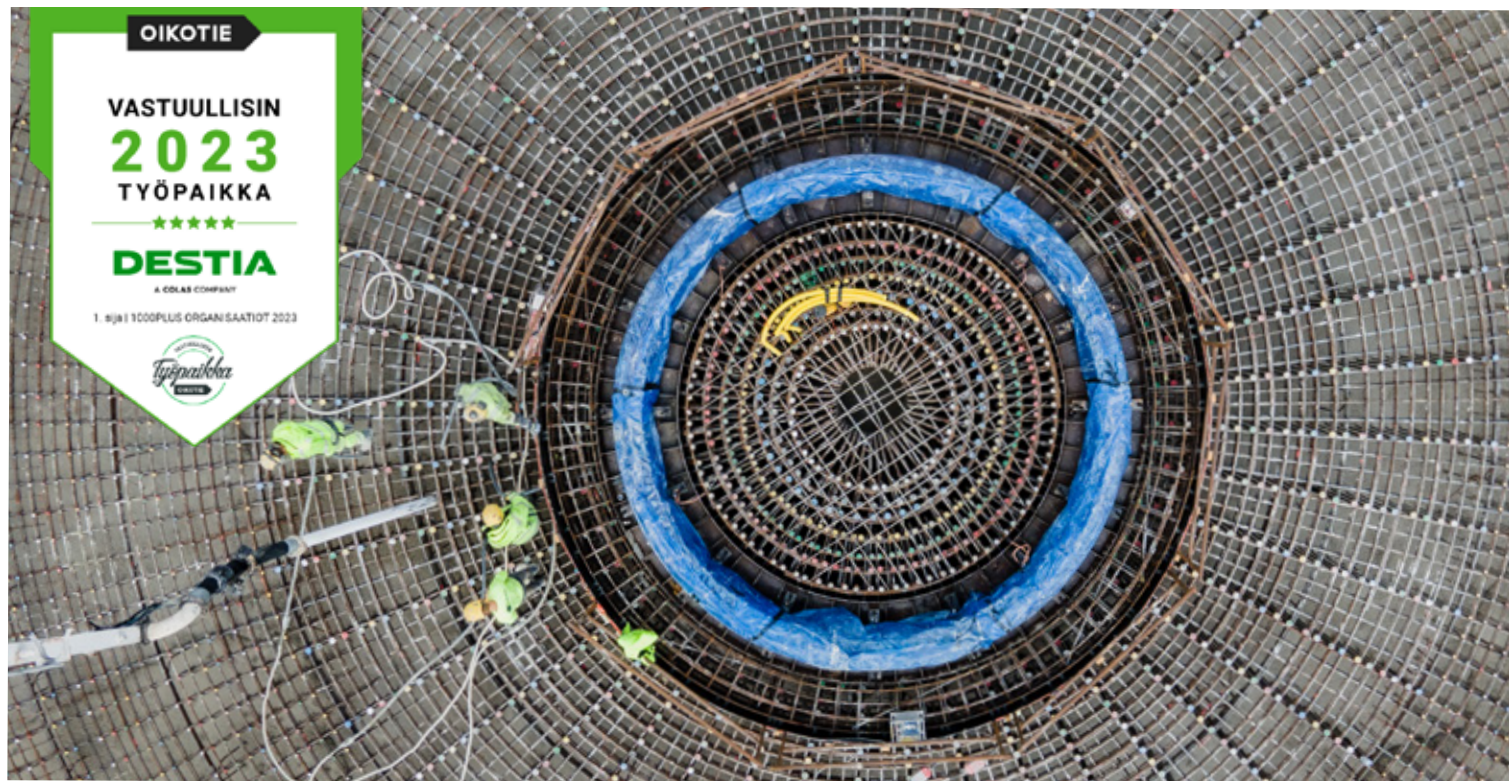
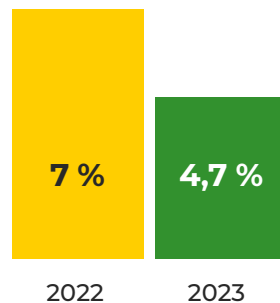
31.12.2023



