



INFRAA IHMISILLE

DESTIA

A COLAS COMPANY

VUOSIKERTOMUS

2022

DESTIA

A COLAS COMPANY

SISÄLLYSLUETTELO

AVAINLUVUT JA KOHOKOHDAT	3
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	6
DESTIA LYHYESTI	8
OMISTAJAMME COLAS	10
TRENDIT JA STRATEGIA	12
LIIKETOIMINTAMME	15
UUDET PALVELUT	17
LAATU	20
TUTKIMUS JA KEHITYS	23
VASTUULLISUUS	26
Ympäristö	28
Ihmiset	32
Yhteiskuntavastuu	39
HANKINTA	40

SUOMEN SUURIN INFRA-ALAN PALVELUYHTIÖ

LIKEVAIHTO

603,4

milj. €

VERTAILUKELPOINEN
LIIKETULOS

20,0

milj. €

ASIAKAS-
TYTYTYVÄISYYS

49

NPS-suositelluindeksi

PROJEKTIN
MÄÄRÄ

yli 1000

projektia vuodessa

HENKILÖSTÖ

1639

destialaista (31.12.2022)

HENKILÖSTÖN
TYTYTYVÄISYYS

37

eNPS 2022 keskiarvo

TYÖTURVALLISUUS

6,1

tapaturmaa/
miljoona työtuntia

KOHOKOHDAT

HÄMEENKYRÖNVÄYLÄ AVAUTUI LIIKENTEELLE VUODEN ETUAJASSA

Marraskuussa liikenteelle otetussa projektissa rakensimme 10 kilometriä uutta valtatieta, 3 eritasoliittymää sekä 11 siltaa.



KALASATAMAN KISKOASENNUKSET ALKOIVAT

Heinäkuussa pääsimme aloittamaan ensimmäisten raitiotiekiskojen asennukset Helsingin Kalasatamasta Pasilaan -projektilla. Allianssihankkeessa rakennamme Kalasataman ja Pasilan välillä raitiotieyhteyden sekä siihen kuuluvia katualueita, viherkaistoja, jalankulun ja pyöräilyn reittejä sekä kunnallistekniikkaa.



KAISANTUNNELI VALITTIIN JO TOISTA KERTAA VUODEN KATUTYÖMAAKSI

Helsingin kaupunki valitsi jälleen Vuoden katu-työmaa -kilpailun voittajaksi Kaisantunnelin työmaan. Kilpailussa etsittiin työmaata, jossa muun muassa väliaikaiset kulkureitit, viestintä ja esteettömyys on hoidettu esimerkillisesti.



COLAS

Vuoden aikana saimme usein vieraita Colasilta eri puolilta maailmaa. He tulivat tutustumaan ihmisiimme, toimintaamme ja digitalisaatio-osaamiseemme.

Osa heistä työskenteli destialaisten kanssa integraatiotyöryhmissä, joista IT:tä lukuun ottamatta kaikki päättivät toimintansa vuoden 2022 lopulla, puoli vuotta suunniteltua aiemmin.

Erityisesti Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehanke ja Kaisantunnelin pyöräilytunnelihanke Helsingissä saivat paljon vierailuita osakseen, mutta vierailuja tehtiin aina Sodankylää myöten.



UUSIA HOITOURAKOITA

Uuden talvihoitokauden myötä käynnistimme kuusi uutta maanteiden hoitourakkaa vuosille 2022–2027: Oulu, Alavus, Pielavesi, Kiuruvesi, Siikalatva sekä Viinijärvi. Markkinaosuutemme Suomen kunnossapito-alueista on tällä hetkellä noin 47 %.



SÄHKÖLATAUSLIIKETOIMINTA KASVOI

Vuonna 2022 olemme kasvattaneet sähkölataamisen liiketoimintaamme. Toteutimme erilaisia sähköajoneuvojen latausratkaisuja muun muassa taksiryitys Menevälle ja Helsingin Bussiliikenteelle.



SINIMÄEN SÄHKÖASEMA VALMISTUI ESPOOSEEN

Rakensimme Carunalle uuden sähköaseman Espoon Sinimäkeen. Sen kautta kulkee suuri osa kaikesta Espoossa tarvittavasta sähköstä ja se palvelee 15000 espoolaista ja takaa välillisesti yli 140 000 asukkaan sähkönsaannin. Asema tukee Espoon kaupungin hiilineutraaliusstrategiaa.

Sijoituimme Oikotien työelämän vastuullisuustutkimuksessa ensimmäiselle sijalle yli tuhannen hengen organisaatioiden kategoriassa.

VASTUULLISUUS

Vähensimme omia suoria päästöjämme 28 % vuoden 2020 tasoon verrattuna, mikä ylitti kirkkaasti tavoitteemme (12,5 %). Päästövähennykseen vaikutti erityisesti siirtyminen uusituvan sähkön ja polttoaineen käyttöön.

Sijoituimme Oikotien työelämän vastuullisuustutkimuksessa ensimmäiselle sijalle yli tuhannen hengen organisaatioiden kategoriassa. Vastuullisuusindeksimme tulos oli 4,08 (asteikolla 1-5).

Henkilöstön suositteluindeksi oli 37. Destia Spirit -henkilöstötutkimuksen perusteella Destia sai jo kolmantena peräkkäisenä vuotena Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen.

Vähensimme omia suoria päästöjämme 28 % vuoden 2020 tasoon verrattuna

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

HYVÄ TULOS HAASTAVASSA TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

Vuosi 2022 oli muutosten vuosi. Integraatiomme osaksi uutta omistajaamme Colasia eteni vauhdikkaasti, liikevaihtomme jatkoi vakaalla kasvu-uralla ja toimenpiteemme kohti hiilineutraalia Destiaa tuottivat tulosta. Toisaalta viime vuotta varjostivat geopoliittinen ja energiakriisi sekä inflaatio, erityisesti kohonneet polttoaine- ja materiaalikustannukset. Haastavassa toimintaympäristössä kannattavuutemme oli kuitenkin vakaa, jälleen yksi historiamme parhaita.

Kunnossapitopalvelut on liiketoimintamme vankka perusta. Markkinaosuutemme maanteiden hoitourakoista on pysynyt suhteellisen tasaisena ja on nyt 47 prosenttia. Myös osuutemme kuntien ja kaupunkien katuverkostojen ylläpitäjänä on säilynyt vakaana.

Strategiamme mukaisesti jatkoimme ratarakentamisen kehittämistä yhdessä Colasin kanssa. Tämän hetken suurin hankkeemme, Kalasatamasta Pasilaan -raitiotie Helsingissä, etenee suunnitellusti. Menneen vuoden aikana toteutimme onnistuneesti myös Kontiomäki-Pesiökyä-radan päälysrakenneurakan Kainuussa. Ratakunnossapidon osuutemme säilyi vakaana.

Asemamme kaupunkiympäristön infratoteuttajana vahvistui edelleen muun muassa jalankulkijoille ja pyöräilijöille tarkoitetun Kaisantunnelin rakentami-

sen edistyessä Helsingin rautatieasemalla. Helsingin kaupunki palkitsi hankkeen jälleen vuoden katutyömaana. Viime vuonna Helsingissä käynnistyi myös Laakson yhteissairaalan rakentaminen allianssiurakkana.

Energiapalvelut-liiketoimintamme merkitys Destialle kasvaa koko ajan. Keskitymme erityisesti uusiutuvan energian rakentamiseen sekä voimajohto- ja sähköverkkorakentamiseen. Viime vuonna solmimme sopimuksen esimerkiksi OX2:n kanssa tuulipuistoinfran rakentamisesta Niinimäen tuulipuistoon Pieksämäellä, josta tulee valmistuttuaan itäisen Suomen suurin tuulipuisto. Myös sähkölatausliiketoimintamme on edistynyt, ja toteutimme monia projekteja, kuten latausalueen taksiyhtiö Menevälle.



KOHTI HIILINEUTRAALIA DESTIAA

Uusiutuvan energian ja sähkölämmityksen rakentaminen ovat esimerkkejä siitä, miten yhteiskuntamme varautuu energiamurrokseen. Rakennetun ympäristön ja sen kunnossapidon hiilijalanjälki on merkittävä, siksi pyrimme vähentämään negatiivista vaikutustamme ympäristöön. Tavoitteemme on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2022 vähensimmekin omia suoria päästöjämme 28 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna ja ylitimme kirkkaasti 12,5 prosentin vähennystavoitteemme vuodelle 2022.

**Tavoitteemme on olla
hiilineutraali vuoteen
2030 mennessä.**

Uusiutuvan polttoaineen käytöllä on suuri vaikutus kalustointensiiviseen toimintaamme. Kalasatamasta Pasilaan -allianssihankeeseen uusiutuvan polttoaineen käytöstä johtuvat päästövähennykset mahdollistivat koko Destian omien suorien päästötavoitteiden täyttymisen.

Erityisen ylpeä olen hiilineutraali infrahanke-konseptistamme. Se kattaa hiilijalanjäljen laskennan ja raportoinnin, aktiiviset vähennystoimenpiteet, kuten vähähiiliset ja päästöttömät energianlähteet

sekä vähähiiliset rakennustuotteet, ja jäljelle jääneen hiilijalanjäljen kompensoinnin. Otamme konseptin käyttöön kaikilla alkavilla hankkeillamme vuoteen 2030 mennessä.

Osana Colas-integraatiota linjasimme vastuullisuustavoitteemme Colasin kunnianhimoisten vastuullisuussitoumusten kanssa, joiden tavoitteena on vähentää yrityksen päästöjä Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti.

INTEGRAATIO ETENI SUUNNITELTUA NOPEAMMIN

Takana on ensimmäinen kokonainen vuosi osana kansainvälistä Colas-konsernia. Vuoden aikana olemme tutustuneet toisiimme, yhtenäistäneet toimintatapojamme ja jakaneet parhaita käytäntöjämme ja osaamistamme.

Toteutimme integraatiotamme viidentoista työryhmän toimesta ja näistä IT:tä lukuun ottamatta kaikki päättivät integraatiovaiheen suunniteltua nopeammin vuoden 2022 loppuun mennessä. Jatkamme nyt yhteistä matkaamme osana normaalia päivittäistä toimintaa.

INFRA ON KRIITTISEMPÄÄ KUIN KOSKAAN AIEMMIN

Infrarakentamisen markkina oli laskeva vuonna 2022 ja suurten infrahankkeiden väheneminen tuo laskupainetta inframarkkinan volyymeille jatkossakin. Infran korjausvelka kasvaa edelleen. Toimiva infrastruktuuri

on yhteiskunnan kehityksen ja kilpailukykyyn kannalta välttämätöntä. Tämän johdosta perusväylänpidon ja kehityshankkeiden rahoitus on turvattava.

Erityisesti näinä epävarmoina aikoina varautumisen tason määrittäminen ja kriittisen infran, kuten liikenne- ja energiainfran, turvaaminen ovat merkittävä kansallinen kysymys. Destian kuudelle elinkeinoelämän järjestölle laatima Väylävisio 2050 painottaa hyvää päätie- ja rataverkkoyhteyttä Ruotsin rajalle.

YHTEISTYÖSSÄ ON VOIMAA

Rakennamme infraa suomalaisille vastuullisesti yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa ja haluan kiittää heitä hyvästä yhteistyöstä.