Naiset vs. miehet



Vapaaehtoinen vaihtuvuus



Vastuullisin työpaikka

Helmikuussa 2023 toteutimme kolmatta kertaa Vastuullinen työpaikka -tutkimuksen, joka mittaa, miten vastuullisen työnantajan periaatteet, kuten syrjimättömyys ja esihenkilötyöhön panostaminen, toteutuvat työntekijöidemme mielestä. Sijoituimme jo toisena peräkkäisenä vuotena ensimmäiselle sijalle yli tuhannen hengen organisaatioiden kategoriassa tuloksella 4,03 (asteikko 1–5).

Teemme jatkuvasti töitä, jotta destialaiset saavat työskennellä yrityksessä, jossa kaikki tulevat kohdelluiksi ja johdetuksi hyvin. Erityisen hyvin muihin yrityksiin verrattuna menestyimme yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen liittyvissä kysymyksissä.

Panostamme esimerkiksi ikäjohtamiseen eläköityvien tietotaidon ja osaamisen hyödyntämisen sekä hyvinvoinnin yksilöllisen tukemisen kautta.

Kannustamme naisia alalle monimuotoisuuden lisäämiseksi esimerkiksi oppilaitosyhteistyön kautta. Monimuotoisuuden edistämiseksi toteutimme myös kyselytutkimuksen työnjohdon tehtävissä toimiville naisille tavoitteena selvittää mahdollisia esteitä urakehitykselle. Suurin osa vastaajista oli tyytyväisiä omaan urakehitykseensä eikä kokenut kohdanneensa esteitä sukupuolen takia. Jonkin verran vastauksista kuitenkin paljastui vielä ennakkoasenteita sukupuoleen liittyen ja vuonna 2024 tarkoituksemme on luoda monimuotoisuus- ja inklusiivisuusstrategia, joka kuvaa, kuinka monimuotoisuus otetaan huomioon eri prosesseissa. Lisäksi määritämme mittareita monimuotoisuuden seuraamiseksi. Naisia henkilöstöstämme on 15,3 %, joka on suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2022.

Arvot

Rehdisti

- Välitämme toistemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista
- Olemme avoimia ja luotettavia
- Toimimme vastuullisesti

Yhdessä

- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta ja monimuotoisuutta
- Toimimme yhteisen edun saavuttamiseksi
- Teemme työtä sisäisissä ja ulkoisissa verkostoissa

Uudistuen

- Luomme uutta yhdessä asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa
- Huolehdimme jatkuvasta oppimisesta ja kehittämisestä
- Olemme rohkeita ja kehitämme jatkuvasti uusia palveluita

Menestyen

- Tunnetta toimintaympäristömme ja toimimme ketterästi
- Asetamme tavoitteemme korkealle ja haluamme ylittää ne
- Varmistamme toimintamme jatkuvuuden

Edistämme vahvempaa terveyden
ja turvallisuuden kulttuuria ihmisten
suojelemiseksi

ACT-SITOUMUS

6



Turvallisesti töissä

Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infraa sen elinkaaren kaikissa vaiheissa. Eri tehtävissä ja työympäristöissä on omat riskinsä ja kuormittavat tekijänsä. Pyrimme takaamaan turvallisen ja hyvinvoivan työpaikan koko henkilöstöllemme ja ali-hankkijoillemme. Teemme kaikkemme, jotta työmaamme ovat turvallisista myös muille sidosryhmille, kuten tienkäyttäjille.

Tapaturmaton työmaa

Tavoitteenamme on aina tapaturmaton työmaa. Yhteistyöllä ja jokaisen työntekijän vastuullisella toiminnalla pyrimme takaamaan työmaillamme työskenteleville turvallisen ja terveellisen työympäristön.

Vuonna 2023 tapaturmataajuus (tapaturmaa/milj. työtuntia) oli 6,3. Vuoden aikana sattui ainoastaan yksi pitkään sairauslomaan johtanut työtapaturma. Kulkureitiltä oikaissut henkilö kompastui loukaten kätensä. Muut tapaturmat olivat edelliseen vuoteen verrattuna merkittävästi lievempiä sairauslomien pituuden keskiarvon jäädessä alle viikkoon. Jokainen destialainen vastaa työnsä turvallisesta toteuttamisesta ja huolehtii myös työkaverinsa turvallisuudesta.

Tapaturmataajuus 2023

6,3

tapaturmaa/
miljoona työtuntia



Puutemme turvallisuutta vaarantaviin epäkohtiin viipymättä. Destian johto näyttää turvallisuusasioissa esimerkkiä.

Noudatamme lainsäädäntöä ja lupaehtoja ja toimimme eettisten ohjeidemme mukaisesti.

Työturvallisuuden johtaminen on osa päivittäisjohtamista. Pidämme yllä tietoisuutta työturvallisuuden hallintakeinoista projekteilla säännöllisillä turvallisuuden tietoiskuilla, joihin myös aliurakoitsijat voivat osallistua.

Vaadimme aliurakoitsijoiltamme yhtä tiukkaa sitoutumista turvallisuuteen kuin itseltämme.

Riskien tunnistaminen

Riskien tunnistaminen ja niiden arviointi alkaa jo työn suunnitteluvaiheessa. Pehdytyksellä ja työnopastuksella varmistamme turvallisen työsuorituksen. Työvaihekohtaisissa riskienarvioinneissa pyrimme saamaan viime käden tietoa

työntekijöiltä, joilla on käytännönläheisin kokemus vastaavan työvaiheen suorittamisesta. Selkeästi johdetulla toiminnalla varmistamme turvalliset puitteet infran rakentamiseen ja kunnossapitoon.

Turvallisuusorganisaatiomme jalkautuu aktiivisesti työmaille keskustelemaan työturvallisuudesta ja opastamaan ongelmapaikoissa. Vuonna 2023 pyrimme aktiivisesti lisäämään työntekijöiden kykyä havainnoida työympäristöään ja tunnistaa itsenäisesti siihen liittyviä riskejä. Vuoden aikana 58 % työntekijöistä kirjasi havaintojaan TLY-havaintosovellukseen (2022: 34 %). Myös havaintotaajuus kasvoi noin 25 % vuoden aikana.

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen

Vuonna 2023 päivitimme Destian havaintosovelluksen tukemaan Colas-konsernin turvallisuusjohtamisen päivit-

täisiä rutiineja. Koulutimme kaikki operatiiviset esihenkilöt käymään turvallisuuskeskusteluja, turvastartteja ja turva-tuokioita. Asetimme edellä mainituille rutiineille tavoitteet, joita seuraamme tulevana vuosina kaikissa operatiivisissa yksiköissä.

Panostamme henkilöstömme hyvinvointiin

Sosiaalinen vastuu korostuu toiminnassamme. Se näkyy muun muassa tarjoaminamme laadukkaina henkilöstöetuina ja työterveyshuollon laajana palvelutarjontana.

Panostimme vuonna 2023 ennaltaehkäisevään toimintaan ja käytimme siihen enemmän rahaa kuin sairaanhoidon kustannuksiin. Toteutimme myös työpaikkaselvityksiä ja kohdennamme niitä enemmän altisteisiin työtehtäviin, kuten rata-kunnossapitoon ja kaupunkirakentamisen työmaiden työnjohtotehtäviin.