Destiaa ei olisi ilman vahvaa yrityskulttuuriamme ja ammattitaitoista henkilöstöämme. Heidän avullaan suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infraa ihmisille. Olen kiitollinen jokaisen destialaisen työpanoksesta ja sitoutumisesta joka päivä. Yhdessä teemme työtä, jolla on merkitystä.

Katson luottavaisena tulevaisuuteen, vaikka toimintaympäristömme epävarmuus ja heikko ennustettavuus haastavat toimintaamme. Suomen suurimpana infrarakentajana ja kansainvälisen omistajan tuella olemme kuitenkin hyvässä asemassa jatkaessamme suomalaisen yhteiskunnan rakentajana ja pohjoisen elämän yhdistäjänä myös vuonna 2023.

Tero Kiviniemi
Toimitusjohtaja



RAKENNAMME INFRAA IHMISILLE

Olemme Suomen suurin infra-alan palveluyhtiö ja osa kansainvälistä Colas-konsernia. Suunnittelemme, rakennamme ja pidämme kunnossa elintärkeää infrastruktuuria, kuten sähköverkkoja, siltoja, teitä ja ratoja. Olemmekin huoltovarmuuden kannalta merkittävä toimija. Kehitämme kaupunkoja, telematiikka- ja valaistusratkaisuja ja tarjoamme monipuolisia palveluja infraomaisuuden ja sähköistyvän ja älykkään liikenteen hallintaan.

INFRAN TAJULLA INFRAA IHMISILLE

Meillä destialaisilla on ainutlaatuista infran tajua. Se muodostuu jokaisen destialaisen erityisestä osaamisesta, taidoista, asenteesta ja tavasta ajatella sekä kyvystä hyödyntää ja ymmärtää digitalisaation tuomat edut asiakkaille ja yhteiskunnan hyväksi. Infran tajulamme toteutamme infraa ihmisille.

Jokainen puistonpenkki, tie, silta, risteys, pysäkki ja asema voi parantaa elämänlaatuamme. Valinnat ja ratkaisut, joita teemme suunnitellessamme ja rakentaessamme infraa vaikuttavat suoraan suomalaisten elämänlaatuun.

Nämä kymmenet ja sadat valinnat eivät synny tyhjiössä. Niiden keskiössä on aina ihminen. Infran tajulamme arvioimme kaikkien laskelmien, ratkaisujen, suunnitelmien ja hankkeidemme vaikutuksia ihmiseen.

Ratkaisemme asiakkaidemme tarpeet luotettavasti ja vastuullisesti. Asiakaskuntamme koostuu teollisuus- ja liikeyrityksistä, kunnista ja kaupungeista sekä valtionhallinnon organisaatioista.

VASTUULLISUUS

Suomen suurimpana infra-alan yhtiönä meillä on merkittävä rooli toimivien ja turvallisten liikenne- ja teollisuusympäristöjen sekä kokonaisten elinympäristöjen luomisessa. Toiminnallamme on merkittäviä vaikutuksia yhteiskuntaan, ympäristöön ja sidosryhmiimme.

Vastuullisuustyötämme ohjaavat Colasin vastuullisuussitoumukset, jotka tunnetaan nimellä ACT – Act and Commit Together. Voit lukea niistä lisää sivulta 26.

Rakennetun ympäristön ja sen kunnossapidon hiilijalanjälki on merkittävä. Olemme sitoutuneet olemaan

hiilineutraali yhtiö vuoteen 2030 mennessä ja ilmastopositiivinen vuoteen 2035 mennessä. Vuonna 2022 omien suorien päästöjen päästövähennyksemme oli noin 28 % verrattuna vuoteen 2020.

Tavoitteenamme on olla vastuullinen menestys, joka luo kestävästi kannattavaa liiketoimintaa, on turvallinen, innostava ja menestyvä työpaikka sekä vastuullinen rakennusalan toimija ja yhteiskuntavastuun kehittäjä.

Vastuullisuustyön myötä olemme sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Olemme sitoutuneet omalla toiminnallamme edistämään periaatteita, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan.

Vastuullinen ja laadukas toiminta kytkeytyy toimintamme kaikille tasoille: arvoihin, tavoitteisiin, strategioihin ja johtamiseen sekä projektien päivittäiseen työhön.

ASIAKASLÄHTÖINEN HENKILÖSTÖ

Varmistamme asiakkaillemme laadukkaat ratkaisut ja rakennamme menestyksemme henkilöstömme ja yrityskulttuurimme varaan. Yrityskulttuurimme koostuu tasapainoisista arvoista, innostavasta johtamisesta ja iloisista ihmisistä. Rakennamme yhdessä voittavaa joukkuetta.

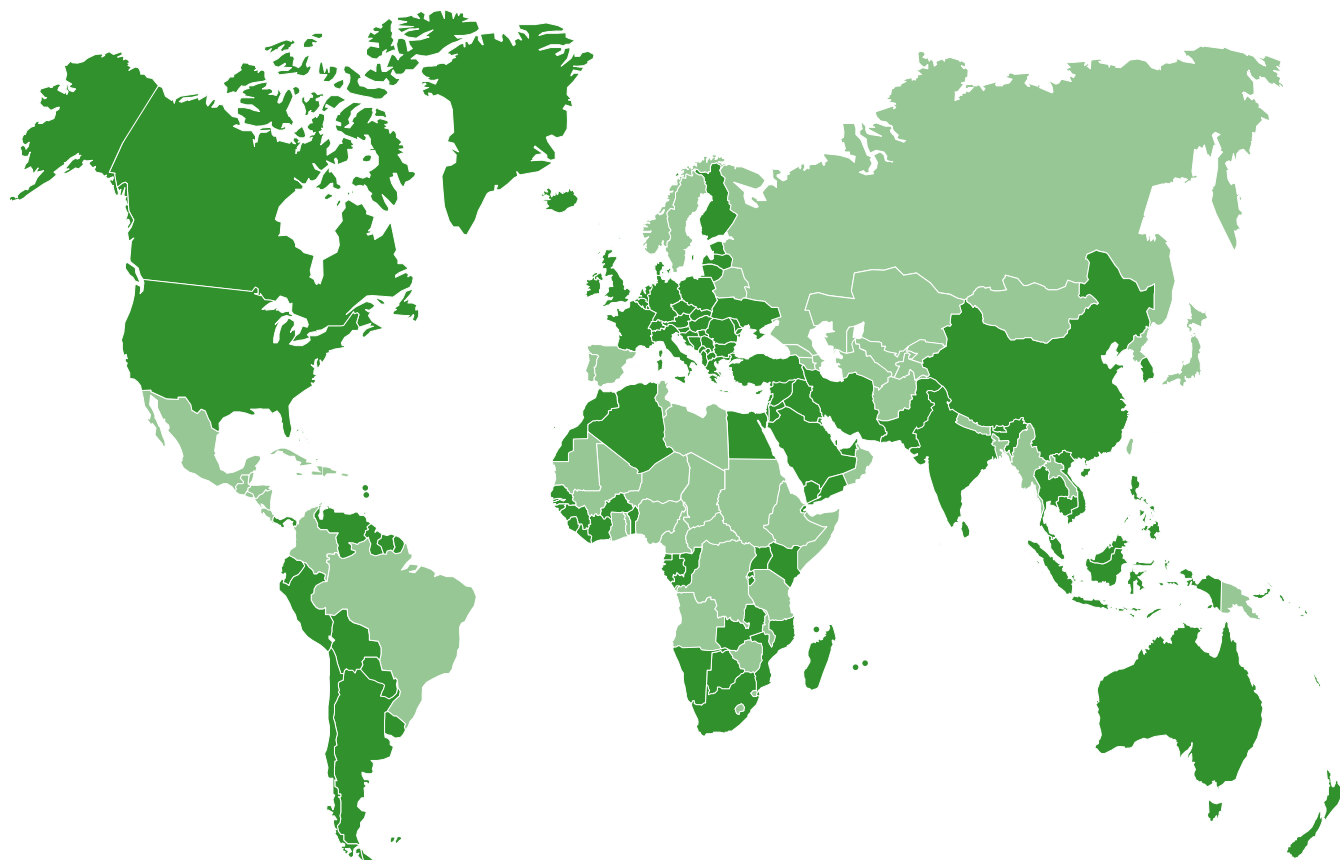
Kehitymme ja uudistumme yhdessä asiakkaidemme kanssa. Meillä on halua ja kykyä kuunnella asiakkaitamme ja ratkaista heidän haasteitaan erilaisissa projekteissa. Palvelemme asiakkaitamme tehokkaasti, taloudellisesti, ympäristöä kunnioittaen ja aina turvallisesti.



OMISTAJAMME COLAS

Omistajamme Colas on maailman johtavia liikenneinfrastruktuurin rakentajia ja kunnossapitäjiä. Se kehittää vastuullisia ratkaisuja tulevaisuuden liikkumisen tarpeisiin. Colas kuuluu monialayhtiö Bouygues-konserniin, jolla on rakentamisen lisäksi energialiiketoimintaa sekä media- ja teleliiketoimintaa.





COLAS TOIMII
YLI

50

maassa

COLAS TYÖLLISTÄÄ

58 000

henkilöä

COLASIN LIIKEVAIHTO
VUONNA 2022

15,5

miljardia €

(60 % liikevaihdosta muualta
kuin Ranskasta)

Colas hakee kasvua tietyillä vakailla maantieteellisillä alueilla, kuten Pohjois-Euroopassa, joten Destian myötä se on päässyt Suomen markkinoille.

Destialle Colas tuo monipuolista kokemusta suurprojekteista, vahvistaa ydinliiketoimintamme kilpailukykyä ja antaa paremmat mahdollisuudet laajentaa toimintaamme Pohjoismaissa. Lisäksi se antaa henkilöstöllemme mahdollisuuksia luoda kansainvälistä uraa.

COLASIN LIIKEVAIHTO TOIMIALARYHMITTÄIN 2022

Väylärakentaminen ja -kunnossapito

71 %

Rakennusmateriaalit

21 %

Ratarakentaminen

7 %

Muut

1 %

STRATEGIAAMME OHJAAVAT TRENDIT

Vuonna 2022 maailmaa ja toimintaympäristöämme ravistelivat Ukrainan sota sekä yhä jatkunut maailmanlaajuinen COVID-19-pandemia. Muutokset ja tapahtumat johtivat myös kiihtyvään inflaatioon ja kohonneisiin kustannuksiin, mitkä osaltaan vaikuttivat Destian liiketoimintaan ja projekteihin. Kustannusnousujen kokonaisvaikutus saatiin pidettyä maltillisena, kun osa kustannusnouduista kompensoitiin toiminnan tehostamisella ja asiakkaiden kanssa sopimalla.

Toimintaympäristömme muuttuu ja kehittyy jatkuvasti megatrendien myötä. Strategiaamme ohjaavia, tunnistamiemme trendejä ovat erityisesti kaupungistuminen, digitalisaatio, ilmastomuutos ja luonnonvarojen ehtyminen.

Suomessa infrarakentamisen markkina kokonaisuutena oli laskeva vuonna 2022 johtuen muun

muassa maantierakentamisen laskevista määrärahoista, ratarakentamisen aiempia odotuksia hillitymästä kasvusta sekä asuinkerrostalojen vähentyneestä rakentamisesta, mikä on johtanut vähentyneisiin pohjarakentamistöihin.