Kehitimme Destialle oman mielenterveysohjelman ja kuvasimme hoitopolut niin mielenterveyden tukeen kuin tuki- ja liikuntaelinsairauksiin. Niistä johtuvat sairauspoissaolot laskivat merkittävästi vuoden 2023 aikana.

Osaava ja oikea-aikainen työkykyjohtaminen tuo merkittäviä säästöjä

Pitkäjänteinen työmme työkyvyn johtamisessa tuottaa tuloksia. Seuraamme henkilöstömme työkykyä aktiivisesti ja reagoimme muutoksiin. Tiivis yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön ammattilaisten kanssa on nostanut

työkykyjohtamisen tasolle, josta voimme olla ylpeitä. Olemme tukeneet esihenkilöiden toteuttamaa varhaisen tuen toimintaa ja järjestämme työterveysneuvotteluja etupainotteisesti.

Haemme aktiivisesti vaihtoehtoisia ratkaisuja osatyökykyisille, vaikka toimialasta johtuen se voi olla haastavaa. Pysyviä työkyvyttömyyseläkemyöntöjä oli vuonna 2023 vain muutama. Olemme hyödyntäneet ammatillista kuntoutusta, jonka onnistumisprosentti oli yli 80. Yhdistettynä toimialaa matalampaan työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuteen se on tuonut mittavia säästöjä työkyvyttömyyseläkemaksuissa.

Työterveys -ja turvallisuuspolitiikka

Turvallinen ja terveellinen työympäristö on yhteinen asiamme.

- Tunnistamme ja ennakoimme riskit. Johdamme niitä suunnitelmallisesti oikea-aikaisilla toimenpiteillä.
- Huomioimme toiminnassamme ihmisten yksilöllisen tavan toimia ja ne tekijät, jotka aiheutuvat oman organisaatiomme ja yhteistyöverkostomme erilaisista toimintatavoista (inhimilliset ja organisatoriset tekijät).
- Sitoudumme sopimiimme tavoitteisiin. Kehitämme tavoitteemme mahdollistavia menettelyjä ja työkaluja.
- Puutumme viipymättä ja aktiivisesti havaitsemiimme epäkohtiin.
- Toimimme vastuullisesti arvojemme mukaisesti. Vaadimme sitä myös sidosryhmiltämme.
- Huolehdimme työntekijöidemme työkyvystä ja työssä viihtymisestä säännöllisellä seurannalla ja aktiivisilla kehitystoimilla.

Jokainen destialainen sitoutuu toimimaan turvallisesti ja yhteistä hyvinvointia edistävällä tavalla huomioiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotukset, vaatimukset ja tarpeet.



Rakennamme vastuullisen toimitusketjun,
joka perustuu kestävään toimintaan

ACT-SITOUMUS

7



Menestymme yhdessä alihankkijoidemme kanssa

Teemme valtaosan projekteilla suoritettavista töistä yhdessä laadukkaan alihankintaverkoston kanssa. Suoriutuaksemme sovituista töistä on vastuu tekemisestä koko toimittajaketjulla. Projekteilla meidän kaikkien vastuulla on huolehtia laadukkaasta työsuorituksesta sekä siitä, että kaikki yritykset toimivat yhteisesti sovittujen sopimusten ja Destian arvojen mukaisesti.

Teimme vuoden 2023 aikana isoja muutoksia hankintaamme. Toteutimme organisaatiomuutoksen vuoden alussa ja kategorisoimme osan hankinnoista. Kategoriahankkijoina toimii destialaisia huippuosaaajia, joiden vastuulla on toimittajayhteistyö sekä markkinoiden seuranta ja työmaiden tuki.

Järjestimme Destian ensimmäisen toimittajapäivän, jonne kutsuimme yli 50 tärkeintä yhteistyökumppania kuulemaan liiketoiminnastamme ja toimintatavoistamme, kuten työturvallisuudesta ja vastuullisuudesta, sekä omistajastamme Colasista.