Suurten infrahankkeiden väheneminen tuo laskupainetta inframarkkinan volyymeille ja vahvemman

kehityksen jatkuminen edellyttäisi lisärahoitusta ja -elvytystä.

Ruotsissa ja Norjassa infrarakentamisen markkinoiden odotetaan pysyvän korkealla ja jatkossa myös jatkavan vahvaa kasvuaan.





POHJOISEN ELÄMÄN YHDISTÄJÄ

Päämäärämme on olla ”Pohjoisen elämän yhdistäjä” ja strategianamme on varmistaa ydinliiketoiminnan kilpailukyky, kasvaa uusissa palveluissa ja kaupunkikehittämisessä yhdessä kumppaneiden kanssa sekä kasvaa kansainvälisesti valituilla strategisilla alueilla.

Destia kuuluu kansainväliseen Colas-konserniin, joka puolestaan on osa kansainvälistä Bouygues-konsernia. Yhtenä maailman johtavista infra-alan toimijoista Colas tuo lisävoimaa ja -osaamista Destian liiketoiminnan kehittämiseen ja toteutukseen. Colasin strategiana on mm. kasvaa kansainvälisesti kehittyneissä ja matalan riskin maissa, kehittää ja toteuttaa matalan hiilijalanjäljen ratkaisuja sekä teollisia ratkaisuja ja kehittää digitaalisen transformaation kautta laatua, kilpailukykyä ja uusia palveluita.

Jatkamme aiemmin määritetyn strategian toteuttamista myös Colasin omistuksessa.

TAVOITTEENAMME ON LAAJEMPI ROOLI ARVOKETJUSSA

Tavoitteenamme on varmistaa ydinliiketoiminnan kilpailukyky ja entistä suurempi lisäarvo asiakkaillemme kotimarkkinoillamme Suomessa erityisosaamista vaativissa suunnittelun, rakentamisen ja ylläpidon projekteissa. Ydinliiketoiminnassamme näemme erityisiä kasvumarkkinoita ja mahdollisuuksia ratarakentamisessa, kaupunkirakentamisessa sekä energiapalveluissa. Energiasektorilla merkittäviä mahdollisuuksia on mm. uusiutuvan energian rakentamisessa ja sähköenergian siirtämisen ja varastoinnin ratkaisuisia.

Strategisena tavoitteenamme on jatkaa kasvuamme entistä vahvempana kaupunkikehittäjänä yhdessä kumppaneiden ja verkostojen kanssa. Tavoittelemme entistä laajempaa roolia toimialan arvoketjussa tarjoten korkeamman lisäarvon palveluja asiakkaillemme.

Kartoitamme myös liiketoimintamahdollisuuksia Ruotsissa ja Norjassa, vaikkakin uusien kansainvälisten strategisten avauksien edistäminen on ollut maltillisempaa muun muassa pandemian tuomien hidasteiden takia.

TOTEUTAMME STRATEGIAAMME KEHITYSHANKKEIDEN AVULLA

Tukevan perustan strategiamme toteutukselle muodostavat monipuolinen osaamisemme, vahvat arvomme sekä yhtenäinen, eettisesti kestävä ja vastuullinen tapamme toimia.

Asiakaskeskeisyys, infran taju, älykäs tuotanto ja innostava johtaminen luovat Destian kilpailuedut. Jatkoimme vuonna 2022 yrityskulttuurimme ja arvopohjaisen johtamisen kehittämistä, syvensimme liiketoimintaryhmäkohtaisia liiketoimintasuunnitelmia sekä niiden toteuttamista.



Edistimme strategiamme tavoitteiden saavuttamista yhtiötasoisilla kehitysohjelmilla

- Tuottavuuden edelläkävijä, joka kehittää projektinhallinnan laatua ja vakiointia, älykästä tuotantoa sekä hankintaa.
- Kasvun rakentaja, joka luo edellytyksiä liiketoiminnan kasvuun avainsektoreillamme sekä kehittää Destian myynti- ja asiakastyötä.
- Vastuullinen menestyjä, jonka tavoitteena on vähentää Destian hiilijalanjälkeä ja saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä.



LIIKETOIMINTAMME

KUNNOSSAPITO

Olemme Suomen suurin teiden kunnossapidon palveluntarjoaja. Tarjoamme kattavat palvelut liikenneväylien ja sorateiden, siltojen sekä liikenneympäristöjen ympärivuotiseen hoitoon ja kunnossapitoon.

Talvihoito on erityisosaamistamme, sillä toimitamme tukevat Destian ja Ilmatieteen laitoksen yhteisen Kelikeskuksen tuottamat sää- ja keliennusteet sekä kokenut henkilöstö, joka hyödyntää uudenaikaisia työmenetelmiä ja kalustoa.

Kunnossapidon urakat ovat monivuotisia. Vuonna 2022 alkoivat Destian uudet viisivuotiset maanteiden hoitourakat: Oulu, Alavus, Pielavesi, Kiuruvesi, Siikalatva sekä Viinijärvi. Destialla on 47 prosentin markkinaosuus kaikista maanteiden hoitourakoista.

VÄYLÄPALVELUT

Suuret, erityisosaamista vaativat väylä- ja katuhankeet sekä siltarakentaminen ovat ydinosiamme,

mutta toteutamme ammattitaidolla myös pienempiä hankkeita. Tarjoamme palveluita suunnittelusta rakentamiseen hyödyntäen monipuolista dataa tiestöstä.

Vuonna 2022 rakensimme Suomen suurimpia valtatiehankkeita. Saimme valmiiksi vuoden etuajassa Hämeenkyrönväylän hankkeen Kyrökosken ja Hanhijärven välillä valtatie 3:lla. Valtatiellä 8 saimme valmiiksi ohituskaistahankkeen Eurajoella. Toteutimme vuoden aikana myös useita siltaurakoita, esimerkiksi Jeesiöjoen uuden sillan valtatiellä 4 Sodankylässä sekä usean sillan parannustyöt Uudellamaalla.

RATA- JA KAUPUNKIPALVELUT

Vuonna 2022 yhdistimme Ratapalvelut ja Maa- ja kalliopalvelut Rata- ja kaupunkipalvelut -liiketoimintaryhmäksi varmistaaksemme rata- ja kaupunkirakentamisen sekä allianssimallisen liiketoiminnan kasvupotentiaalin hyödyntämisen.

Ratapalvelumme kattavat ratojen rakentamisen ja kunnossapidon. Olemme Suomen johtava radan päällysrakenteen ja turvalaitteiden kunnossapitäjä. Ylläpidämme noin 3 400 kilometriä valtion rataverkkoa. Vuoden 2022 lopulla kunnossapidossamme olivat alueet 3, 5, 6, 7 ja 8.

Tarjoamme palveluitamme Väyläviraston lisäksi myös yksityisraiteiden kunnossapitoon ja rakentamiseen.

Täydensimme nykyaikaista ja tehokasta ratakaluksia tukemaan kasvutavoitteitamme ottamalla käyttöön uuden yhdistelmätukemiskoneen.

Meillä on vahva kokemus erilaisista päällysrakennurakoista ja toteutimme vuoden 2022 mittavimman päällysrakennurakan Suomessa Kontiomäki-Pesiökyliä-rataosalla. Uusia avauksia olemme saaneet turvalaiteturakoinnissa voittamalla ensimmäisen turvalaiteturakan lisälmen kolmioraidehankkeella. Olemme edistäneet sähkörata- ja turvalaiterakentamista yhteistyössä Colas Railin kanssa erityisesti raitiotiehankeissa.

Tarjoamme myös vaativan pohjarakentamisen palveluita, kuten rakennuskaivannot ja tuennat, betonirakennetyöt, paalutukset ja pohjanvahvistukset sekä perustusten vahvistukset ja saneeraukset. Pohjarakentamisen yksikkömme toimii myös Ruotsissa ja Norjassa.

Suunnittelemme ja rakennamme maanalaisia tiloja, kuten pysäköintitiloja, liikenneasemia ja väestönsuojia. Toteutamme avo- ja kaivoslouhintaa, betonirakennetöitä, lujitus- ja tiivistystöitä sekä kalliotilojen varustelua. Tarjoamme CE-merkittyjä kiviaineksia.

Vuonna 2022 olemme olleet mukana monissa keskeisissä hankkeissa. Olemme rakentaneet Helsingin päärautatieaseman alittavaa Kaisantunnelia, joka helpottaa pyöräilijöiden ja jalankulkijoiden liikkuamista Helsingin keskustassa. Olemme myös päässeet aloittamaan Laakson yhteissairaalan maanpäälliset infratyöt sekä jatkaneet töitä Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehankkeella pohjarakennustöiden sekä kiskojen asennusten merkeissä.

ENERGIAPALVELUT

Visiomme on olla väkevä pohjoismainen energiainfran toteuttaja. Suunnittelemme, ylläpidämme ja toteutamme voimajohtoja, sähköverkkoja, sähköasemia sekä tuulivoimainfraa. Rakennamme ja ylläpidämme myös tievalaistusta. Voimajohto- ja sähköasemarakentamisessa palvelemme asiakkaita sekä 110 kilovoltin että 400 kilovoltin hankkeissa.

Vuonna 2022 rakensimme Carunalle uuden sähköaseman sekä kaksi 110 kV:n kaapeliyhteyttä Espoon Sinimäkeen. Toteutimme Oritkarin kolmio-raitteen valaistuksen Oulussa, uusimme Kauppilan sähköaseman Kangasniemellä, laajensimme kytkin-



laitosta Espoossa ja toteutimme Kontionlahdella kytkinlaitoksen laajennuksen sekä kompensointireaktorin lisäyksen. Kemijärvellä rakensimme voimajohtoja Nuolivaaran tuulivoimalahankealueelle.

KAUPUNKIKEHITYS JA ASIAINTUNTIJAPALVELUT

Suunnittelemme teitä, katuja, siltoja ja kokonaisia alueita. Tarjoamme myös liikenne-, ympäristö-, geo- ja kalliorakennussuunnittelua. Kehitämme kaupunkeja ja rakennuskohteita. Tarjoamme liikenneväylien ja -ympäristöjen mittaus-, tutkimus- ja laadunhallintapalveluja.

Tarjontaamme kuuluvat telematiikkaratkaisut, kuten muuttuvat nopeus-, varoitus- ja tiedotusopasterit, tiesääasemat sekä liikenteen seurantakamerat.

Rakennamme ja ylläpidämme liikennevaloja ja sähkökulkuneuvojen latausinfraa. Vuonna 2022 jatkoimme kasvua sähkölataamisen palveluissa. Toteutimme useita bussien, kauppa- ja kuljetusliikkeiden ja henkilöautojen latausjärjestelmiä esimerkiksi Helsingin seudun liikenteelle (HSL), Helsingin Bussiliikenteelle ja kaupan liikkeille sekä taksiyhtiö Menevälle.

Suunnittelupalveluissa edistimme Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehanketta ja toteutimme lukuisia teiden ja ratojen yleis- ja rakennussuunnitelmia.



UUDET PALVELUT

Meidät tunnetaan teistä ja niiden kunnossapidosta, mutta tarjoamme kokonaisvaltaisesti infra-alan palveluita ja kehitämme uusia ratkaisuja asiakkaidemme ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin. Tarjoamme myös sähkölataus- ja telematiikkapalveluita sekä tekoälyratkaisuja.

SÄHKÖLATAUSTA PALVELUNA

Toteutamme sähkölataamisen ratkaisuja pääasiassa ammattiliikenteelle, julkiselle sektorille ja yrityksille. Tarjoamamme sähkölataamisen kokonaispalvelu koostuu sähköinfrastruktuurista, latauslaitteista ja niiden etähallinnasta sekä laitteiden ylläpidosta. Räätelöimme palvelukokonaisuuksia asiakkaidemme tarpeisiin. Vuonna 2022 toteutimme useita sähkölataamisen ratkaisuja linja-auto-operaattoreille, kuljetusyhtiöille, ajoneuvovalmistajille sekä taksialan yrityksille.



TELEMATIikkaa LIIKENNEYMPÄRISTÖN KEHITTÄMISEEN

Olemme yksi Suomen johtavia tietelematiikan rakentajia ja ylläpitäjiä. Tarjoamme telematiikan ylläpito- ja rakennuspalveluita kaupungeille, Fintrafficille sekä teollisuuden toimijoille. Kehittyvä liikenneympäristö lisää tarvetta tienkäyttäjän ja sen ylläpitäjän väliselle kommunikoinnille. Telematiikalla varmistamme ajan tasaisen liikenneinformaation ja tiedon vallitsevista olosuhteista kaikille osapuolille. Tietoa tuottavia telematiikkajärjestelmiä ovat esimerkiksi muuttuvat nopeus-, varoitus- ja tiedotusopastemerkit, tiesääasemat sekä liikenteen seurantakamerat.

Vuonna 2022 ylläpidimme noin 300 liikennevaloristeystä Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun ja Vaasan alueella.

Telematiikan liiketoimintaan sisältyy myös Liila-laskentalaite, joka laskee ohikulkevat kävelijät ja pyöräilijät. Laskentapisteen avulla voidaan tarkkailla ja tilastoida, miten käytetyn reitin suosio muuttuu pidemmällä aikavälillä. Sen avulla kaupungit voivat tehdä kulkureiteistä entistä houkuttelevampia ja hyödyntää liikkujista saatavaa tietoa päätöksenteossaan sekä jakaa informaatiota tienkäyttäjille. Liila-laskentalaite on käytössä Oulussa ja Lahdessa.



TEKOÄLYLLÄ TURVAA LIIKENTEESEEN

Hyödynnämme tekoälyä myös teiden kunnon sekä liikenneturvallisuuden reaaliaikaiseen seuraamiseen. Tarjoamme asiakkaillemme palveluita, joiden avulla tiestä voidaan tunnistaa pienetkin vauriot sekä toimenpiteitä vaativat muutokset. Olemme kehittäneet vauriotunnistusjärjestelmän, joka havaitsee, arvioi ja

merkitsee kuvatulkinnan keinoin tien päällysteessä olevat vauriot sekä sorateihin syntyneet kelirikot.

Tarjoamme myös Suomen tunnetuimman verkossa toteutetun liikenneturvallisuuden työkalun, iLiitu-palvelun. Se on monipuolinen onnettomuusanalysoinnin työkalu, jolla käsitellään ja kootaan onnettomuuksia koskevaa dataa ympäri Suomen. Palvelun avulla



valmistamme asiakkaillemme raportteja ja analyysseja, joiden avulla he voivat tehdä paikallisesti liikenteen turvallisuutta parantavia päätöksiä. Palvelu kokoaa visuaaliseen muotoon tietoa myös pitkällä aikavälillä tapahtuneista liikenneonnettomuuksista. Palveluun keräämämme tiedot ovat peräisin poliisilta, pelastuslaitokselta sekä Suomen riistakeskukselta ja niitä on mahdollista tarkastella joko kokonaisuutena tai tarkemmin rajattuna onnettomuuden tyyppin tai esimerkiksi tapahtuma-ajan mukaan.

LAATUA ASIAKASLÄHTÖISESTI

Tavoitteenamme ovat tyytyväiset asiakkaat ja toiminnan jatkuva parantaminen. Kehitämme ratkaisuja ja palveluitamme, jotta asiakkaamme saavuttavat tavoitteensa vastuullisesti ja kilpailukykyisesti.

Yhtenäisten toimintatapojemme sekä koko maan kattavan toimintamme ansiosta tarjoamme projektiessämme valtakunnallisesti yhtenäistä hyvää laatua. Varmistamme asiakkaidemme tyytyväisyyden projekti-johtamisen menettelyillä sekä projektien taloudellisella ja laadukkaalla toteutuksella. Lisäksi valitsemme turvallisuuden ja ympäristön kannalta parhaan toteutustavan, jossa huomioimme aina myös asiakaskohtaiset tarpeet ja vaatimukset.

VARMISTAMME JA KEHITÄMME TOIMINTAAMME SYSTEMAATTISESTI

Projekteilla arvojemme mukaisesti työskentelevä henkilöstö on laadullisen toteutuksemme perusta. He vastaavat työvaiheiden laadunvarmistuksen suunnittelusta, toteutuksesta ja ajantasaisesta raportoinnista. Takaamme projektien hyvän laaduntuottokyvyn panostamalla henkilöstöemme osaamiseen ja kehittämällä projektienhallintamenettelyjä systemaattisesti.

Varmistamme yhtenäisen toimintatavan sertifioidulla johtamisjärjestelmällä ja auditoinneilla. Seuraamme projektien toteutusta omavalvonnalla

ja esimerkiksi työmaiden viikoittaisilla tarkastuksilla. Teemme lisäksi aktiivisesti yhteistyötä toimintaamme liittyvien viranomaisten kanssa.

Toimintamme kehittämisen keskiössä ovat asiakastyö sekä auditointien, havaintojen ja poikkeamien systemaattinen käsittely. Ylin johtomme katselmoi ja kehittää laadunhallintajärjestelmän toimivuutta johdon katselmuksella, joka on vaiheistettu jatkuvaksi toiminnaksi pitkin vuotta. Toimintaympäristön muutosten seuranta ja ennakointi sekä uusimman teknologian hyödyntäminen varmistavat, että pysymme laadunhallinnan kärjessä myös tulevana vuosina.

ASIAKKAAN JA LOPPUKÄYTTÄJÄN TARPEIDEN TUNNISTAMINEN

Laadukas toteutus ja lopputuote syntyy asiakkaan, sidosryhmien ja loppukäyttäjän tarpeiden tunnistamisesta sekä avoimesta yhteistyöstä. Palvelun toteuttamisen kehittämisessä on olennaista, että ymmärrämme nämä tarpeet, osallistamme eri osapuolet ja yhteensovitamme parhaimman ja arvoa tuottavimman kokonaisuuden.



KESKEISET SERTIFIKAATIT JA HYVÄKSYNNÄT

Toimintajärjestelmällemme on myönnetty seuraavat sertifikaatit ja hyväksynnät:

ISO sertifikaatit (Det Norske Veritas)

(kattavat koko Destian toiminnan):

- ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä
- ISO 14001 ympäristöjärjestelmä
- ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä

RALA-työlajipätevyydet:

- Destialla on lukuisia Rakentamisen Laatu RALA ry:n myöntämiä infra-alan työlajipätevyyksiä sekä siltaurakointiin liittyviä erityispätevyyksiä (Lisätietoa www.rala.fi)

Rautatieliiketoiminnan hyväksynnät:

- SFS-EN ISO 3834-2 metallien sulahitsauksen laatusertifikaatti (Det Norske Veritas)
- Traficomien myöntämä rautatieliikenteen harjoittajan turvallisuustodistus
- Traficomien hyväksymä rautatieliikenteen kuljettajien lisäkoulutusta tarjoava oppilaitos

Voimajohdot ja sähköasemat:

- Fingridin A-pätevyys

CE-merkinnät:

- Kivainestuettemme ovat CE-merkittyjä (Inspecta Sertifiointi)



JATKUVAN PARANTAMISEN MALLI

Jatkuva parantaminen on keskeinen osa toimintajärjestelmäämme, johon sitoudumme myös toimintapolitiikoissamme. Projekteilla jatkuvasta parantamisesta vastaa projektin työpäällikkö ja siihen osallistuu koko henkilöstö. Analysoimme ja mittaamme

toimintaamme systemaattisesti. Mikäli havaitsemme toiminnassa puutteita, kartoitamme toteutusvaihtoehdot, suunnittelemme toimintamme uudelleen ja seuraamme toteutusta.

JATKUVA KEHITTÄMINEN

- Kehitysideat ja keksinnöt - Asiakaspalautteet - Auditointihavainnot - Poikkeamaraportit		Arvioimme prosessien toimivuutta ja tehokkuutta säännöllisesti. Teemme arvioiden perusteella korjaavia ja ehkäiseviä toimenpiteitä.	
Palvelun toteuttaminen.	Teemme havainto- ja poikkeama-kirjaukset projekteista ja toiminnoista.	Liiketoimintaryhmän johtoryhmä käsittelee liiketoimintakohtaiset havainnot ja poikkeamat ja tekee päätökset jatkotoimenpiteistä.	Destian johtoryhmä määrittelee yritystason toimenpiteet ja tekee niitä koskevat päätökset. Työsuojelutoimikunta käsittelee yritystason työturvallisuusasiat.

LAATUPOLITIikka

Asiakaslähtöinen toimintamme tuottaa laadukasta palvelua.

- Tavoitteemme on onnistunut asiakaskokemus ja tuottaa ratkaisut asiakkaan tarpeisiin.
- Tunnistamme asiakkaiden, lakien ja viranomaisten sekä olennaisten sidosryhmiemme vaatimukset ja sitoudumme täyttämään ne.
- Kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja osallistamme henkilöstömme jatkuvaan parantamiseen.
- Kannamme yhteiskunnallisen vastuun ja käytämme vastuullisia kumppaneita.
- Edellytämme kumppaneiltamme Destian arvojen ja eettisten ohjeiden noudattamista.

Jokainen destialainen sitoutuu toimimaan yhdessä sovittujen toimintatapojemme mukaisesti.



TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA ALAN HUIPPUA

Panostamme siihen, että toimintamme edustaa alan huippua myös teknologian hyödyntämisessä ja olemme osaltamme uudistamassa infrasektorin toimintatapoja yhteistyössä asiakkaidemme ja muiden alan toimijoiden kanssa. Kehitämme työmenetelmiä ja toimintatapoja jatkuvasti vastaamaan nopeasti muuttuvan maailman haasteisiin, erityisesti digitalisaation keinoja hyödyntäen. Digitalisaatiolla on merkittävä rooli esimerkiksi hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi rakentamisessa.

Kehitämme aktiivisesti ja monipuolisesti toimintaamme, teknologioita ja työmenetelmiämme. Toteutamme näin myös strategiaamme. Kehittämistoimintaa toteutamme käytännönläheisesti palvelujen toteutuksen yhteydessä, mutta projektointuna ja keskitetysti johdettuna. Kaikissa liiketoimintaryhmissämme on oma kehittämisspäällikkö ja palvelun kehittämisryhmä.

Olemme aktiivisesti mukana alan yhteisessä kehitystyössä, esimerkiksi tietomallintamisen yhteistyöfoorumi buildingSMART Finlandin toiminnassa, yleisten inframallivaatimusten (YIV) kehitystyössä sekä rahoittamassa ja ohjaamassa Tampereen yliopiston Infran digiprofessuuria.