Kansainvälisyydestä kilpailukykyä

Käynnistimme säännöllisen yhteistyön Bouyguesin kansainvälisen hankintaorganisaation kanssa. Nyt käytettävissämme on hankintayksiköitä Euroopassa, Turkissa sekä Kiinassa. Globaalin verkoston avulla löydämme markkinoilta parhaat toimittajat sekä pystymme entistä tehokkaammin valvomaan toimittajien vastuullisuutta. Varmistamme aina kaikkien toimittajien osalta, että he noudattavat lakeja ja säädöksiä, kansainvälisiä ihmisoikeuksia sekä turvallisuus- ja ympäristömääräyksiä.

Paikallinen vahva ja luotettava toimija

Hankimme vuosittain huomattavan määrän aliorakointia ja materiaaleja kotimaan markkinoilta. Olemme taloudellisesti vahva sekä luotettava kumppani ja odotamme samaa myös kaikilta alihankkijoiltamme.

Merkittävimpiä hankintakategorioitamme ovat asfaltti, betoni ja teräs. Varmistamme alihankkijoiden omistajat ja vastuullisen toiminnan luotettavien kumppaniemme avustuksella. Materiaalihankinnoissa varmistamme laadun auditoinneilla ja projekteilla suoritettavalla laaduntarkkailulla. Käytämme vain asiakkaan vaatimusten mukaisia, lain ja asetusten edellyttämiä laadukkaita materiaaleja.

Uudistumme yhdessä alihankkijoidemme kanssa

Tahto jatkuvaan uudistumiseen on vahvasti esillä hankintaorganisaatiossamme. Olemme nyt uudistuneet sisäisesti, mikä näkyy henkilöstömme vahvana sitoutumisena Destiaan sekä korkeana motivaationa työhön. Kannustamme kumppaneitamme jatkuvasti löytämään uusia, tehokkaampia tapoja toteuttaa projekteja sekä lisätä työn tuottavuutta. Kohtelemme kaikkia kumppaneitamme tasavertaisesti ja kunnioitamme toistemme työtä.



Kokonaishankintamme
vuonna 2023 alihankkijoilta

442

milj. €
(2022: 429)