Vuoden 2022 aikana jaoimme pitkälle edenneen digitalisaatiomme parhaita käytänteitä myös Colasin maayhtiöille.

DIGITALISAATIO MAHDOLLISTAJANA

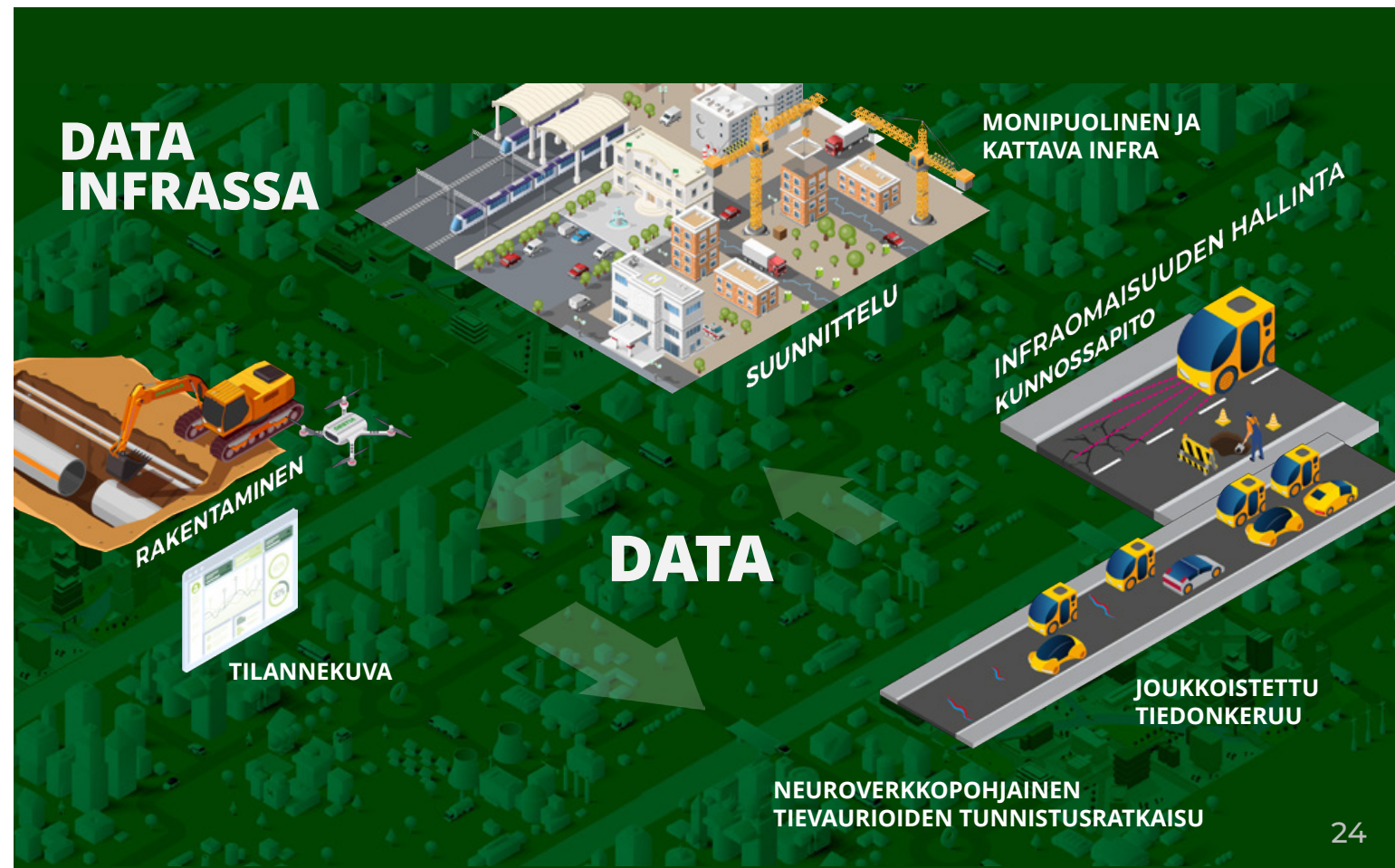
Toimintamme painopiste on vahvasti digitaalisten toimintamallien ja niitä hyödyntävien tuotantotapojen kehittämisessä, jotta voimme palvella asiakkaitamme läpinäkyvämmiin ja tehokkaampiin. Olemme alan pioneeri ja edelläkävijä tietomallipohjaisessa rakentamistuotannossa: digitaaliset, mallipohjaiset suunnitelmat viedään langattomasti sekä työkaluiden että projektin eri osapuolien monipuoliseen käyttöön lähes jokaisessa projektissamme. Digitaaliset toimintamallit tuottavat dataa, jota hyödynnämme suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon eri vaiheissa.

Järjestelmien avulla seuraamme toteutusta ja laadunvarmistusta lähes reaaliaikaisesti. Säännöllinen

ja kattava työmaa-alueiden drone-kuvaus dokumentoi työmaatilanteet eri ajanjaksoilla, mutta ennen kaikkea avustaa töiden suunnittelua. Mallipohjaisen tuotantoprosessin myötä hankkeesta syntyy myös digitaalinen luovutusaineisto, jota voidaan myöhemmin hyödyntää infraomaisuuden hallinnassa ja kunnossapidossa.

Digitalisaatio on vahvasti mukana myös maanteiden ja ratojen kunnossapidossa. Tuotamme reaaliaikaisen

tiedon kunnossapidon toimenpiteistä osana työtehtävien hoitoa. Kaikissa kunnossapitoyksiköissämme on käytössä mobiili tiedonkeruu, jonka avulla tuotamme ajantasaista raportointia asiakkaille ja enenevässä määrin myös tienkäyttäjille. Tie- ja rataympäristön kunnossapitopalveluissa hyödynnämme useiden menetelmä- ja lisälaitennovaatioiden lisäksi Destialle räätälöityjä tiedonkeruu- ja raportointijärjestelmiä.





DESTIAN TUTKIMUS- JA KEHITYS- TOIMINNAN PAINOPISTEALUEET

TIETOMALLIPOHJAINEN SUUNNITTELU JA TUOTANTO

Toteutamme rakentamisen digitaalisista tietomalleista läpinäkyvästi ja toteutumatietaa keräten.

ÄLYKÄS TUOTANNON OHJAUS

Ohjaamme tuotantoa reaaliaikaisen tilannekuvan ja analytiikan avulla.

KUNNOSSAPIDON DIGITALISAATIO

Analysoidemme väylien tilaa automaattisesti ja hyödynnämme tietoa työnohjauksessa.

ÄLYKÄS TUOTANTO

Kehittämisstrategiamme visiona on älykäs tuotanto. Se perustuu tietomallipohjaiseen tuotantoon, jota rikastamme ainutlaatuisen reaaliaikaisen tuotantodatan keruun ja analytiikan avulla. Näin rakennamme alustaa, josta data-analytiikan avulla tuotamme automaattisesti kattavaa tilannekuvaa tuotannosta projektien johdolle, mutta myös yritystasolle.

Vuonna 2022 laajensimme mallipohjaista tuotanto-prosessia ja tuotantodatan keruuta kattamaan päästöjen seuranta. Tuotantodatan seuranta tarjoaa tietoa siitä, mihin, milloin ja missä polttoainetta kuluu, miten työvaiheet etenevät ja minkälaista työn jälki on.

Maanteiden kunnossapidon digitalisaatiossa käytössämme ovat laajasti uudet digitaaliset ratkaisut. Laajensimme maanteiden kunnossapidon digitalisaatiota kattamaan myös CO2-laskennan. Toimme

uusia tekoälyratkaisuja liukkauden torjuntaan. Mobiili työnohjaus puolestaan auttaa työnjohtoa, toteuttajia ja tilaajia saamaan paremman kokonaiskuvan urakan toteuttamiseen liittyvistä asioista, kuten aikatauluista ja tilanneraporteista.

Myös ratakunnossapidossa olemme ottaneet merkittäviä askelia digitalisaation hyödyntämisessä ja toteuttaneet uusia työkaluja tilannekuvan hallintaan ja kunnossapidon ohjauksen tueksi.

VASTUULLISUUS

Olemme sitoutuneet kehittämään vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti ACT-ohjelmamme kautta. ACT-ohjelma käsittää kahdeksan vastuullisuussitoumusta. ACT, joka on lyhenne sanoista Act and Commit Together, tarkoittaa yhdessä toimimista ja sitoutumista.

Sitoumuksemme ovat seuraavat:



1. Tarjoamme asiakkaillemme ja käyttäjillemme ratkaisuja, jotka vastaavat kestävä kehityksen haasteisiin paikallisissa yhteisöissä.
2. Toteutamme vähähiilisyys- ja biodiversiteettistrategiaa maapallon säilyttämiseksi.
3. Edistämme kiertotalousratkaisuja luonnonvarojen säilyttämiseksi.
4. Vähennämme toimintamme negatiivista vaikutusta ja varmistamme toimintamme hyväksymisen.
5. Houkuttelemme parhaat ammattilaiset Destialle, kehitämme heitä ja sitoutamme heidät erinomaisella johtamisella.
6. Edistämme vahvempaa terveyden ja turvallisuuden kulttuuria ihmisten suojelemiseksi.
7. Rakennamme vastuullisen toimitusketjun, joka perustuu kestäväan toimintaan.
8. Muodostamme esimerkillisen eettisen kulttuurin.



DESTIAN VASTUULLISUUSPERIAATTEET



YMPÄRISTÖVASTUU

- Vähähiilisyys
- Kiertotalous
- Biodiversiteetti



SOSIAALINEN VASTUU

- Terveys ja turvallisuus
- Osaava henkilöstö
- Inklusiivisuus
- Kestävä kehitys



YHTEISKUNTAVASTUU

- Vastuullinen toimitusketju
- Vastuullinen johtaminen
- Eettisyys

YMPÄRISTÖ

YMPÄRISTÖ JA KESTÄVÄ KEHITYS

Rakennamme kansalaisten ja yritysten tarpeita mahdollisimman hyvin palvelevaa ja samalla ympäristötehokasta infraa. Huomioimme toiminnassamme luontoarvot ja toimimme vastuullisesti sekä kestävän kehityksen mukaisesti. Teemme johdonmukaista työtä ympäristötehokkuutemme parantamiseksi, toimintamme ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi.





Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme kansalaisten, yritysten ja koko yhteiskunnan tarvitsemia infraympäristöjä. Niiden rakentamista ja ylläpitoa ohjataan tarkoin lainsäädännöllä, lupaehdoilla ja muilla säädöksillä, koska ne käyttävät huomattavan määrän luonnonvaroja koko elinkaarensa aikana.

Säädösten noudattaminen on ekologisesti kestävä toimintamme perusta. Edistämme ympäristötehokkuutta ISO 14001 -standardin mukaisella ympäristöasioiden hallintajärjestelmällä sekä erillisillä laatu- ja ympäristöasioiden ohjeistuksilla, jotka huomioivat käytännön suunnitelmat, toimenpiteet ja seurannat. Kaikkien luontoon liittyvien toimenpiteiden

tavoitteena on ympäristöhaittojen ennaltaehkäisy ja toiminnasta aiheutuvien vaikutusten minimointi. Pyrimme mahdollisuuksien mukaan myös parantamaan luonnonympäristöjen tilaa.

Toimintamme periaatteet, käytännöt ja tavoitteet koskevat myös kaikkia kumppaneitamme ja alihankkijoitamme. Seuraamme onnistumista projektitasolla osana asiakastyötä.

Destian merkittävät ympäristönäkökohdat liittyvät infran rakentamis- ja kunnossapitopalveluihin. Projektien ympäristönäkökohdat vaihtelevat projektikohtaisesti. Niihin vaikuttavat muun muassa asiakasvaatimukset, toteutettava projekti ja palvelu sekä sen sijainti.

YMPÄRISTÖPOLITIikka

Vastuullisuus on osa päivittäistä työtämme.

- Toimimme YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti ja vastuullisesti yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Ilmastonmuutos ja vähähiiliset toimet ohjaavat valintojamme ja toimintaamme palveluiden koko elinkaaren ajan.
- Noudatamme toiminnassamme ympäristölainsäädäntöä ja -asetuksia ja osallistumme niiden kehittämiseen.
- Edistämme kiertotaloutta ja resurssien kestävää käyttöä.
- Sitoudumme ympäristöjärjestelmän ja ympäristönsuojelun tason jatkuvaan parantamiseen.
- Huomioimme toiminnassamme biodiversiteetin ylläpitämällä ja edistämällä sitä aktiivisesti.

Jokainen destialainen huomioi toimintansa ympäristövaikutukset ja sitoutuu ympäristönsuojeluun.

VÄHÄHIILISYYS

- Hiililaskennan kehittäminen ja vähähiilisten kohteiden pilotointi

KIERTOTALOUS

- Mineraalisten materiaalien kierrätys- ja uusiomateriaalien hyödyntäminen rakentamisessa
- Kaikkien rakennusmateriaalien ja -aineiden käytön tarkentaminen ja mahdollinen kierrätys sekä materiaalihukan ja jätteen syntyamisen ennaltaehkäiseminen

BIODIVERSITEETTI

- Arvokkaiden eläin- ja kasvilajien omaehtoinen säilyttäminen
- Käytöstä poistuvien maa- ja kiviainesalueiden sekä muiden työmaiden tehokas jälkihoito
- Yhteistyö sidosryhmien kanssa

YMPÄRISTÖVASTUU

Yksi vastuullisuustyömme osakokonaisuuksista on ympäristövastuu.

Se jakaantuu kolmeen alaprojektiin, jotka ovat vähähiilisyys, kiertotalous ja biodiversiteetti.



Vähähiilisyys-projektin puitteissa muun muassa kehitimme hiililaskentaamme ja pilotoimme vähähiilisiä ja hiilineutraaleja rakennuskohteita. Kiertotalouden osalta tehostimme massakoordinaatiota ja mineraalisten materiaalien kierrätystä sekä edistimme rakennusmateriaalien ja -aineiden uudelleenkäyttöä ja kierrätystä.

Vuonna 2021 julkistimme sitoutuvamme olemaan hiilineutraali omien päästöjen osalta vuoteen 2030 ja ilmastopositiivinen vuoteen 2035 mennessä.

Vuonna 2022 jatkoimme työtä hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi. Vuonna 2022 päästövähennelmä vertailuvuoteen 2020 verrattuna oli omien suorien päästöjen osalta 28 prosenttia. Vuosittainen 12,5 prosentin päästövähennämätavoite ylittyi kirkkaasti.

Vuoden 2022 aikana teimme monia onnistuneita muutoksia vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi. Panostimme uusiutuvan energian käyttöön, automatisoimme CO2-laskennan osaksi rakennushankkeiden tarjouslaskentaa, kehitimme päästöseurannan työkaluja sekä aloitimme oman kalustomme sähköistämisen. Teimme myös monipuolisesti yhteis-

Vuonna 2022 päästövähennelmä vertailuvuoteen 2020 verrattuna oli omien suorien päästöjen osalta 28 prosenttia.

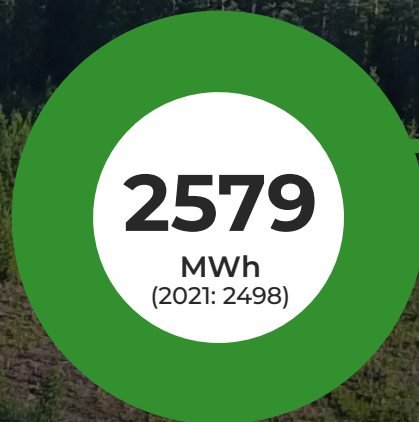
työtä eri toimijoiden kanssa löytääksemme ja ottaaksemme käyttöön vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja niin polttoaineiden kuin rakennusmateriaalienkin osalta. Kehitämme lisäksi jatkuvasti uusia ratkaisuja myös epäsuorien päästöjen pienentämiseksi.

Olemme sitoutuneet vähentämään vuoteen 2030 mennessä 30 prosenttia kolmansien osapuolten epäsuoria päästöjä, kuten niiden polttoaineenkulutuksesta sekä betonin, teräksen ja asfaltin tuotannosta syntyviä kasvihuonepäästöjä, vuoden 2020 tasoon verrattuna.

Omien päästöjen ilmastopositiivisuustavoitteen saavuttamiseksi tulemme kasvattamaan hiilinielujen määrää ja kokoa sitoaksemme toimillamme enemmän hiilidioksidia kuin mitä päästämme ilmakehään. Lisäksi vähennämme edellä mainittuja epäsuoria päästöjä 50 prosentilla vuoteen 2035 mennessä vuoden 2020 tasoon verrattuna.

DESTIAN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2022

DESTIAN OMA SÄHKÖNKULUTUS
(megawattituntia)



Uusiutuvat
energianlähteet
100 %
(2021: 33,1)

Fossiiliset
energianlähteet
0 %
(2021: 29,5)

Ydinvoima
0 %
(2021: 37,4)

Kuusia
1400

7610
istutettua
puuta

Mäntyjä
6210

YMPÄRISTÖHAVAINNOT

2080 kpl
(2021: 1445)

DESTIAN
ENERGIINTENSITEETTI

279,8
gigajoulea/liikevaihto (milj. €)
(2021: 302,9)

DESTIAN OMA
POLTTOAINEKÄYTTÖ

4,7
miljoonaa litraa
(2021: 4,8)

DESTIAN OMAN ENERGIAN
KASVIHUONEPÄÄSTÖT

11 531
tonnia
(2021: 12 720)

PÄÄSTÖVÄHENEMÄ

28 %
verrattuna vuoteen 2020



IHMISET

HENKILÖSTÖMME

Meille on tärkeää löytää alan parhaat osaajat ja pitää heidät tyytyväisinä sekä kehittää heistä entistä parempia ammattilaisia. Arvomme rehdisti, yhdessä, uudistuen ja menestyen ovat perusta tekemisellemme sekä päätöksenteollemme.

Johtamislupauksemme ”Voittavaa joukkuetta valmentaen: olemalla läsnä, vastuuta antamalla, kannustamalla, esimerkillä” ohjaa esihenkilöidemme työtä ja sen mukaisella toiminnalla varmistamme onnistumisen edellytykset henkilöstöllemme.

KUUNTELEMME HENKILÖSTÖÄMME

Destian menestys perustuu yrityskulttuuriin ja ihmisiin ja meille onkin tärkeää kuunnella säännöllisesti henkilöstöämme näkemyksiä ja kokemuksia.

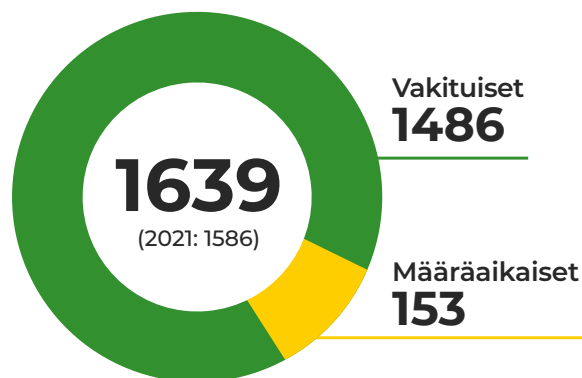
Vuonna 2022 toteutimme toista kertaa yrityskulttuurimme kehitystä mittaavan OCAI-tutkimuksen, jossa pysimme destialaisia arvioimaan yrityskulttuurimme

nykytilaa ja toivetilaa, eli mihin suuntaan kulttuuria halutaan kehittää. Kokonaistulosten kehitys edelliseen, vuonna 2018 toteutettuun, tutkimukseen verrattuna on ollut positiivista ja tyytyväisyys yrityskulttuurin nykytilaan on selkeästi kasvanut ja muutostoiveet olivat maltillisempia.

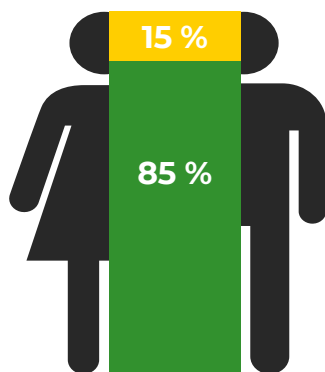
Yrityskulttuurimme on tutkimuksen mukaan hyvin tasapainossa ja arvomme näyttäisivät toteutuvan arjessa melko hyvin. Keräämme henkilöstöltämme mielipiteitä ja palautetta neljännesvuosittain toteutettavilla pulssitutkimuksilla ja joka toinen vuosi toteutettavalla laajemmalla henkilöstötutkimuksella, Destia Spiritillä, jonka toteutimme vuonna 2022.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

31.12.2022



NAISET VS. MIEHET



Henkilöstötutkimuksista saatavista keskeisistä mittareista yksi on henkilöstön suositteluindeksi eNPS. Se oli 37 vuonna 2022 nousten reippaasti vuodesta 2021 (30). Destia Spirit -henkilöstötutkimuksen perusteella saimme jo kolmantena peräkkäisenä vuotena Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen.

TUEMME OSAAMISTA JA TAVOITETIETOISUUTTA

Tuemme henkilöstömme jatkuvaa oppimista vuosittain käytävillä ura- ja osaamiskeskusteluilla, joissa pääpainona on arvioida onnistumisia, osaamisia sekä uratoiveita lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Keskustelun pohjalta laaditaan kehittämissuunnitelma, joka tukee ura- ja oppimistavoitteiden saavuttamista. Käytössämme on myös 360-arviointi johtamisvalmennustemme yhteydessä. Arvioinnin lopputuotoksena esihenkilö saa konkreettisia eväitä oman toiminnan kehittämiseen ja kehityssuunnitelman tekemiseen.

Ura- ja osaamiskeskustelujen lisäksi käymme myös tulos- ja tavoitekeskustelut, jotta jokainen henkilö tietää, mitkä ovat hänen tavoitteensa, mihin ne liittyvät ja millaista tekemistä häneltä odotetaan tavoitteisiin liittyen. Tämä antaa kaikille mahdollisuuden vaikuttaa omaan palkitsemiseensa omalla suoriutumisellaan.