Muodostamme esimerkillisen
eettisen kulttuurin

ACT-SITOUMUS

8



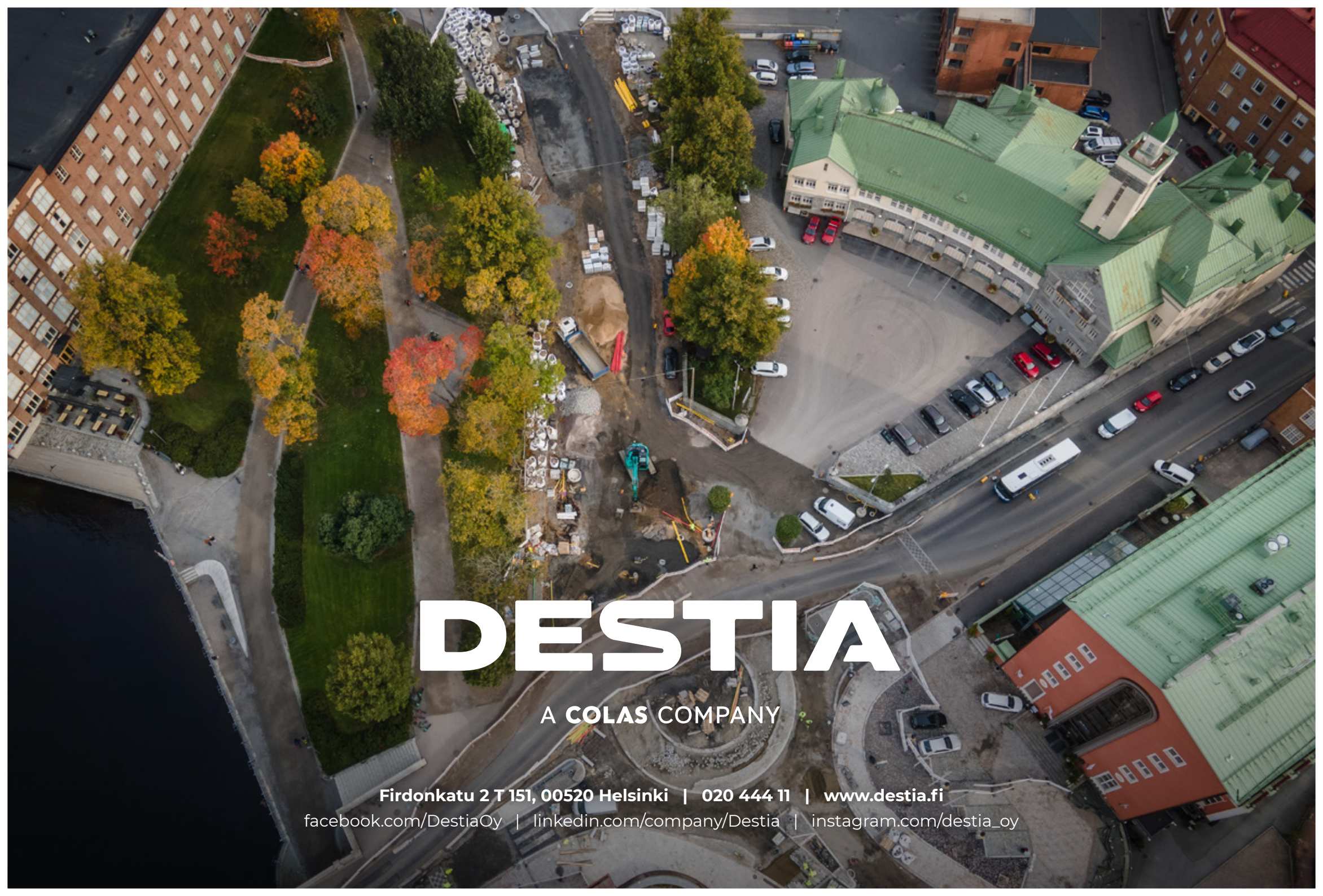
Eettisyys ja compliance toimintamme keskiössä

Toimintamme rakentuu arvoillemme, eettisille ohjeille ja compliance-säännöille. Nämä luovat yhtenäisen perustan päätöksenteollemme ja toiminnallemme. Compliance-säännöt käsittelevät muun muassa korruptionvastaista toimintaa, eturistiriitoja ja kilpailulainsäädäntöä.

Yhteisten sääntöjen noudattaminen on koko henkilöstömme asia. Organisaatiossamme tarjotaan tätä varten mm. compliance-teemoihin keskittyviä koulutuksia. Edellytämme myös vastaavien eettisten toimintatapojen noudattamista sopimuskumppaneiltamme.

Käytössämme on Destian ja Colasin Whistleblowing-kanavat, joihin compliance-sääntöjen vastaisesta toiminnasta ja väärinkäytöstapauksista voi ilmoittaa. Ilmoituksen voi tehdä omalla nimellään tai nimettömästi. Whistleblowing-kanaavien avulla edistämme läpinäkyvyyttä ja avoimuutta organisaatiossamme.

Päivitämme yhteisiä sääntöjämme ja toimintatapojamme lainsäädännön ja yhteiskunnallisen kehityksen mukaisesti. Arvioimme säännöllisesti myös compliance-prosessejamme sekä organisaatioomme ja toimintaamme kohdistuvia riskejä ja niiden edellyttämiä toimenpiteitä.



DESTIA

A COLAS COMPANY

Firdonkatu 2 T 151, 00520 Helsinki | 020 444 11 | www.destia.fi
facebook.com/DestiaOy | linkedin.com/company/Destia | instagram.com/destia_oy