KEHITÄMME HENKILÖSTÖMME OSAAMISTA JA AMMATTITAITOA

Arvomme uudistuen mukaisesti kannustamme henkilöstöämme ylläpitämään ja kehittämään omaa osaamistaan ja ammattitaitoaan. Panostamme Destialla erityisesti laadukkaaseen esihenkilötyöhön ja valmentavaan johtamiseen sekä projektinhallinnan kehittämiseen. Mahdollistamme henkilöstön ammattitaidon kehittämisen myös erilaisilla tutkintoon tähtäävillä koulutuksilla.

Asiantuntijarooleissa työskentelevillä on mahdollisuus osallistua Tulevaisuuden tekijät -valmennusohjelmaan, jossa kehitetään strategista ajattelua, asiakaslähtöisyyttä sekä ymmärrystä yrityskulttuurista ja valmentavasta johtamisesta.

Varmistaaksemme tehokkaan työskentelyn Colasin kansainvälisessä ympäristössä aloitimme tehostetut kielivalmennukset. Lisäksi muutamilla destialaisilla on jo ollut mahdollisuus osallistua Colasin kansainvälisiin valmennusohjelmiin.

HENKILÖSTÖN SUOSITTELUINDEKSI

37

eNPS 2022 keskiarvo
(2021: 30)

HARJOITTELIJAT JA OPPILAITOSYHTEISTYÖ

Infra-alan suurimpana toimijana haluamme tarjota harjoittelijoille mahdollisuuden päästä soveltamaan oppimaansa ja kehittymään tulevaisuuden ammattilaiseksi. Tavoitteemme on rekrytoida vuosittain harjoittelijoita 15 % koko henkilöstömme määrästä. Vuonna 2022 tavoitteeseen päästiin ja Destialla työskenteli yhteensä 293 harjoittelijaa.

Meillä on myös laaja oppilaitosyhteistyöverkosto ja partner-yhteistyösopimuksia useamman oppilaitoksen kanssa. Vuoden 2022 aikana olemme uudelleenaktivoineet harjoittelijayhteistyötä oppilaitosten kanssa hiljaisempien koronavuosien jälkeen. Olemme käyneet pitämässä luento- ja kurssivierailuja, työmaaekskursioita ja olleet mukana useilla rekrytointimessuilla tuomassa esille seuraavan kesän harjoittelumahdollisuuksia Destialla. Olemme myös kehittäneet harjoittelijoiden opinnäytteisiin liittyviä toimintoja ja uudistaneet opinnäytetyöprosessia.

OLEMME VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Tavoitteemme on olla halutuin työnantaja infra-alan opiskelijoiden ja ammattilaisten keskuudessa. Yrityksemme kasvutavoitteiden mukaisesti rekrytoimme vuoden 2022 aikana yhteensä 161 uutta vakituista ammattilaista.

Olimme vuonna 2022 pääkumppaneita sekä Oikotien Vastuullinen työnantaja- että Vastuullinen kesäduuni-kampanjoissa sekä toista kertaa mukana Oikotien Vastuullinen työnantaja -tutkimuksessa. Tutkimuksessa



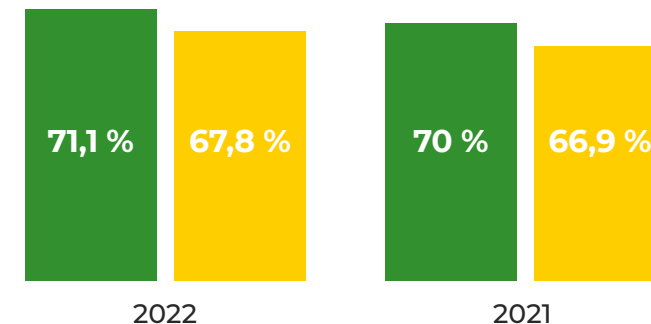
mitattiin, miten vastuullisen työnantajan periaatteet, kuten syrjimättömyys ja esihenkilötyöhön panostaminen, toteutuvat Destialla työntekijöiden näkökulmasta.

Sijoituimme tutkimuksessa ensimmäiselle sijalle yli tuhannen hengen organisaatioiden kategoriassa (2021: neljäs sija). Vastuullisuusindeksimme tulos oli 4,08 (asteikko 1-5). Tulos on erinomainen ja kuvaa hyvin, kuinka moni sosiaalisen vastuun osa-alue on kehittynyt Destiassa vuoden aikana.

Olemme panostaneet viime vuosina paljon vastuullisuuteen työnantajana. Olemme esimerkiksi kehittäneet vastuullista, valmentavaa esihenkilötyötä webinaareilla ja esihenkilötyön johtamiskortti 1 ja 2 -valmennuksilla, joissa keskeisenä osana ovat vastuullinen ja valmentava johtaminen.

JOHTAMISINDEKSI

■ Destia
■ Suomen yleisnormi



Vastuullisena työnantajana panostamme henkilöstömme kokonaisvaltaiseen työhyvinvointiin ja otamme myös henkilöstön esittämiä toiveita huomioon. Vuonna 2022 lisäsimme esimerkiksi pyöräedun monipuoliseen etupalettiimme.

Marraskuussa järjestimme toistamiseen Kehu kollegaa -kampanjan, johon tuli noin 350 kehua. Kampanjasta on tullut hyvin pidetty.

Järjestimme vuoden aikana useita webinaareja sekä koko henkilöstölle että esihenkilöille. Vuoden teemat liittyivät mielenterveyteen ja päihteiden terveysriskeihin. Panostimme myös esihenkilöiden työkykyjohtamisen valmiuden ylläpitoon sekä webinaareilla että fyysisillä valmennuksilla.

ARVOT

REHDISTI

- Tahdomme olla asiakkaan luotettavin kumppani.
- Tuloksia saavutamme vastuullisesti.
- Kannamme vastuamme elinympäristöstä.

YHDESSÄ

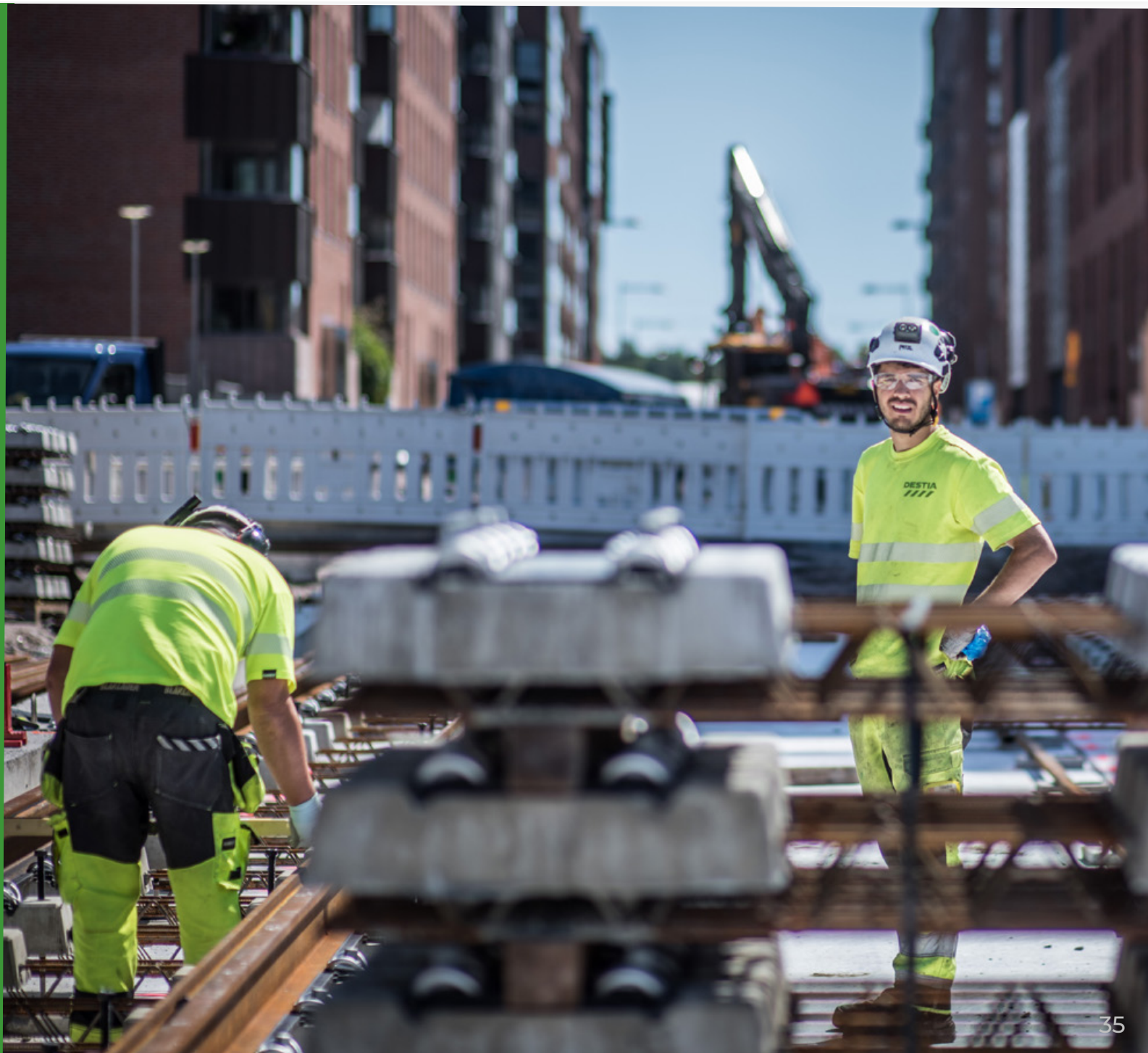
- Välitämme toisistamme, asiakkaistamme ja kumppaneistamme.
- Yhteistyömme perustuu avoimuuteen.
- Yhteinen etu on meille tärkeintä.

UUDISTUEN

- Teemme työmme aina asiakkaan tarpeista lähtien.
- Jatkuva parantaminen ohjaa meitä joka päivä.
- Kehitämme rohkeasti osaamistamme ja toimintatapojamme.

MENESTYEN

- Asiakkaan menestys on meidän menestyksemme.
- Tavoitteemme ovat korkealla ja tahdomme ylittää ne.
- Voittava joukkue syntyy ylittäessämme tavoitteet yhdessä.





TURVALLISESTI TÖISSÄ

Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infraa sen elinkaaren kaikissa vaiheissa. Eri tehtävissä ja työympäristöissä on omat riskinsä ja kuormittavat tekijänsä. Pyrimme takaamaan turvallisen ja hyvinvoivan työpaikan koko henkilöstöllemme ja alihankkijoillemme. Teemme kaikkemme, jotta työmaamme ovat turvallisia myös muille sidosryhmille, kuten tienkäyttäjille.

TAPATURMATON TYÖMAA

Tavoitteenamme on aina tapaturmaton työmaa. Yhteistyöllä ja jokaisen työntekijän vastuullisella toiminnalla pyrimme takaamaan Destian työmailla työskenteleville turvallisen ja terveellisen työympäristön.

Jokainen destialainen vastaa työnsä turvallisesta toteuttamisesta ja huolehtii myös työkaverinsa turvallisuudesta. Destian johto näyttää turvallisuusasioissa esimerkkiä. Puutemme turvallisuutta vaarantaviin epäkohtiin viipymättä.

Noudatamme lainsäädäntöä ja lupaehtoja ja toimimme Destian eettisten ohjeiden mukaisesti. Työturvallisuuden johtaminen on osa päivittäisjohtamista. Pidämme yllä tietoisuutta työturvallisuuden hallintakeinoista projekteilla säännöllisillä turvallisuuden tietoisuuksilla, joihin myös aliurakoitsijat voivat osallistua. Vaadimme aliurakoitsijoiltamme yhtä tiukkaa sitoutumista turvallisuuteen kuin itseltämme.

RISKIEN TUNNISTAMINEN

Riskien tunnistaminen ja niiden arviointi alkaa jo työn suunnitteluvaiheessa. Perekäytöksellä ja työnopastuksella varmistamme turvallisen työsuorituksen. Työvaihekohtaisissa riskienarvioinneissa pyrimme saamaan viime käden tietoa työntekijöiltä, joilla on käytännönläheisin kokemus vastaavan työvaiheen suorittamisesta. Selkeästi johdetulla toiminnalla varmistamme turvalliset puitteet infran rakentamiseen ja kunnossapitoon.

Turvallisuusorganisaatiomme jalkautuu aktiivisesti työmaille keskustelemaan työturvallisuudesta ja opastamaan ongelmapaikoissa. Vuonna 2022 järjestimme projekteillamme turvallisuuden työpajoja. Niiden tarkoitus oli pysähtyä hetkeksi miettimään eri työvaiheiden

riskejä ja eri osapuolten vaikutusmahdollisuuksia riskien vähentämiseen.

Vuonna 2022 päivitimme turvallisuussääntöme Colas-konsernin turvallisuussääntöjen mukaisiksi. Turvallisuuden merkitystä viestittiin monin tavoin vuoden mittaan, esimerkiksi Colas-konsernin turvallisuusviikolla lokakuussa.

VIKKOTARKASTUKSET

Käytössämme on oma sähköinen sovelluksemme viikkotarkastuksien tekemiseen. Sillä voi tehdä myös mm. turvallisuus- ja ympäristöhavaintoja. Viikkotarkastuksien avulla seuraamme ja ylläpidämme työkohteiden turvallisuutta. Havaintojen korjausaika on keskeisimpiä turvallisuusmittareitamme ja seuraamme toimenpiteiden toteutusaikaa systemaattisesti.

TURVALLISUUS VUONNA 2022

Tapaturmataajuus (6,1 tapaturmaa/milj. työtuntia) laski hieman edellisen vuoden (6,5) tasosta, mutta oli tavoitetasoamme korkeampi. Tapaturmien osalta vuosi oli erityisen synkkä, koska tapahtui myös yksi kuolemaan johtanut onnettomuus. Olemme tutkineet jokaisen tapaturman ja kehittäneet niistä saatujen havaintojen perusteella turvallisempia toimintatapoja.

Turvallisuushavainnoilla saamme laajasti tietoa eri projektien turvallisuuden vaaranpaikoista ja työturvallisuutta vaarantavista tekijöistä. Systemaattisen turvallisuusdatan analysoinnin tuloksena pystymme vaikuttamaan tunnistettuihin riskeihin estäen onnettomuuksia ja tapaturmia. Vuonna 2022 Destiassa tehtiin yli 11 000 turvallisuushavaintoa eli keskimäärin noin 6,5 havaintoa työntekijää kohti.

TYÖTURVALLISUUS

6,1

tapaturmaa/
miljoona työtuntia



TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUSPOLITIikka

Turvallinen ja terveellinen työympäristö on yhteinen asiamme.

- Tunnistamme ja ennakoimme riskit. Johdamme niitä suunnitelmallisesti oikea-aikaisilla toimenpiteillä.
- Huomioimme toiminnassamme ihmisten yksilöllisen tavan toimia ja ne tekijät, jotka aiheutuvat oman organisaatiomme ja yhteistyöverkostomme erilaisista toimintatavoista (inhimilliset ja organisatoriset tekijät).
- Sitoudumme sopimiimme tavoitteisiin. Kehitämme tavoitteemme mahdollistavia menettelyjä ja työkaluja.
- Puutumme viipymättä ja aktiivisesti havaitsemiimme epäkohtiin.
- Toimimme vastuullisesti arvojemme mukaisesti. Vaadimme sitä myös sidosryhmiltämme.
- Huolehdimme työntekijöidemme työkyvystä ja työssä viihtymisestä säännöllisellä seurannalla ja aktiivisilla kehitystoimilla.

Jokainen destialainen sitoutuu toimimaan turvallisesti ja yhteistä hyvinvointia edistävällä tavalla huomioiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotukset, vaatimukset ja tarpeet.

TTT-INDEKSI

Työsuojeluorganisaatiomme tekee TTT-indeksi-arvioin-
teja (työterveys- ja -turvallisuusindeksi). TTT-indeksillä
arvioimme työmaiden työturvallisuuteen vaikuttavia
taustatekijöitä, kuten kiirettä, turvallisuusriskien tunnis-
tamisen käytänteitä, esimerkiksi johtamista ja työn
suunnitelmallisuutta. Tällaisia taustatekijöitä huomioi-
malla voimme vaikuttaa ja ehkäistä onnettomuuksien
ja läheltä piti -tilanteiden syntymisen.

ISO 45001

Turvallisuusjohtamisemme perustuu ISO 45001 -standar-
diin, joka on käytössä kaikissa liiketointaryhmissämme.
Saimme kaikki toimintomme kattavan sertifioinnin
vuonna 2022. Yhdessä ISO 9001 -laatu- ja ISO 14001
-ympäristösertifikaattien kanssa Destian johtamisjär-
jestelmä muodostaa selkeärakenteisen kokonaisuuden.

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

Seuraamme henkilöstömme työkykyä ja hyvinvointia
suunnitelmallisesti ja teemme toimenpiteitä vuosi-
suunnitelmiamme mukaisesti. Teemme yhteistyötä
tiiviisti työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön
kanssa työkykyriskien ennaltaehkäisemiseksi. Vuonna
2022 valmensimme eri henkilöstöryhmiä varhaiseen
tukeen, mielen hyvinvointiin ja päihteiden väärinkäyt-
töön liittyen.

Vuotta sävyttivät lukuisat koronatapaukset. Tästä
huolimatta sairauspoissaolot ja työkyvyttömyyteen
liittyvät luvut ovat toimialaan nähden hyvällä tasolla.
Määrätietoisella työkyvyn johtamisella olemme luoneet
perustan hyvinvoivalle Destialle, mikä näkyy sekä henki-
löstössämme että työterveyshuollon ja eläkevakuutus-
yhtiön luvuissa.



YHTEISKUNTAVASTUU

EETTISYYS JA COMPLIANCE TOIMINTAMME KESKIÖSSÄ

Toimintamme rakentuu arvoillemme, yhtiömme eettisille ohjeille ja konsernimme compliance-säännöille. Nämä luovat yhtenäisen perustan Destian päätöksenteolle ja toiminnalle. Compliance-säännöt käsittelevät muun muassa korruptionvastaista toimintaa, eturistiriitoja ja kilpailulainsäädäntöä.

Yhteisten sääntöjen noudattaminen on koko henkilöstömme asia. Organisaatiossamme tarjotaan tätä varten mm. compliance-teemoihin keskittyviä verkkokursseja ja koulutuksia. Edellytämme myös vastaavien eettisten toimintatapojen noudattamista sopimuskumppaneiltamme.

Käytössämme on Destian ja konsernitason whistleblowing-ilmoituskanavat, joihin compliance-sääntöjen vastaisesta toiminnasta ja väärinkäytöstapauksista voi ilmoittaa. Ilmoituksen voi tehdä omalla nimellään tai nimettömästi. Whistleblowing-ilmoituskanavien avulla edistämme läpinäkyvyyttä ja avoimuutta organisaatiossamme.

Päivitämme yhteisiä sääntöjämme ja toimintatapojamme lainsäädännön ja yhteiskunnallisen kehityksen mukaisesti. Arvioimme säännöllisesti myös compliance-prosessejamme sekä organisaatioomme ja toimintaamme kohdistuvia riskejä ja niiden edellyttämiä toimenpiteitä.



VASTUULLINEN JA UUDISTUVA HANKINTA

Teemme valtaosan projekteistamme yhteistyössä ammattitaitoisten alihankkijoiden ja materiaalitoimittajien kanssa. Vastuullisuus on osa jokapäiväistä työtämme ja siitä huolehtiminen meidän kaikkien vastuulla.

Kehitämme ja uudistamme toimintaamme jatkuvasti kilpailukykyämme parantamiseksi sekä laadun varmistamiseksi. Teemme pitkäjänteistä yhteistyötä kumppaneidemme kanssa tavoitteenamme jatkuva parantaminen, laadukas lopputulos sekä tyytyväinen asiakas. Olemmekin haluttu yhteistyökumppani alihankkijoiden sekä materiaalitoimittajien parissa. Haluamme säilyttää saavutetun asemamme samalla kilpailukykyä parantaen.

KANSAINVÄLINEN VASTUULLINEN HANKINTA

Colasin myötä suuntaamme hankinnan katsetta vahvemmin kansainvälisille markkinoille. Pystymme hyödyntämään Colasin valmiita globaaleja hankintakanavia, mikä asettaa vastuullisuuden varmistamiselle uusia haasteita. Edellytämme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme Suomen lakien ja säädösten, kansainvälisten ihmisoikeuksien sekä Destian turvallisuus- ja ympäristömääräysten noudattamista. Näistä vaatimuksista emme tingi missään tilanteessa.

Harmaan talouden torjunnassa noudatamme nollatoleranssia. Kaikkien aliurakoitsijoidemme on kuuluttava Vastuu Groupin Luotettava Kumppani -palveluun. Tämän lisäksi tunnistamme yritysten omistajat ja

varmistamme yrityksen riskiluokan kumppanimme avustuksella. Näin pystymme varmistamaan vastuullisen toiminnan koko ketjussa aina omistajia myöten.

Hankimme vuosittain huomattavan määrän materiaaleja, tarvikkeita ja muita tuotteita Suomesta ja ulkomailta. Merkittävimpiä hankintojamme ovat betoni- ja terästuotteet sekä tiesuola.

Hallussamme olevat maa-ainesvarat varmistavat sekä kilpailu- että palveluntuottokykyämme.

Materiaalihankinnoissa varmistamme laadun auditoinneilla ja jatkuvalla projekteilla suoritettavalla laaduntarkkailulla. Käytämme vain asiakkaan vaatimusten mukaisia, lain ja asetusten edellyttämiä laadukkaita materiaaleja.

JATKUVA PARANTAMINEN YHDESSÄ

Halu jatkuvaan parantamiseen on vahvasti osana toimintaamme. Pyrimme yhdessä alihankkijoiden kanssa löytämään uusia, tehokkaampia tapoja toteuttaa projekteja sekä parantaa niiden hallintaa. Kohtelemme kaikkia alihankkijoitamme tasavertaisesti ja kunnioitamme toistemme työtä. Vastuullinen hankinta mahdollistaa osaltaan projektien onnistumisen.

KOKONAISHANKINTAMME
VUONNA 2022 ALIHANKKIJOILTA

437

milj. €
(2021: 418)





DESTIA

A COLAS COMPANY

Firdonkatu 2 T 151, 00520 Helsinki | 020 444 11 | www.destia.fi

facebook.com/DestiaOy | twitter.com/DestiaOy | linkedin.com/company/Destia | instagram.com/destia_oy